

# ПРОСВЕТ

*Мы освещаем путь к успеху!*



## Поздравляем с Днём энергетика и наступающим Новым годом!

Уважаемые коллеги! Благодарим вас за трудолюбие, профессионализм и неравнодушие! Вместе нам удалось добиться значительных результатов за прошедшие 12 месяцев, несмотря на все трудности уходящего года! Мы реализовали много амбициозных проектов! Благодаря нашей совместной работе компания подтвердила статус надёжного поставщика электрической энергии. Вклад каждого очень ценен!

Желаем всем здоровья, мира, финансового и эмоционального благополучия, профессиональных успехов! Пусть у каждого из нас появятся новые возможности для саморазвития и раскрытия внутреннего потенциала. Впереди – большое количество интересных задач и планов!

Дорогие энергетики, сотрудники и ветераны компании, пусть в ваших домах будут комфорт и уют, а в ваших сердцах живут любовь и доброта!

С искренней признательностью,  
руководство Алтайкрайэнерго





## Гордость Алтайкрайэнерго

**Наша сила – это наши люди! Слова особой благодарности мы говорим коллегам, чьи безупречный труд и многолетний опыт отмечены на федеральном, краевом, муниципальном и корпоративном уровнях. Мы коротко рассказываем о сотрудниках, удостоенных наград Министерства энергетики Российской Федерации.**

### Сергей Титов

Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования участка по ремонту оборудования службы подстанций филиала «Новоалтайские МЭС». Стаж в Обществе: 32 года.

#### Награда:

Почётная грамота Министерства энергетики Российской Федерации.

- **Профессия мечты в детстве:** Водитель грузовика.
- **Воспоминания о первом рабочем дне**

#### в Алтайкрайэнерго:

В первый рабочий день яркое впечатление на меня произвело посещение трансформаторного цеха. Открыв ворота, немного ужаснулся от увиденного. Большое количество находящихся в нём разобранных силовых трансформаторов поразило. Полное непонимание, как и что делать с ними, но понимание того, что мне предстоит во всё вникнуть и всё осознать.

- **Три профессиональных качества сотрудника**

#### Алтайкрайэнерго:

Профессионализм, мастерство, находчивость.

- **Девиз в работе:** Кончил дело – гуляй смело.
- **Совет молодым специалистам:** Вникать в свою профессию.
- **Хобби:** Рыбалка.
- **Любимый фильм:** «Джентльмены удачи».
- **Любимый праздник:** Новый год.
- **Говорят коллеги:**

Начальник службы подстанций **Александр Сенатов:** «Сергей Николаевич – высококвалифицированный сотрудник. Надёжный товарищ, готов помочь коллегам в любых ситуациях. Примерный семьянин, воспитавший шестерых детей».

#### Звёзды о звёздах:

Знак зодиака – **козерог**, восходящий знак (асцендент) – весы, лунный знак – скорпион. Сергей – терпеливый и рациональный, лунный знак позволяет мужчине держать связь со своим внутренним миром.



### Владимир Левенко

Электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий участка по ремонту и эксплуатации кабельных ЛЭП Алейского РЭС, филиала «Алейские МЭС». Стаж в Обществе: 27 лет.

#### Награда:

Почётная грамота Министерства энергетики

- **Профессия мечты в детстве:** Лётчик.
- **Воспоминания о первом рабочем дне**

#### в Алтайкрайэнерго:

Первый день в организации всегда волнительный, но приняли меня хорошо. Назначили наставника – **Геннадия Ивановича Зырянова**, который помог мне быстрее сориентироваться в новой для меня должности и дал много полезных советов.

- **Три профессиональных качества сотрудника**

#### Алтайкрайэнерго:

Стремление к знаниям, организованность, умение планировать работу.

- **Девиз в работе:** Если работать – то работают все.
- **Совет молодым специалистам:** Уважительно относитесь к результатам своего труда. С первых же дней будьте смелее и не бойтесь брать на себя ответственность. Самое главное – любите то, что вы делаете.
- **Хобби:** Рыбалка.
- **Любимый фильм:** «Звёздные врата».
- **Любимый праздник:** Новый год.
- **Говорят коллеги:**

Главный инженер филиала **Владимир Брылин:** «Владимир Васильевич – профессионал с большой буквы. Но, что важнее, он добросовестный, порядочный и добрый человек. К нему часто обращаются за советом и помощью, и он никому не отказывает. Коллеги уважают его».

#### Звёзды о звёздах:

Знак зодиака – **козерог**, асцендент – весы, а лунный знак – близнецы. Владимир – человек практичный, и потому принимает взвешенные решения.



### Николай Чивас

Машинист бурильно-крановой самоходной машины службы механизации и транспорта, филиала «Кулундинские МЭС». Стаж в Обществе: 28 лет.

#### Награда:

Благодарность Министерства энергетики

Российской Федерации.

- **Профессия мечты в детстве:** Машинист тепловоза.
- **Воспоминания о первом рабочем дне**

#### в Алтайкрайэнерго:

Я очень волновался и думал о том, как примет меня коллектив. Но переживание оказалось напрасным. Приняли радушно и тепло. Довольно быстро втянулся в работу.

- **Три профессиональных качества сотрудника**

#### Алтайкрайэнерго:

Знание своего дела, ответственность и пунктуальность.

- **Девиз в работе:** Делаем мир светлее.
- **Совет молодым специалистам:** Не ленитесь и идите в ногу со временем.
- **Хобби:** Охота и рыбалка.
- **Любимый фильм:** «Особенности национальной охоты».
- **Любимый праздник:** День энергетика.
- **Говорят коллеги:**

Механик службы механизации и транспорта **Илья Старченко:** «Много лет знаю Николая Ивановича. Его отличают сдержанность, настойчивость и внимательность. К решению задач подходит ответственно. Для него нет мелочей, всё должно быть понятно, «разложено по полочкам». Трудолюбие и высокая работоспособность позволяют ему достигать поставленных целей».

#### Звёзды о звёздах:

Знак зодиака – **одолей** с восходящим и лунным знаком – скорпион. Николай – очень разговорчивый, склонен к консерватизму. Обладает огромной жизненной энергией и превосходной интуицией. Асцендент пробуждает в мужчине любовь к творчеству.



**Мы также гордимся трудовыми достижениями наших коллег, чей вклад в развитие энергетической отрасли по достоинству оценён региональными органами исполнительной и законодательной власти. Представляем полный список награждённых в этом году.**

#### Почётная грамота Правительства Алтайского края

1. **Нартов Александр Сергеевич** – начальник управления – управление транспорта и учёта электроэнергии АО «СК Алтайкрайэнерго»
2. **Новичихина Светлана Анатольевна** – начальник отдела – отдел учёта расчётов с персоналом бухгалтерии АО «СК Алтайкрайэнерго»
3. **Хижняк Надежда Валерьевна** – инженер – Кулундинское отделение

#### Благодарность Губернатора Алтайского края

1. **Большаков Александр Владимирович** – электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей – Топчихинский участок филиала «Алейские МЭС»
2. **Володина Лидия Викторовна** – главный бухгалтер – бухгалтерия филиала «Бийские МЭС»
3. **Кондрух Татьяна Викторовна** – начальник управления – управление правового обеспечения АО «Алтайкрайэнерго»
4. **Кононенко Роман Сергеевич** – электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей – оперативно-выездная бригада оперативно-диспетчерской службы филиала «Славгородские МЭС»
5. **Родт Дмитрий Александрович** – начальник управления – управление сбыта электрической энергии АО «Алтайкрайэнерго»
6. **Хлебникова Инна Алексеевна** – главный экономист – планово-экономический сектор филиала «Бийские МЭС»

#### Почётная грамота Алтайского краевого Законодательного Собрания

1. **Ледовских Николай Александрович** – водитель автомобиля – служба механизации и транспорта филиала «Алейские МЭС»
2. **Нечитайлов Александр Александрович** – мастер участка – участок воздушных линий Рубцовского РЭС филиала «Рубцовские МЭС»
3. **Полякова Лариса Александровна** – оператор ПЭВМ – отдел транспорта электрической энергии филиала «Рубцовские МЭС»
4. **Прокопенко Дмитрий Александрович** – водитель автомобиля – Алейское отделение

#### Благодарственное письмо Алтайского краевого Законодательного Собрания

1. **Малахова Татьяна Викторовна** – ведущий инженер – управление транспорта и учёта электроэнергии АО «СК Алтайкрайэнерго»

#### Благодарность Министерства промышленности и энергетики Алтайского края

1. **Бухтин Александр Александрович** – машинист экскаватора – служба механизации и транспорта филиала «Рубцовские МЭС»
2. **Варнаков Иван Валерьевич** – начальник отдела – отдел технологического присоединения АО «СК Алтайкрайэнерго»
3. **Заякин Дмитрий Юрьевич** – водитель автомобиля – общий отдел АО «Алтайкрайэнерго»
4. **Казанцев Кирилл Михайлович** – начальник управления – управление логистики и материально-технического обеспечения АО «СК Алтайкрайэнерго»
5. **Коверник Юрий Афанасьевич** – машинист автовышки и автогидроподъёмника – Завьяловский участок филиала «Кулундинские МЭС»

6. **Кожин Анатолий Георгиевич** – электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий – участок кабельных линий Рубцовского РЭС филиала «Рубцовские МЭС»
7. **Кочеев Юрий Семёнович** – электромонтёр по испытаниям и измерениям – электротехническая лаборатория филиала «Новоалтайские МЭС»
8. **Круглик Владимир Николаевич** – электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей – участок №1 Каменского РЭС филиала «Каменские МЭС»
9. **Мамонтов Иван Владимирович** – начальник участка – Топчихинский участок филиала «Алейские МЭС»
10. **Портнягин Константин Евгеньевич** – заместитель генерального директора по правовому обеспечению АО «СК Алтайкрайэнерго»
11. **Потехина Ирина Павловна** – оператор ПЭВМ – отдел транспорта электрической энергии филиала «Рубцовские МЭС»
12. **Раков Виктор Владимирович** – электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования – участок по ремонту электрооборудования филиала «Славгородские МЭС»
13. **Смагин Евгений Васильевич** – электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей – Хабаровский участок филиала «Славгородские МЭС»
14. **Трифонов Андрей Вячеславович** – электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей – Курьинский участок филиала «Змеиногорские МЭС»
15. **Фомакин Сергей Иванович** – заместитель генерального директора по транспорту электрической энергии АО «СК Алтайкрайэнерго»



**Чтобы узнать кто из наших сотрудников своими трудовыми успехами по итогам 2022 года вписан в летопись награждённых муниципальными и корпоративными наградами, наведите камеру мобильного телефона на QR-код.**

## Энергия малой родины



**В конце июля 16 сотрудников компании отправились в Славянско-сербский район Луганской Народной Республики. В течение месяца наши коллеги трудились над восстановлением электроснабжения населённых пунктов.**

Они выполнили комплексный ремонт энергетической инфраструктуры: установили новые опоры линий электропередачи, заменили повреждённое оборудование силовой подстанции 35/6 кВ «Донец», провели другие работы.

В результате удалось не только вернуть свет в обесточенные с 24 февраля дома людей, но и укрепить энергетическую сеть, сделав её устойчивой к нагрузкам.

– Благодарю всех, кто откликнулся, кто целый месяц работал на удалённой от малой родины земле в столь сложных условиях. Уверен, каждый – профессионал, мастер своего дела и, что важнее, неравнодушный, ответственный и добрый человек, – обратился к своим коллегам главный инженер филиала «Бийские МЭС» **Дмитрий Тюгаев**, который также ра-

ботал на территории ЛНР в составе группы АО «СК Алтайкрайэнерго».

Отметим, коллеги также поучаствовали в подготовке к запуску двух новых комплектных трансформаторных подстанций в селе Весёлая Гора и ещё шести объектов.

Успешно выполнив крайне непростые задачи, определённые соглашением между Правительством Алтайского края и Администрацией Славянско-сербского района, сотрудники 12 сентября вернулись на малую родину после 45 дней отсутствия (с учётом времени на дорогу).

## Солонка в глубинке Алтайского края

**Бурлинский солепромысел – единственное предприятие в Западной Сибири, которое осуществляет добычу и переработку озёрной самосадочной соли более 250 лет. В 2012 году у Алтайкрайэнерго появилось дочернее предприятие ООО «Алтайская соледобывающая компания».**

### Факт:

В 1997 в Испании бурлинскую соль признали лучшей в Европе по вкусовым характеристикам;  
Самые большие залежи соли в Западной Сибири;  
Общая минерализация – 253 г/л (для сравнения: в Мёртвом море – 270 г/л);  
Цикличность возобновления запасов соли на отработанных участках дна – 8 лет;

С 2016 года предприятие резко увеличило объёмы ежегодно добываемой соли. Сегодня они находятся на рекордной отметке. Таких показателей не было с середины 80-х годов XX века;

В 2021 году Алтайская соледобывающая компания стала членом Союза промышленников Регионального объединения работодателей Алтайского края. Губернатор региона **Виктор Томенко** вручил руководству предприятия сертификат социально ответственного работодателя.

Коллектив компании составляет более 150 человек, большая часть из которых – жители посёлка Бурсоль. Команда отличается стабильностью, сплочённостью, желанием и умением работать. В 2021 году сотрудники собственными силами построили новый солекобайн, который приступил к добыче минерального сырья весной этого года. Руководил реализацией проекта главный инженер **Борис Фёдорович Панченко**.

– Несмотря на специфику и сложности работы, наша компания может гордиться трудовыми династиями – у нас есть яркие примеры преданности соледобывающему делу в нескольких поколениях одной семьи! – отмечает директор компании **Олег Давыдов**.

Алтайская соледобывающая компания продолжает динамично развиваться. На 2023 год запланирована реконструкция линии тарирования соли. Модернизация улучшит условия труда и позволит повысить производительность.

### Цифра:

5 млн тонн – утверждённые запасы поваренной соли на дне озера;  
Более 100 тыс. тонн – годовой объём добычи с 2019 года;  
А в этом году – объём превысил 155 тыс. тонн;  
6 позиция среди 119 железнодорожных грузоотправителей Алтайского края в 2021 году.



## Цифровизация плюс автоматизация: взгляд изнутри

**Мы живём в эпоху стремительного развития глобального информационного общества. Всё больший объём информации представляется в электронном формате. Ещё недавно это казалось совершенно невозможным, а сейчас – уже повседневно. Переход в Обществе на электронный документооборот (ЭДО) обеспечил значительный прорыв в повышении скорости и эффективности всех процессов управления.**

Так, сотрудники казначейства при технической поддержке IT-специалиста компании ДВА **Евгения Левцова** в 2022 году успешно завершили автоматизацию платёжных процессов Алтайкрайэнерго на базе 1С: Документооборот и 1С: Бухгалтерия.

– Первые шаги по созданию автоматизированной системы проведения платежей и формирования отчётности по движению денежных средств компаний были предприняты нашим подразделением в период пандемии. Внедрение процесса электронного формирования и согласования заявок на платёж на базе 1С: Документооборот позволило перестроить рабочие процессы так, чтобы минимизировать личные кон-

такты между сотрудниками. Сегодня, используя комплексный подход в реализации этого направления, мы достигли главных целей: повышение эффективности планирования, контроля и управления финансовыми ресурсами Общества, уменьшение финансовых рисков и оптимизация процессов формирования отчётности, – отмечает руководитель казначейства **Любовь Савенко**.

Эффективная организация работы с документами на предприятии оказывает существенное влияние на качество управления. Применение отделом документационного обеспечения цифровых технологий позволило организовать рациональное делопроизводство и документооборот на предприятии. Причём прогресс коснулся практически всех этапов: создания, движения, визирования, регистрации документации и обмена ею не только между внутренними структурными подразделениями организации, но и с другими предприятиями и учреждениями.

– Алтайкрайэнерго одним из первых в Алтайском крае перешло на современный цифровой способ отправки корреспонденции при помощи знаков онлайн-оплаты – это

новый вид государственных знаков почтовой оплаты письменной корреспонденции, который печатается на конверте с помощью обыкновенного принтера. Наш опыт по внедрению штрихкодирования входящих и исходящих документов в аппарате управления заинтересовал коллег из других организаций не только города Барнаула и Алтайского края, но и соседних регионов. Конечно, мы продвинулись далеко вперёд и существенно снизили трудозатраты, сократили время на выполнение многих процессов за счёт применения современных технологий. Поступательное движение в этом направлении – большой плюс для эффективной деятельности компании. Но не менее важным достижением в нашей работе я считаю заключение договора с Государственным архивом Алтайского края о включении Общества в список источников комплектования архивов. Отмечу, что в него входят крупные организации, играющие значимую роль в социально-экономическом развитии региона, и документы которых имеют историческую ценность, – резюмирует начальник отдела документационного обеспечения **Вера Нагорнова**.

## «Умная» система: миф или реальность

**Одна из главных задач цифровой трансформации электроэнергетики – внедрение интеллектуальных систем учёта (ИСУ). Что это за «умная» система? Какие преимущества даёт? Как у нас осуществляется переход на новый уровень развития в этом направлении? За ответами на вопросы мы обратились в профильное управление сетевой компании и вот что удалось узнать.**

АО «СК Алтайкрайэнерго» является владельцем четырёх автоматизированных информационно-измерительных систем коммерческого учёта электроэнергии (АИИС КУЭ) утверждённого типа, которые используются для проведения коммерческих расчётов на оптовом рынке электрической энергии (мощности).

АИИС КУЭ включает в себя 373 измерительных канала, образуемых приборами учёта электрической энергии, трансформаторами тока и напряжения, а также информационно-вычислительный комплекс, в составе которого устройства сбора и передачи данных. Использование таких систем обуславливает наличие ряда юридических обязательств, в частности требование к обязательной сертификации и внесение в Государственный реестр средств измерений. А обрабатываемая информация в строго определённом виде должна предоставляться в автоматизированную систему Администратора торговой системы.

В начале 2022 года все системы, имеющиеся в нашей компании, были успешно аттестованы АО «Администратор торговой системы» на соответствие техническим требованиям оптового рынка электрической энергии (мощности) по 21 сечению. В следующий раз данную проверку мы должны будем пройти в ноябре 2025 года. Профильным управлением получены положительные заключения экспертизы и акты класса «А».

– Сотрудниками управления интеллектуальных систем учёта и управления транспорта и учёта электроэнергии на подготовительном этапе к аттестации была актуализирована информация о фактически установленном измерительном оборудовании. Проведена замена устаревших приборов учёта и устройств сбора-передачи данных (УСПД) на приборы нового образца, соответствующие техническим требованиям оптового рынка. А также установлено новое современное устройство синхронизации времени, главная функция которого – приём даты и времени от глобальных навигационных спутниковых систем ГЛОНАСС/GPS и передача полученных данных в АИИС КУЭ.

Используемые в нашей компании АИИС КУЭ утверждены Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии, – информирует начальник управления ИСУ **Илья Черепанов**.

– Мы планомерно движемся к достижению главной цели – создание и развитие единой интеллектуальной системы учёта электрической энергии на розничных рынках. Только в этом году нами установлено около 5 тысяч современных приборов учёта электрической энергии и средств обработки информации.

Руководством нашей компании в качестве программного обеспечения ИСУ приобретён инновационный отечественный комплекс «Пирамида 2.0». Это принципиально новая платформа, основанная на самых передовых технологиях и огромном инженерном опыте. Её использование даёт возможность интеграции с другими программными комплексами и позволяет создать гибкую среду для принятия управленческих решений и формирования технической политики, направленных на повышение качества предоставляемых услуг.

Отмечу, что сотрудники профильных подразделений филиалов уже прошли обучение работе с данным программным продуктом. Полученные знания помогают им успешно справляться с обслуживанием ИСУ, – дополняет заместитель начальника управления интеллектуальных систем учёта **Иван Коротких**.



## Поделись историей своей

Во время подготовки выпуска мы обратились к нашим филиалам с просьбой рассказать об увлечениях коллег, интересных событиях, историях или фактах, которыми они бы хотели поделиться на страницах газеты. О чём поведали филиалы – читайте в развороте.

### До чего дошёл прогресс

В оперативно-диспетчерской службе Бийских МЭС установлен программно-аппаратный комплекс на базе Redkit SCADA. Эта расширяемая платформа предназначена для оперативного управления процессом электроснабжения и контроля состояния электрооборудования.

Мозаичный щит с мнемосхемой, используемый с 70-х годов, заменили на современную систему отображения на основе видеостены. Проведение непрерывного мониторинга большого количества объектов требует от диспетчера высокой степени сосредоточенности, а между тем возможности человеческого восприятия ограничены. Использование интерактивного щита на базе видеостены и персональных мониторов сотрудников ОДС позволяет показывать объекты упрощённо, раскрывать до детального отображения в случае необходимости или по инициативе диспетчера. Ускоряются процессы получения актуальной информации о состоянии энергообъектов и обнаружения их неисправностей.

– Электрическая схема сети филиала включает в себя 641 трансформаторную подстанцию и 16 распределительных пунктов. Благодаря мультимедийному комплексу у сотрудников есть возможность получать оперативную информацию по целевому спектру задач и программ. Например, использование программного комплекса ЭГИДА позволяет осуществлять контроль системы пожарной сигнализации на участках филиала, ТРАССИР – вести видеонаблюдение за объектами филиала и производить видеозапись в реальном времени синхронно с аудио, а ВИАЛОН – отслеживать в режиме онлайн перемещения, стоянки транспорта филиала, соблюдение маршрутов, выявлять несанкционированные рейсы, превышения скорости и факты опасного вождения, – прокомментировал начальник оперативно-диспетчерской службы филиала «Бийские МЭС» **Дмитрий Зубков**.

Результаты нововведения:

- повышение функциональности работы диспетчерского пункта;
- сокращение времени реагирования на внештатные ситуации;

- улучшение условий труда сотрудников и повышение безопасности производственных процессов;
- повышение надёжности и устойчивости работы системы электроснабжения филиала «Бийские МЭС».



### Мир увлечений

У каждого из нас есть занятие, которому мы с радостью готовы уделять свободное время. Несколько наших коллег из Белокурихинских МЭС рассказали нам о своих увлечениях, помогающих им отвлечься от рутины, зарядиться хорошим настроением или справиться со стрессом.



Ведущий специалист отдела транспорта электрической энергии **Елена Быхун** – разведение сибирских хаски:

- **Любовь с первого взгляда:** однажды приехав семьей к Телецкому озеру, в вольере одной из турбаз мы увидели «лайку» с небесно-голубыми глазами и – влюбились! С помощью интернета узнали, что это не лайка, а... сибирский хаски – древнейшая специализированная порода собак.

- **Опыт в деле:** 15 лет. Весной 2007 года у нас появился весёлый и жизнерадостный щенок из питомника. Благодаря ему наша жизнь изменилась. Длительные пробежки и энергичные прогулки, постоянные физические нагрузки, активное участие и радость побед в выставках, а главное – безграничная преданность четвероногого друга.

- В 2009 году мы взяли еще одного хаски – Ирбиса и с ним достигли многих вершин. Он – Юный Чемпион России, Чемпион России, Гранд чемпион России, Чемпион Казахстана, Чемпион Союза кинологов Казахстана, Чемпион Российской кинологической федерации, Чемпион национального клуба породы, трижды лучший представитель породы на международных выставках.



Мастер Алтайского участка **Виталий Зыбин** – рыбалка:

- **Раз и навсегда:** Я попробовал рыбачить в 7 классе и и завязалось увлечение длиной в жизнь.

- **Опыт в деле:** 25 лет как любитель, 6 – как профессионал. Принимаю участие в соревнованиях по рыбной ловле, есть призовые места на районном уровне, выигрываю в абсолютной категории (прим. ред. – категория, в которой спортсмены борются за звание абсолютного чемпиона без разделения участников на весовые категории). В семье кроме меня рыбалкой никто не увлекается. Рыбачу в основном на реках Бия и Песчаная, клёв здесь хороший. Отдыхаю от суеты и люблю местной

красотой. Это уже больше чем увлечение (прим. ред. – вот и во время нашего общения по телефону Виталий, находясь в отпуске, был занят любимым делом).

- **Моя любимая рыба – хариус.** А личный рекорд в ловле – толстолобик массой в 8,5 кг! Маленькую рыбку отпускаю, а большую – солю, копчу, ест с удовольствием вся семья.



Оператор Смоленского участка **Татьяна Пахорукова** – плетение из бумажной лозы:

- **Огонь творчества:** перепробовав все виды творчества, больше всего я загорелась именно плетением из бумажной лозы.

- **Опыт в деле:** плету около 9 лет, а рукоделием занимаюсь всю жизнь, для меня это – вид отдыха, расслабления. Иногда возникают сложности в поиске материалов, но помогают любимая семья и мои друзья. Самое интересное – это придумать и воплотить, погружаюсь в занятие с головой, отключившись от суеты будней. Сейчас мне плести легче – с учётом накопленного опыта и пройденных ошибок.

- За весь творческий период я сплела 200 изделий. Первое – напольная ваза на день рождения подруги, а самое большое

– корзина для белья. На её изготовление я использовала 1000 трубочек.



Диспетчер оперативно-диспетчерской службы **Дмитрий Трутнев** – резьба по дереву:

- **И сказка стала былью:** очень хотел познать тайнства этого ремесла, поэтому отучился на профессионального резчика по дереву – краснодеревщика.

- **Опыт в деле:** с деревом работаю достаточно долго – вот уже 30 лет. Во время хобби реализую свои детские мечты и отдыхаю душой. Любимое дело помогает сосредоточиться. Предпочитаю работать с дубом, буком, берёзой и яблоней.

- За 2022 год я сделал более 50 работ: картины, нарды, иконы. На их изготовление уходит от трёх недель и более. Мои работы можно встретить в санаториях Белокурихи, на выставках. Чаще всего я их дарю и лишь иногда продаю.



### Маленькие радости больших дел

Коллеги из филиала «Змеиногорские МЭС» рассказали об изменениях в своём автопарке и о том, каких в этом году добились спортивных высот.

Специализированная техника – обязательная составляющая энергетической отрасли. Цель её использования – обеспечение бесперебойной работы энергетических объектов с помощью выполнения в установленное время транспортных и технологических операций в необходимых объёмах. В настоящее время в филиале 26 единиц транспорта, из них – 11 единиц спецтехники. Износ автомобилей – такой же естественный процесс, как и старение для живого организма. Поэтому пополнение автопарка Змеиногорских МЭС бурльно-крановой самоходной машиной БКМ-317 на базе автомобиля ГАЗ-С41А23 и восстановление автокрана КС-3577-4 на базе автомобиля МАЗ-5337 в рамках инвестиционной программы 2022 года стало хорошим подспорьем для филиала. В том числе благодаря этому факту значительно сократилось время восстановления технологических нарушений и выполнения ремонтных работ.

Занятия спортом – это залог хорошего самочувствия и настроения. А для наших коллег из Змеиногорска это уже неотъемлемая часть жизни. Сотрудники филиала в течение всего года принимали активное участие в различных краевых, районных и городских спортивных мероприятиях. Результаты участия команды филиала говорят сами за себя:

- победитель межрайонного турнира по мини-футболу среди ветеранов;
- победитель районных олимпиад Змеиногорского района по женскому и мужскому баскетболу, по пляжному волейболу среди женщин;
- 3 место в первенстве Змеиногорского района по волейболу среди мужчин.

## Главное богатство – люди

В Славгородских МЭС работают 137 сотрудников Алтайкрайэнерго. Два энергетика при этом трудятся на предприятии почти 40 лет: **Светлана Берх** и **Сергей Гатилов**.

25 лет работы в компании в этом году отмечают машинист автомобильного крана **Виктор Крам** и машинист автогидроподъёмника **Алексей Фоминский**, 20 лет со дня трудоустройства – электромонтёры по эксплуатации распределительных сетей **Евгений Смагин** и **Роман Кононенко**. Всего в этом году юбилей трудового стажа у 18 работников филиала.

Гордость филиала – это ветераны, которых более 60 человек. Будущие поколения энергетиков обязательно продолжат их славные начинания. А за последние 3 года в семьях сотрудников филиала родились 5 детей. Возможно, кто-то из них через несколько лет захочет пополнить ряды энергетиков.



## Трудолюбие и самоотдача

Сотрудники филиала «Кулундинские МЭС» стремятся внести как можно больший вклад в достижение главной цели нашей компании – бесперебойного и качественного энергоснабжения потребителей Алтайского края.

В 2022 году энергетики Кулундинских МЭС установили 252 опоры, заменили более 21 тыс. метров провода, отремонтировали 260 объектов электросетевого комплекса. Результатом этих и других работ стало сокращение почти на треть среднего времени отключений электроэнергии, что крайне важно для работы больниц, школ, детских садов.

За год выросло число установленных интеллектуальных приборов учёта. В настоящее время ими оснащены 17,43% от общего числа потребителей филиала, при этом лидерами являются Благовещенский участок (38,20%) и Родинский участок (20,27%).

Кулунда славится семьями энергетиков!

• **Владимир** и **Дмитрий Вениченко** работают в компании с 2015 года. Владимир – водитель службы механизации и транспорта, а его сын – электромонтёр по испытаниям и измерениям электротехнической лаборатории. Совсем недавно в нашей компании начала работать жена Дмитрия **Екатерина** – она заведующая складом.

• **Владимир Приходько**, машинист автовышки, начал работать в энергетике в 2010 году. А через 10 лет вслед за ним пришёл сын **Игорь**, который в настоящее время трудится техником.

В апреле 2021 года филиал взял шефство над Михайловским центром помощи детям. Наши сотрудники проводят для ребят соревнования, праздники и профилактические беседы о соблюдении правил безопасности.



## Энергия поддержки

Работа – это умение отдавать, делиться, делать для людей что-то полезное. Даже самое маленькое проявление заботы всегда приятно человеку. В Алейских МЭС всегда готовы подставить плечо, поддержать и стать надёжным партнером в решении общих задач!

Вот в этом году наши коллеги не остались в стороне и приняли активное участие в проведении ремонтных работ сцены на центральной городской площади. Также инициативная группа сотрудников филиала помогла обновить освещение в спортивном комплексе «Старт», ещё раз подтвердив, что наш слоган «Мы освещаем путь к успеху!» – не просто слова.

## Соревнуемся только с сильными!

Под знамёнами самых разных соревнований прошёл 2022 год в филиале «Новоалтайские МЭС». Спортсмены филиала в этом сезоне показали замечательные результаты, но самой знаковой, бесспорно, стала победа бригады электромонтёров Тальменского участка в соревнованиях по профессиональному мастерству АО «СК Алтайкрайэнерго».

При этом именно новоалтайцы ответственны за подго-

товку и оснащение учебного полигона в селе Зудилово Алтайского края, являющегося площадкой для соревнований.

Благодаря опыту, полученному во время организации электроснабжения II этапа Кубка мира по гребле на байдарках и каноэ, коллегам удалось справиться с двойной нагрузкой: подготовить и свою команду, и базу проведения соревнований. Как они признаются, это мероприятие стало полезным уроком и хорошей тренировкой, позволило отточить свои профессиональные навыки.

города. Монтаж осветительного оборудования монумента доверили профессионалам – сотрудникам филиала «Рубцовские МЭС».

Благодаря подсветке восьмиметровый объект, как маяк, виден издали даже ночью.

## Энергия улыбки

Сотрудники филиала «Каменские МЭС» помнят, что положительные эмоции не только позволяют отдохнуть и расслабиться, но и хорошо сказываются на здоровье. В городском конкурсе КВН в апреле 2022 года успешно дебютировала, заняв первое место, команда наших коллег «Высокое напряжение». Их соперниками на юмористической арене были представители образовательных учреждений.

Но гораздо важнее смех и радость детей. Уже несколько лет филиал проводит различные мероприятия, организывает тематические встречи и конкурсы для одной из патронажных семей Каменского центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей.

Неоднократно директор Каменских МЭС **Александр Багаев** отмечал, что шефство – это дружба, забота и, конечно, большая ответственность. Участвуя в процессах социализации детей, формирования их личностей, энергетики помогают подопечным адаптироваться в условиях современного мира. Подобный вклад в будущее нашего края и нашей страны, бесспорно, повышает престиж профессии энергетика.



Поддерживая преемственность поколений, цени историю своей семьи и энергетической отрасли в Камне-на-Оби, Александр Багаев вместе с дочерьми написал стихотворение о своём отце **Сергее Владимировиче Багаеве**, который работал в нашей компании с 2013 по 2020 годы.

*Наш любимый старый дед:*

*Он работал много лет,  
Энергетик он со стажем,  
Про него сейчас расскажем.  
В Камне вырос и родился,  
Потом в бабушку влюбился,  
С ней поехал далеко  
За рекой в одно село.  
Работящий, неленивый  
Дед построил много линий  
И подстанций, и опор,  
Свет завёл он в каждый двор.  
В холод, дождь и темноту  
Дед на боевом посту.  
Чтобы хлеб в селе пекли,  
Горели ночью фонари,  
Вовремя коров доили  
И пшеницу просушили.  
Чтоб каждый воду наливал,  
Смотрел вечерний сериал,  
Чтоб котельные топились,  
В ДК люди веселились.  
Дед на пенсии уже  
Навёл порядок в гараже,  
Развёл огромный дома сад:  
Слива, вишня, виноград.  
За что только не возьмётся –  
Всё ему легко даётся:  
С нами в лес и на рыбалку,  
Веселье, юмор и смекалка.  
Много трудовых побед –  
Вот такой вот у нас дед!!!*

## Юбилейный маяк

В этом году город Рубцовск отпраздновал своё 130-летие. В преддверии юбилейной даты администрация города установила на первом въезде в Рубцовск со стороны федеральной трассы А322 стелу с названием





## Энергетика – это семейное



*В апреле уходящего года департамент управления персоналом дал старт проекту «Семейные трудовые династии Алтайкрайэнерго». Цель проекта – ознакомление с семейными трудовыми династиями и определение вклада каждой семьи в производственную деятельность Алтайкрайэнерго.*

*В 2022 году участниками проекта стали шесть трудовых династий: из Бийска, Змеиногорска, Рубцовска и Славгорода, всего 21 человек, общий трудовой стаж которых составил 342 года.*

### Бийск:

**Жданов Василий Фёдорович;  
Жданова Галина Елизаровна;  
Александрова Наталья Васильевна;  
Общий стаж – 99 лет.**

### Змеиногорск:

**Танаков Андрей Кириллович;  
Танаков Кирилл Андреевич;  
Танакова Инна Васильевна;  
Общий стаж – 29 лет.**

### Славгород:

**Щетинин Иван Константинович;  
Щетинин Сергей Владимирович;  
Щетинин Василий Константинович;  
Щетинина Татьяна Александровна;  
Общий стаж – 80 лет.**

### Бийск:

**Моксина Татьяна Анатольевна;  
Измайлова Марина Анатольевна;  
Измайлов Павел Борисович;  
Иванова Оксана Сергеевна;  
Иванов Роман Вячеславович;  
Общий стаж – 54 года.**

### Рубцовск:

**Нечитайлов Александр Александрович;  
Овсиенко Елена Ивановна;  
Кулиева Анна Николаевна;  
Общий стаж – 39 лет.**

### Славгород:

**Горбунова Надежда Александровна;  
Горбунов Евгений Викторович;  
Горбунова Светлана Фёдоровна;  
Общий стаж – 41 год.**

Благодаря материалам, подготовленным представителями династий, мы прикоснулись к трудовым историям коллег, узнали, какую роль сыграла наша компания в судьбах этих людей, и увидели связь поколений наших сотрудников.

Сегодня расскажем о трудовой династии **Ждановых** из Бийска, чей трудовой стаж составил 99 лет! Глава династии **Василий Фёдорович**, его супруга **Галина Елизаровна** – уже на заслуженном отдыхе, в компании трудится их дочь **Наталья Александрова**.

Василию Фёдоровичу было всего 20, когда он устроился электромонтёром оперативно-выездной бригады. Почти полвека – 46 лет! – наш коллега отвечал за бесперебойное электроснабжение потребителей филиала «Бийские МЭС»: обслуживал трансформаторные подстанции, воздушные и кабельные линии электропередачи.

Галина Елизаровна приступила к работе электромонтёром подстанции в 23 года. Подобно жене офицера, она последовала за мужем. 38 лет они трудились бок о бок и все отпуска старались проводить вместе.

Конечно, в профессии электромонтёра Галине Елизаровне было сложнее, чем коллегам-мужчинам, но худенькая, хрупкая и невысокая женщина всегда блестяще справлялась со своими обязанностями, делая это с душой, ведь профессию она выбрала сама.

– Электромонтёру необходимо уметь читать различные схемы, работать оперативно и без ошибок. У меня была опасная, но в то же время интересная, захватывающая, отнюдь не рутинная, работа. Безопасного напряжения просто не существует. При определённых обстоятельствах любое может стать смертельным, – рассказывает Галина Елизаровна, добавляя, что в этой профессии не обойтись без доверия, ведь речь идёт не только о своей жизни, но и жизнях людей, с которыми работаешь в команде.

Василий Фёдорович и Галина Елизаровна неоднократно поощрялись руководством благодарственными письмами и почётными грамотами, а в 2007 году им присвоено почётное звание «Ветеран труда «Алтайкрайэнерго».

Когда Василий Фёдорович и Галина Елизаровна ещё трудились в Алтайкрайэнерго, они часто рассказывали дочери о работе и технологических новинках, с гордостью делились с ней достижениями и успехами. Поэтому Наталья захотела пойти по стопам родителей.

И вот уже 15 лет она работает в АО «Алтайкрайэнерго», занимает должность техника сектора по работе с дебиторской задолженностью. Дочь энергетиков отмечает, что обязательно постарается повторить трудовой подвиг мамы и папы. Её трудовые заслуги также неоднократно отмечались руководством, а в 2020 году Наталья была поощрена Благодарностью губернатора Алтайского края.

Преданность сотрудников профессии позволяет компании развиваться и двигаться вперёд, это гарант успеха и надёжности. На работе мы проводим большую часть жизни, поэтому отрадно знать, что есть те, кто трудится вместе с членами семьи и личным примером прививает молодому поколению трудолюбие, порядочность и стремление принести пользу жителям Алтайского края.

С историей всех трудовых династий, принявших участие в проекте в 2022 году, можно ознакомиться на корпоративном ресурсе: диск **М/Общая/Корпоративная культура/Семейные трудовые династии Алтайкрайэнерго**.

Так как преемственность поколений является одной из корпоративных ценностей компаний Алтайкрайэнерго и проект долгосрочный, департамент управления персоналом продолжает сбор информации о трудовых династиях, о которых вы узнаете в будущем году.



Рассказать о своей трудовой династии вы можете, направив текстовые, фото- и видеоматериалы на электронную почту: [ee\\_salnikova@altke.ru](mailto:ee_salnikova@altke.ru)



## Захочешь – научим!

В октябре прошлого года в нашей компании запустили проект «Наставничество», а также успешно внедрили системный подход к организации практической подготовки студентов.

### Нововведение или продолжение?

В энергетике, как в одной из сложных отраслей, наличие системы наставничества – необходимость. Тем более, в нашей компании есть сотрудники, которые готовы поддержать новичка, подсказать, подставить плечо.

Ранее Положением «Об адаптации персонала. Испытание при приеме на работу. Наставничество» был регламентирован порядок осуществления наставничества над новыми сотрудниками и студентами профильных специальностей на период прохождения практики. Реализация проекта осуществлялась по направлению деятельности «транспорт электрической энергии» и позволила организовать более эффективную передачу знаний и опыта от квалифицированных сотрудников начинающим.

### Кураторы проекта

Департамент управления персоналом и управление транспорта и учёта электрической энергии.

### Участники проекта

**Обучаемые** – сотрудники Общества, принятые на должность контролёр энергосбыта, стаж работы которых составляет менее 1 года.

**Наставники** – квалифицированные сотрудники, соответствующие требованиям, предъявляемым к профессиональным знаниям, стажу, категории и показателям трудовой деятельности в соответствии с Положением.

### Из первых уст

**Заместитель генерального директора по управлению персоналом – начальник департамента Надежда Кутьева:**

– Стать мастером своего дела может только тот, кто учился профессии рядом с квалифицированным специалистом. Этот известный метод обучения активно применяется и в нашей компании. Любому новичку нужна адаптация, даже если у него есть диплом или опыт работы. Многолетняя практика показывает, что достижение необходимого профессионального уровня проходит значительно быстрее и успешнее под руководством квалифицированного сотрудника в процессе совместной деятельности. Таким образом, наставничество является действенным инструментом кадровой политики, повышающим эффективность многих производственных процессов.

**Заместитель генерального директора по транспорту электрической энергии Сергей Фомакин:**

– Передача электрической энергии – один из основных видов деятельности нашей сетевой компании. Сотрудники, работающие по направлению транспорта электрической энергии, активно участвуют в программах Общества, повышающих производительность труда. Так, благодаря использованию инструментария, предложенного ФЦК в рамках взаимодействия, удалось не только улучшить технико-экономические показатели Общества, но и определить возможности повышения компетентности и мотивации молодых специалистов. Реализация проекта «Наставничество» позволяет более продуктивно развивать у вновь принятых работников по направлению транспорта электрической энергии такие компетенции как: проведение аудита (проверка состояния) измерительных комплексов, выявление фактов хищения электроэнергии, разработка и проведение мероприятий по снижению потерь электроэнергии.

**Директор филиала «Алейские МЭС» Александр Самойлов:**

– Привлечение и сохранение квалифи-



цированных кадров – одна из приоритетных задач Общества. Самое главное – не испугать молодого специалиста объёмом требуемых специфических знаний и умений, поэтому на этапе постепенной интеграции в компанию и нужен наставник. Я до сих пор с теплом вспоминаю **Александра Ивановича Семенихина**, который стал для меня проводником в сложный мир энергетики. Долгое время мы проработали вместе, а впоследствии я стал его руководителем. Сейчас он на пенсии, но мы сохранили общение.

В нашем коллективе за новичком на время испытательного срока закрепляется опытный сотрудник, который объясняет не только тонкости производственного процесса, но и основы корпоративной культуры. Заинтересованность в рабочем тандеме очевидна. Наставник развивает навыки управления и принимает участие в формировании профессиональной команды, а вновь принятый сотрудник получает оперативную помощь и поддержку. Тем самым повышаются интерес к профессии и вовлечённость.

**Координатор проекта, начальник отдела обучения, оценки и развития персонала Елена Сальникова:**

– Цель проекта – повышение уровня стабильности кадрового состава, оперативная подготовка новых сотрудников и проведение на высоком уровне производственной практики студентов. В соответствии с утверждёнными критериями отбора были определены 12 наставников. Под их началом обучены 23 новых сотруд-

ника и прошли практику 86 студентов вузов и ссузов нашего региона, с которыми мы тесно взаимодействуем в рамках партнёрства.

Изначально в проект «зашли» только четыре филиала: Белокурихинские, Бийские, Каменские и Новоалтайские МЭС. Впоследствии к проекту присоединились и другие филиалы. Департамент управления персоналом и управление транспорта электрической энергии совместно с директорами филиалов оценивают работу обучаемых и наставников. На основании полученных результатов формируется реестр наставников для определения кандидатуры участника регионального конкурса «Лучший шеф-наставник».

**Ведущий специалист ОТЭЭ Новоалтайских МЭС, наставник Елена Денисова:**

– Когда поступило предложение стать наставником – я согласилась, потому что есть чем поделиться, да и оставаться в стороне не в моих правилах. В первую очередь наставник должен обладать профессиональными знаниями и желанием поделиться ими. Многому я научилась у своего наставника **Игоря Аркадьевича Фоминых**. Теперь передаю опыт обучаемым, а также учу их воспринимать нестандартные ситуации с долей юмора, не повышать голос в общении, быть сдержанными и тактичными.

Молодёжь сегодня отличаются пылкостью ума, желание знать всё и сразу, более быстрая адаптация к переменам.

**Контролёр энергосбыта ОТЭЭ Новоалтайских МЭС, наставник Константин Тарасенко:**

– Вся моя трудовая деятельность связана с энергетикой. В компании работаю 7 лет, наставником был уже много раз. Опыт позволяет определить, кто из пришедших останется в профессии. Действенными методами в обучении молодых для меня являются диалог и убеждение. Мы готовы обучать, передавать знания и тонкости профессии.

**Контролёр энергосбыта ОТЭЭ Новоалтайских МЭС Александр Дивногогорский:**

– В Алтайкрайэнерго работаю 8 месяцев. Пришёл в компанию из другой сферы. Твёрдо убеждён, что закрепление наставника за новичком в производственном процессе – дело стоящее и нужное. Наглядное объяснение и детальное изучение рабочих процессов под руководством наставника не только экономит время погружения в профессию, но и придает уверенности, позволяют избежать ошибок.

**Начальник ОТЭЭ Рубцовских МЭС, наставник Александр Бессарабов:**

– Мы приветствуем, когда молодые приходят в наш коллектив. Прохождение производственной практики студентами – важный и ответственный процесс, который осуществляется в соответствии с программой и графиком. Мои коллеги из ОДС, ПТС, ОТЭЭ и РЭС готовят необходимые теоретические материалы и комплексно прорабатывают их с ребятами, используя имеющиеся оборудование и инструменты. В этом году после практики два парня, проявившие интерес к профессии контролёра, были трудоустроены к нам с сохранением учебного процесса в колледже. Безусловно, это радует. Ребят сопровождаем, поддерживаем, подстраиваемся под их расписание, развиваемся вместе с ними и надеемся, что после окончания ссуза они закрепятся в компании.

Считаю наставничество неотъемлемым элементом кадровой политики. Свои первые трудовые шаги я делал под чутким руководством **Алексея Николаевича Черных**, который сейчас также трудится в нашей компании. Несмотря на мой многолетний стаж работы, Алексей Николаевич по-прежнему является для меня ориентиром в принятии решений по некоторым производственным вопросам.

**Студент РАПТ, контролёр энергосбыта ОТЭЭ Рубцовских МЭС Кирилл Плешаков:**

– Под руководством наставника приобрёл бесценный опыт, который использую в своей деятельности. На каждый свой вопрос, а я их много задавал, получал исчерпывающий ответ. Даже не знаю, как бы смог работать в отсутствие наставника. Это моё первое трудоустройство. Считаю, что наставничество должно быть обязательным. В компании система выстроена грамотно, даже минусов не могу назвать. Мне здесь нравится, а дальше посмотрим. Возможно, поменяю подразделение, привлёк внимание участок релейной защиты.

**Студент РАПТ, контролёр энергосбыта ОТЭЭ Рубцовских МЭС Эдуард Голубев:**

– В школе всегда интересовали дисциплины технической направленности. Выбор профессии для меня осознанный. Всё сложилось замечательно: практика, трудоустройство в Алтайкрайэнерго и хороший наставник. Молодому специалисту он очень нужен. Мне повезло – коллектив дружный, помогает, для работы всем обеспечен, стараюсь оправдывать доверие. Учусь, закрепляю знания и практические навыки. Строю планы на будущее – получение высшего образования и, конечно, профессиональный рост в компании!





## А вам слабо, коллеги?

Выявление и раскрытие талантов наших коллег являются неотъемлемой частью корпоративной культуры Алтайкрайэнерго. В подтверждение тому – различные внутрикорпоративные проекты, конкурсы, организованные Советом активистов. Об одном из них – в нашем материале.

В этом году прошёл конкурс «А вам слабо, коллеги?» в рамках которого талантливые личности продемонстрировали свои умения: петь, танцевать, сочинять стихотворения и другие. К сожалению, представленных работ было всего девять, но коллеги сделали упор на качество, а не на количество. Организаторы конкурса распределили их по следующим номинациям:

- «Самая сильная семья» – семья **Алексея Коваленко** (инженер электротехнической лаборатории филиала «Рубцовские МЭС») представила комиссии достижения в спорте главы семейства и дочери **Полины**.
- «Самые патриотичные» – коллектив Змеиногорских МЭС снял видеоклип на легендарную песню «На безымянной высоте» (автор слов – поэт М. Матусовский, композитор – В. Баснер). Реальные события, которые легли в основу текста песни, произошли в середине сентября 1943 года.
- «Золотой голос» – обладателем этой номинации по праву стал **Алексей Косинов** (электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей Бурлинского участка филиала «Славгородские МЭС»). Коллега исполнил песню С. Михайлова «Берега мечты».
- «Джаз-бенд» – сотрудники аппарата управления показали виртуозную игру на музыкальных инструментах и исполнили песню Е. Белоусова «Девчонка-Девчоночка».
- «Маленькая страна» – номинант **Надежда Горбунова** (диспетчер автомобильного транспорта службы механизации и транспорта филиала «Славгородские МЭС») презентовала необычное хобби: кройка и шитьё одежды для кукол.
- «Высокая производительность» – умение ловко владеть сковородками подобно тому, как жонглер подбрасывает



вает и ловит одновременно несколько предметов, продемонстрировала **Светлана Ивлева** (оператор-кассир Панкрушихинского участка Каменского отделения). Она пекала блины на пяти сковородках сразу.

- «Отличный поэт» – удивила аудиторию лирическим стихотворением собственного сочинения **Мария Аполон** (инженер производственно-технической службы филиала «Рубцовские МЭС»), которая на короткое время перенесла читателей в мир грёз.
  - «Необычное в обычном» – **Лариса Горохова** (оператор-кассир Тальменского участка филиала «Новоалтайские МЭС») явила публике чудеса дрессировки своей собаки Ники.
  - «Самые танцевальные» – танец коллектива Новоалтайских МЭС подарил массу эмоций и участникам процесса, и зрителям. Конкурсанты таким способом поздравили коллег с праздником Первомая.
- Как сообщают организаторы конкурса, лидеры были определены путём электронного голосования. Ими стали Алексей Коваленко и коллектив филиала «Змеиногорские МЭС». Все участники будут награждены дипломами и памятными корпоративными подарками.

## Спорт – для каждого

Спорт – энергия жизни. В нашей компании в это верят особенно сильно. Руководство Алтайкрайэнерго поощряет здоровый образ жизни и стремление сотрудников к спортивным достижениям. А работники в свою очередь демонстрируют замечательные результаты. В этом материале – о том, на что способна команда, о победах над соперниками и над собой.



### Звёзды над сеткой

Месяц назад отгремела X Спартакиада энергетиков Алтая. Во время соревнований представители энергокомпаний нашего региона померились силами в шести видах спорта. В их число вошли мини-футбол, настольный теннис, стрельба из электронного оружия, перетягивание каната, шахматы и волейбол, который больше всех запомнился болельщикам в этом году. Впервые за десять лет нашей команде удалось завоевать золото в этом виде спорта.

Конечно, мы думали выложиться на полную именно в финале. Но основным для нас стал матч с Алтайэнерго. В каждой игре мы показали, что можем и что умеем. На последнюю же вышли с боевым настроем и уверенностью в том, что не отдадим победу никому, – поделился впечатлениями капитан команды сборной по волейболу Алтайкрайэнерго, механик сектора безопасности движения управления механизации и транспорта **Максим Пучков**.

В 2023 году энергетики вновь соберутся, чтобы выявить самых быстрых, сильных и ловких. Хозяином соревнований станет Алтайкрайэнерго, а болельщиков встретит обновлённый маскот (прим. ред. – персонаж-талисман). Соответствующий конкурс уже анонсировал руководитель Общества **Сергей Приб**.

### В футбол играют настоящие мужчины

Неоднократный чемпион самых разных соревнований – футбольная команда нашей компании. В сентябре

футболисты стали чемпионами футбольной лиги 8x8, а немногим ранее обыграли РЖД и ВТБ в товарищеских матчах, прошедших в рамках сотрудничества компаний. Кроме того, в копилке спортсменов первое место в ежегодном турнире по мини-футболу на призы РЖД, посвящённом Дню защитника Отечества, и кубок Лиги выходного дня АКЭМФ сезона 2022 г.

Все наши соперники – сильные, умелые. Но и мы регулярно тренируемся и совершенствуем свои навыки. Благодаря этому команде удалось успешно закончить сезон 2022 года. В 2023 году планируем улучшить все результаты и взять реванш на следующей спартакиаде, – рассказал капитан футбольной команды, начальник службы подстанций филиала «Новоалтайские МЭС» **Александр Сенатов**.

Отметим, команда компании по мини-футболу заняла второе место на спартакиаде, уступив победу АО «Алтайэнергосбыт». Но наши ребята подчёркивают, что такому сильному сопернику проиграть было совсем не стыдно.

### Сильны духом и телом!

Готовы поспорить, что вы не знали, насколько сильные люди работают с нами. В 2000 году, ещё будучи студентом Рубцовского индустриального института (филиал АлГТУ), **Алексей Коваленко** (ныне инженер ЭТЛ филиала «Рубцовские МЭС») занял 4 место среди юниоров на проходившем в Оренбурге первенстве России по гиревому спорту и стал первым в истории Алтайского края мастером спорта по гиревому спорту из Рубцовска. Ранее это звание получали только атлеты из Бийска и сельских территорий края. В прошлом году наш коллега одержал победу в гиревом спорте на площадке X летней олимпиады городов Алтайского края.

Главное – захотеть, собрать волю в кулак, в первый раз встать на беговую дорожку или сесть на велосипед. Первый шаг – он самый важный. Сделать его могут только сильные люди. А другие в энергетике не работают! – отмечает капитан сборной команды Алтайкрайэнерго, директор филиала «Змеиногорские МЭС» **Александр Белоусов**. В этом году за свой вклад в развитие корпоративного спорта и преданность компании во время церемонии награждения Спартакиады Алтайкрайэнерго он получил кубок генерального директора.

Но заниматься спортом стоит не только ради высоких спортивных достижений! Заместитель начальника управления сбыта электрической энергии **Ольга Таякина**, начальник юридической группы филиала «Рубцовские МЭС» **Анастасия Музалевская** и механик сектора безопасности движения управления механизации и транспорта Максим Пучков поддерживали коллег, избавившихся от привычки курить, сдав вместе с ними нормы ГТО. Все трое получили золотые значки.

## Есть победитель!



В конкурсе кроссвордов, объявленном на страницах нашей газеты, победила ведущий специалист по кадрам отдела оформления трудовых отношений **Тамара Салимова**.

Кроссворд посвящён интересным фактам о нашем Обществе и его истории.

Информацию для создания кроссворда коллега почерпнула из журналистских материалов об Алтайкрайэнерго и на сайтах Обществ.

Стараюсь принимать участие в различных мероприятиях. Жаль, времени свободного очень мало, но, если есть желание – будут возможности. А если ещё и результат желаемый – так что же может быть лучше для души? – комментирует Тамара.

В её творческой копилке несколько направлений: составляла композиции из конфет и гофрированной бумаги, освоила техники «квиллинг» и «оригами», владеет основами изобразительного искусства. Сейчас Тамара увлеклась кулинарией.

Согласна с высказыванием Пабло Пикассо – «Творчество смывает пыль повседневности с души». Любимая работа – это строго регламентированный процесс, а вот соединить на новый лад имеющиеся факты и свои мысли – совсем другое дело! – резюмирует коллега.

Кроссворд победителя будет опубликован в шестом выпуске корпоративной газеты.

### Будь здоров с Алтайкрайэнерго

**Забота о сотрудниках и приверженность здоровому образу жизни – ключевые ценности Алтайкрайэнерго.**

В этом году в рамках национального проекта «Демография» Советом активистов реализован корпоративный проект «Здоровый образ жизни с Алтайкрайэнерго».

Цель проекта – отказ от пагубной привычки «курение», развитие у сотрудников компании культуры здорового образа жизни, укрепление и сохранение физического здоровья.

Участниками проекта стали 28 сотрудников компании, желающих отказаться от курения. В течение календарного года они проходили испытания: выполняли физические упражнения, записывая процесс на видеокамеру, подсчитывали общую сумму затрат на сигареты за год, участвовали в сдаче норм ГТО и так далее. После каждого этапа участники отправляли отчёты организаторам проекта. Увы, с поставленными задачами справились не все.

До финала проекта дошли пять человек – сотрудники филиала «Рубцовские МЭС», четверо из них приняли участие в сдаче норм ГТО:

- главный инженер **Александр Лунёв** – золотой значок;
- начальник производственно-технической службы **Александр Мурашко** – серебряный значок;
- инженер производственно-технической службы **Андрей Ляпунов** – серебряный значок;
- диспетчер оперативно-диспетчерской службы **Виталий Матвеев** – серебряный значок;
- начальник оперативно-диспетчерской службы **Юрий Беккер**.

Победившие вредную привычку отмечают улучшение состояния здоровья и положительную динамику физических показателей. Достижение ими запланированных результатов – это проявление силы воли и целеустремлённости.

Генеральный директор **Сергей Приб** вручил финалистам призы: корпоративные подарки и сертификаты на приобретение спортивного инвентаря. Но главная награда – укрепление здоровья и эмоциональный подъём.