

№ 7 22 декабря 2023 года

корпоративное издание АЛТАЙКРАЙЭНЕРГ

ПРОСВЕТ

Мы освещаем путь к успеху!



Дорогие коллеги!

Поздравляем вас с профессиональным праздником – Днём энергетика и наступающим Новым годом!

Благодарим за ответственный подход к работе и умение стойко преодолевать любые жизненные испытания. В этом году общими усилиями мы добились выполнения всех целевых показателей, а также смогли реализовать несколько крупных проектов, которые дали новый стимул развития Алтайскому краю.

Но самое главное – наша совместная работа позволила реализовать первоочередную задачу компании – обеспечить надёжное электроснабжение многих тысяч потребителей Алтайского края и Славяносербского района ЛНР. Даже во время сильнейшего за десятилетия урагана мы не прекращали свою работу, борясь за свет в домах людей, и ещё раз подтвердили статус поставщика электрической энергии, которому можно доверять.

Желаем здоровья, сил, вдохновения, новых профессиональных свершений и достижений! Мира всем и добра!

С искренней признательностью, руководство Алтайкрайэнерго.

В **22** спортивных мероприятиях
приняли участие
367 человек



участники проекта
«Наставничество»
84 человека

участники соревнований
по профессиональному мастерству
191 человек

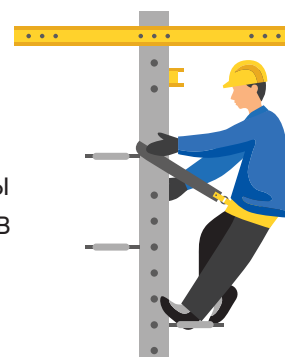
АЛТАЙКРАЙЭНЕРГ
в 2023 году



прошли обучение
428 человек

прошли
производственную
практику
173 студента

вступили в ряды
Амбассадоров
15 студентов





Гордость Алтайкрайэнерго

История Алтайкрайэнерго тесно переплетена с историей нашего региона. Вместе мы работаем на благо всей страны. Этот год тоже отмечен чередой значимых событий, читайте о них в наших материалах.

Визит Губернатора

Губернатор Алтайского края Виктор Томенко посетил филиал «Бийские МЭС» АО «СК Алтайкрайэнерго» 23 октября. Там работает ситуационно-аналитический центр – таких осенью было два: в Барнауле и Бийске. А к концу 2023 года в эксплуатацию введут модернизированные диспетчерские в Новоалтайске и Рубцовске.



Глава региона **Виктор Томенко**, заместитель Председателя Правительства субъекта **Александр Климин** и министр промышленности и энергетики Алтайского края **Вячеслав Химочка** отметили высокий уровень технического оснащения компании. Вместе с ними Алтайкрайэнерго посетил глава Бийска **Виктор Щигрев**.

В 2022 году сотрудники диспетчерской службы филиала «Бийские МЭС» прошли обучение, изменились подходы к организации их работы, а оборудование ОДС было заменено на полностью отвечающее запросам специалистов и задачам подразделения.

Благодаря установленным программно-аппаратным комплексам диспетчеры в режиме онлайн отслеживают любые события на объектах электросетевого комплекса и

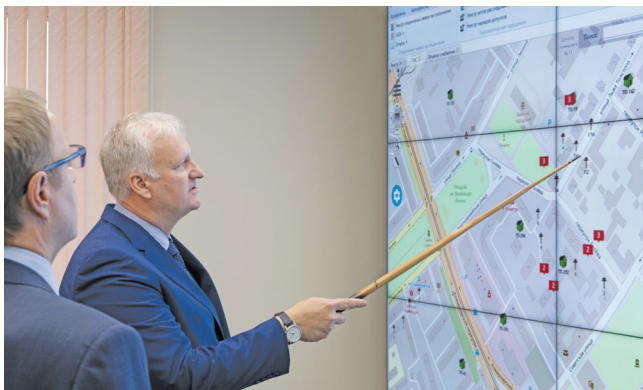
оперативно реагируют на них. В планах Алтайкрайэнерго в 2024 году модернизировать диспетчерские оставшихся филиалов.

Отметим, в день визита Виктора Томенко в Бийске был сильный порывистый ветер, а термометры зафиксировали резкое похолодание. Погодные условия дали нашим коллегам возможность продемонстрировать главе региона работу службы в экстремальных условиях.

«Камеры наблюдения, цифровая панель и другие инструменты позволяют следить за состоянием сетей по всему краю. С начала периода непогоды десятки сотрудников организации в составе бригад занимались устранением нарушений на сетях, которые возникли из-за сильного ветра», – прокомментировал Губернатор Алтайского края Виктор Томенко.

Генеральный директор Алтайкрайэнерго **Сергей Приб** подчеркнул, что статус государственной компании накладывает большую ответственность и широкий перечень обязательств. Самое важное среди них – высочайшие требования к качеству работы каждого сотрудника.

«Встреча, несмотря на погоду, прошла в спокойной, рабочей обстановке, но для нас она имела огромное значение: Виктор Петрович высоко оценил работу коллектива Алтайкрайэнерго, что стало стимулом к дальнейшему развитию», – отметил руководитель компании.



Нам доверяют

В октябре 2023 года 12 сотрудников Алтайкрайэнерго отправились восстанавливать объекты электросетевого хозяйства подшефного Алтайскому краю Славянoserбского района. Позже к ним присоединились ещё 3 наших коллег. Для многих специалистов это уже не первая командировка в ЛНР.

Энергетики устанавливали новые опоры, комплектные трансформаторные подстанции, меняли провода, ремонтировали трансформаторы, подключали к электрическим сетям жилые дома и социально значимые объекты в населённых пунктах подшефной территории. А также им пришлось несколько дней в авральном режиме проводить аварийно-восстановительные работы – природа преподнесла «сюрприз» в виде шквального ветра. Равно как и на малой родине бригады Алтайкрайэнерго оперативно устраняли последствия урагана, прошедшего чуть раньше.

«Здесь ветер был заметно слабее, чем на Алтае, но последствий оставил ничуть не меньше. Износ и продолжительное отсутствие обслуживания оборудования сделали его уязвимым к климатическим угрозам. А заросшие трассы линий электропередачи стали основным препятствием для быстро-



го проведения работ», – комментирует начальник управления эксплуатации, технического обслуживания и ремонта **Владислав Шелегеда**.

После выполнения поставленных задач 3 специалиста продолжают помогать местным коллегам проходить осенне-зимний период. Для обеспечения оперативной и эффективной работы с ними остался их бригадный автомобиль ГАЗ «Соболь».

Напомним, впервые наши бригады добровольцев отправились в Славянoserбский район больше года назад,

чтобы вернуть свет в дома людей, живущих на небольшом удалении от линии боевого соприкосновения.

За это время, несмотря на все сложности, проделана огромная работа. Специалисты Алтайкрайэнерго полностью оправдали оказанное региональным Правительством доверие.

За вклад и высокие результаты в восстановлении и развитии объектов электросетевого хозяйства, а также коммунальной и инженерной инфраструктуры Луганской Народной Республики коллектив компании поощрён Благодарственным письмом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ.

В начале ноября коллективу Алтайкрайэнерго была вручена Почётная грамота за подписью Председателя Президиума Общероссийской организации «ОФИЦЕРЫ РОССИИ», Героя Российской Федерации генерал-майора **Сергея Липового** – за развитие культуры и молодёжной политики, гражданское и патриотическое воспитание подрастающего поколения. Побывавшие в командировке на территории Славянoserбского района ЛНР наши коллеги награждены индивидуальными наградами различных уровней.

Профессионализм специалистов Алтайкрайэнерго отмечен на федеральном уровне высокими наградами. Рассказываем о коллегах.

Сергей Матвеев

Мастер АО «СК Алтайкрайэнерго». Стаж в энергетике – 8 лет.

Награда: Орден «За заслуги перед Отечеством» II степени.

• **Профессия мечты в детстве:**

Военный.

• **Воспоминания о первом рабочем дне в Алтайкрайэнерго:**

Я в эту профессию пришёл, как говорят, с нуля, поэтому с самого первого дня мне было всё интересно. Первый день и сразу с головой в работу – до сих пор так.

• **Три профессиональных качества сотрудника Алтайкрайэнерго:**

Профессиональная грамотность, нацеленность на результат, видение своей работы от начала до конца.

• **Девиз в работе:**

Я всегда говорю: пришли, увидели, сделали. Сделали так, чтобы не возвращаться и чтобы не было стыдно.

• **Совет молодым специалистам:**

Учитесь, перенимайте опыт у коллег. Относитесь к работе с уважением.

• **Хобби:**

Рисование (графика).

• **Любимый фильм:**

«Вий».

• **Любимый праздник:**

Масленица.

• **Говорят коллеги:**

Директор филиала **Максим Бочарин**: «Сергей Владимирович обладает организаторскими способностями и лидерскими качествами, умеет ставить чёткие задачи. Всё это сыграло важную роль при проведении работ по восстановлению электроснабжения в Славянoserбском районе ЛНР».

• **Звёзды о звёздах:**

Знак зодиака – Водолей. Сергей – реалист, стремится изменить мир к лучшему. Планы строит продуманно. Никогда не останавливается на половине пути, всегда идёт до победного конца. Интересный собеседник, душа компании.



Фёдор Мацко

Мастер Шипуновского участка, филиал «Рубцовские МЭС». Стаж в энергетике – 38 лет.

Награда: Почётная грамота Президента Российской Федерации.

• **Профессия мечты в детстве:**

Моряк.

• **Воспоминания о первом рабочем дне в Алтайкрайэнерго:**

Дружный коллектив, отзывчивые коллеги, готовые помочь и подсказать.

• **Три профессиональных качества сотрудника Алтайкрайэнерго:**

Стремление постоянно совершенствовать свои умения и навыки, отзывчивость и честность.

• **Девиз в работе:**

В любой ситуации главное – оставаться человеком!

• **Совет молодым специалистам:**

Не бойтесь трудностей, совершенствуйтесь в работе.

• **Хобби:**

Рыбалка и охота.

• **Любимый фильм:**

«Белое солнце пустыни».

• **Любимый праздник:**

Новый год.

• **Говорят коллеги:**

Руководитель группы сектора инвестиций **Геннадий Тумаков**: «Фёдор Александрович – выдержанный, спокойный, знающий своё дело человек. Профессионально подходит к решению поставленных задач и ответственно выполняет поручения. Для многих в коллективе, он – мудрый наставник».



• **Звёзды о звёздах:**

Знак зодиака – Скорпион. Фёдор – независимая личность, ради достижения своих целей пойдёт на всё. Смело шагает в первые ряды и любит внимание к своей персоне.



Гордость Алтайкрайэнерго

Алексей Еранкин

Начальник Солонешенского участка, филиал «Белокурихинские МЭС». Стаж в энергетике: 11 лет.

Награда: Почётная грамота Министерства энергетики Российской Федерации.

• **Профессия мечты в детстве:**

Водитель.

• **Воспоминания о первом рабочем дне в Алтайкрайэнерго:**

На работу я устроился в 2012 году, помню: хороший тёплый день, коллектив встретил дружно, обещали всему научить и рассказать – слово сдержали.

• **Три профессиональных качества сотрудника Алтайкрайэнерго:**

Ответственность, трудолюбие, упорство.

• **Девиз в работе:**

Делаете – делайте так, чтобы не было стыдно за свою работу!

• **Совет молодым специалистам:**

Не бойтесь, если стараетесь – всё получится.

• **Хобби:**

Рыбалка и охота.

• **Любимый фильм:**

Военные фильмы.

• **Любимый праздник:**

Новый год.

• **Говорят коллеги:**

Главный инженер филиала **Александр Майков:**

«Алексей Георгиевич работает безупречно, к каждому вопросу подходит щепетильно. Легко обучаем, контактен. Его уважают не только в компании, но и в селе Солонешное. Алексей Георгиевич является депутатом сельского совета Солонешенского района».

• **Звёзды о звёздах:**

Знак зодиака – Водолей. Алексей – человек с нестандартным мышлением и неординарными идеями. Он предпочитает продуманные и интересные задачи. Не идёт против своих принципов и воли.



Владимир Семькин

Электромонтёр по испытаниям и измерениям электротехнической лаборатории, филиал «Новоалтайские МЭС». Стаж в энергетике: 28 лет.

Награда: Почётная грамота Министерства энергетики Российской Федерации.

• **Профессия мечты в детстве:**

Космонавт.

• **Воспоминания о первом рабочем дне в Алтайкрайэнерго:**

Особого волнения не было, потому что мой отец работал начальником электротехнической лаборатории, и я часто бывал у него на работе. Помню, что в мой первый год мы получили новую передвижную лабораторию.

• **Три профессиональных качества сотрудника Алтайкрайэнерго:**

Ответственность, целеустремлённость, всестороннее развитие.

• **Девиз в работе:**

Быть профессионалом в своём деле!

• **Совет молодым специалистам:**

Осваивайте навыки профессии – будьте профессионалами.

• **Хобби:**

Рыбалка.

• **Любимый фильм:**

«Иван Васильевич меняет профессию».

• **Любимый праздник:**

Новый год.

• **Говорят коллеги:**

Начальник электротехнической лаборатории **Валерий Исаев:** «Владимир Павлович – очень добрый, спокойный и честный человек. Всегда готов помочь в сложной ситуации. Профессионал своего дела! Владимир Павлович для меня не только коллега, он – настоящий друг».

• **Звёзды о звёздах:**

Знак зодиака – Водолей. Владимир – пример человека, который способен самостоятельно решать задачи любой сложности. Он



верен себе, своим идеалам и ценностям. Всегда в поиске нового. Узнавать мир, быть активным и нести оптимизм в массы – это его жизненная необходимость и миссия.

Татьяна Чередова

Заместитель генерального директора по экономике и финансам. Стаж в энергетике: 12 лет.

Награда: Благодарность Министерства энергетики Российской Федерации.

• **Профессия мечты в детстве:**

Путешественник.

• **Воспоминания о первом рабочем дне в Алтайкрайэнерго:**

Расписание генерального директора на расчерченном листе бумаги, коробка с ключами от сейфов, шкафов, кабинетов, настороженные лица сотрудников Алтайкрайэнерго.

• **Три профессиональных качества сотрудника Алтайкрайэнерго:**

Честность, ответственность, профессионализм.

• **Девиз в работе:**

«Если ждать минуты, когда всё, решительно всё будет готово, – никогда не придётся начинать», – И.С. Тургенев.

• **Совет молодым специалистам:**

Оставайтесь любознательными.

• **Хобби:**

Чтение книг.

• **Любимый фильм:**

«Форрест Гамп», «Собачье сердце».

• **Любимый праздник:**

Новый год.

• **Говорят коллеги:**

Начальник департамента экономики и тарифообразования **Ирина Рейда:** «Татьяна Васильевна – талантливый руководитель, который горит работой и постоянно занимается саморазвитием. Зажигает своей энергией и мотивирует весь коллектив двигаться только вперёд – к новым успехам, как в профессиональном плане, так и в личном! Она всегда выслушает, поддержит и поможет. Коллеги ценят и уважают Татьяну Васильевну за профессионализм, оперативность в принятии решений и умение эффективно организовать рабочий процесс».

• **Звёзды о звёздах:**

Знак зодиака – Дева. Вечный двигатель – Татьяна. Она прагматик, готовый ко всему. Любознательная и разносторонняя. Умеет мыслить аналитически и отстранённо от своего «я». Очень чувствительна к окружающему миру, хотя и способна принять реальность такой, какая она есть.



Сергей Осипчук

Начальник производственно-технической службы, филиал «Новоалтайские МЭС». Стаж в энергетике: 22 года.

Награда: Благодарность Министерства энергетики Российской Федерации.

• **Профессия мечты в детстве:**

Энергетик.

• **Воспоминания о первом рабочем дне в Алтайкрайэнерго:**

Я пришёл в Алтайкрайэнерго, уже имея за плечами опыт работы, в том числе и руководящей. Но волнение, безусловно, присутствовало, так как большинство сотрудников были гораздо старше меня и по возрасту, и по стажу. Всё сложилось хорошо – мы стали одной командой!

• **Три профессиональных качества сотрудника Алтайкрайэнерго:**

Эффективность, ответственность, понимание принципов работы энергетических объектов.

• **Девиз в работе:**

Мы освещаем путь к успеху!

• **Совет молодым специалистам:**

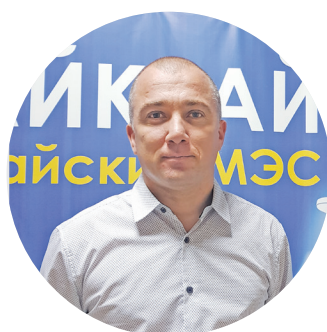
Не бойтесь спрашивать, работайте в команде, приходите не с проблемой, а с решением, прислушивайтесь к мнению руководства.

• **Хобби:**

Чтение книг, катание на лыжах и велосипеде.

• **Любимый фильм:**

«Россия Молодая».



• **Любимый праздник:**

Новый год.

• **Говорят коллеги:**

Главный инженер филиала **Денис Грабарь:**

«Сергей Викторович имеет большой профессиональный опыт, что очень ценно для нашей команды. Он всегда готов помочь коллегам в достижении общих целей. Благодаря умению правильно выстраивать стратегию – налажена эффективная работа производственно-технической службы филиала».

• **Звёзды о звёздах:**

Знак зодиака – Лев. Сергей стремится к благородству и роскоши. Он – душа компании и человек, рядом с которым другим людям – безопасно и спокойно.



Андрей Винивитин

Электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий участка кабельных линий, филиал «Рубцовские МЭС». Стаж в энергетике: 34 года.

Награда: Благодарность Министерства энергетики Российской Федерации.

• **Профессия мечты в детстве:**

Космонавт.

• **Воспоминания о первом рабочем дне в Алтайкрайэнерго:**

Очень тепло встретил коллектив, с первых минут работа заинтересовала своей сложностью, а также важностью для потребителей электроэнергетики.

• **Три профессиональных качества сотрудника Алтайкрайэнерго:**

Добросовестность, трудолюбие, внимательность.

• **Девиз в работе:**

Никто, кроме нас!

• **Совет молодым специалистам:**

Будьте терпеливыми, набирайтесь профессионализм!

• **Хобби:**

Горный туризм.

• **Любимый фильм:**

«Среди белых облаков».

• **Любимый праздник:**

Новый год.

• **Говорят коллеги:**

Мастер участка кабельных линий **Максим Захаров:** «Андрей Иванович – трудолюбивый и добросовестный. Его отличают инициатива и принципиальность. Он обладает высокими организаторскими способностями. Профессионально подходит к решению поставленных задач. Молодые специалисты с большим желанием проходят стажировку под непосредственным руководством и контролем Андрея Ивановича».

• **Звёзды о звёздах:**

Знак зодиака – Лев. Андрей достаточно амбициозный и решительный человек. Подвержен импульсивности. Он готов решать вопросы по мере их поступления – но только пока есть желание.



Предлагаем посмотреть, кто из сотрудников компании отмечен краевыми, муниципальными и корпоративными наградами за добросовестный труд – наведите камеру на QR-код.





История мастерства

Важная часть соревнований по профессиональному мастерству, которые ежегодно проходят в Алтайкрайэнерго, – обмен опытом между сотрудниками. О работе, обучении и становлении в профессии мы поговорили с начальником Курьинского участка филиала «Змеиногорские МЭС» Николаем Белоусовым.

– Николай Петрович, расскажите о себе: как давно вы в Алтайкрайэнерго? Каков ваш трудовой путь?

– В компании я с 2016 года, а в энергетике практически всю жизнь. После школы поступил в политех, окончив, вернулся в родной район в 1988 году. С 1990 по 2016 гг. трудился в Курьинском РЭС РЭУ «Барнаулэнерго». Был мастером, а затем начальником участка.

В 2016 году, когда сменилась команда руководства Алтайкрайэнерго, **Юрий Васильевич Доманов** пригласил меня возглавить технические службы Змеиногорских МЭС – стать главным инженером филиала. Работа была знакомой и понятной, но оказалась непростой.

Каждый участок тогда жил своей жизнью. Резко возросшие требования и новый подход нового руководства оказались по нраву не всем – многие ушли в другие организации. Мне пришлось заниматься не только профильными задачами, но и решать кадровые проблемы. Остро встал вопрос обучения персонала и повышения квалификации.

Минимум три дня в неделю я был на участках: беседовал с работниками, старался сглаживать острые углы, знакомился с техническим состоянием оборудования. Особенно сложная ситуация была на территории г. Горняк и г. Змеиногорска, несмотря на укомплектованный штат и хорошую материально-техническую базу – люди просто не знали, как грамотно распорядиться имеющимися ресурсами.

Вместе с директором филиала и другими коллегами мы составили план действий по оптимизации деятельности. Однако не всё удалось осуществить. Подвело здоровье, пришлось оставить хлопотную, но интересную работу, чтобы подлечиться. Но когда я получил предложение занять вакантную должность начальника Курьинского участка – согласился.

– **Какие задачи решает начальник участка?**

– Функции начальника участка довольно схожи с теми, что мне довелось выполнять, когда был главным инженером. Это обеспечение бесперебойного и качественного электроснабжения потребителей, взаимодействие с местными жителями и поддержание вверенного оборудования в оптимальном состоянии посредством реализации ремонтной и инвестиционной программ. Только масштаб и уровень меньше. И к земле поближе. А родная земля – сил придаёт.

Довольно часто я с удовольствием вместе с бригадой тружусь на линии. Работу электромонтёра люблю и делать её умею. Ведь познакомился с ней ещё в молодости – прошёл хорошую школу в линейном студенческом отряде «Энергия». Заполнение документов нравится мне гораздо меньше. Но понимаю его значимость и стараюсь соответствовать требованиям сегодняшнего дня.

– **Расскажите о своём участке.**

– С участком мне повезло. В подчинении у меня 11 человек, все с опытом, никого я не обучал с азов. Когда пришёл на должность, все уже были состоявшимися профессионалами. Мне потребовалось лишь обратить внимание подчинённых на некоторые аспекты, чтобы поднять общую производительность.



Я поставил цель – сохранить кадровый потенциал и развить некоторые навыки сотрудников: командная работа, взаимозаменяемость, умение быстро и самостоятельно принимать решения в сложных ситуациях. Старался всё подкреплять личным примером. А насколько это получилось – судить не мне.

– **Как боролись с ошибками при производстве работ?**

– Только ленивый не сказал о роли охраны труда в нашей профессии и о её правилах, написанных кровью. В начале трудового пути я был немало удивлён уровнем организации работы по охране труда, больше всего – формальному отношению к ней.

После смены команды руководителей в Алтайкрайэнерго обеспечению безопасности сотрудников начали уделять гораздо больше внимания, это стало приоритетной задачей компании.

Огромный вклад удалось внести с помощью введения положения о проведении дня охраны труда, а затем – перезапуска соревнований по профессиональному мастерству – в новом формате.

– **Расскажите о своём опыте участия в соревнованиях. Что они дали вам и вашим коллегам?**

– На полигон в с. Зудилово я попал в первые дни работы на участке в 2019 году. Причём попал как в буквальном смысле, так и в переносном: сам не был готов ни морально, ни физически и не смог обеспечить слаженность действий бригады. Только на заключительном этапе у нас получилось показать хороший результат – когда мы собрались, и мандраж прошёл.

В этом году нам не хватило времени на детальную подготовку. Успели только освежить в памяти основные положения, пробежались по программе. Самого опытного, грамотного и возрастного специалиста оставили на участке – на хозяйстве, и поехали вчетвером: я, водитель и два электромонтёра.

Перед отправкой на соревнования получили напутствие от директора филиала **Александра Юрьевича Белоусова**: «Работайте спокойно и качественно – как умеете, за призами не гонитесь, главное – выступите достойно». Собственно, так и начали действовать. С минимальной потерей

баллов прошли проверку укомплектованности бригады инструментами и материалами, а также оценку знаний. На рабочих этапах я сам старался действовать рационально и без лишних эмоций и настраивал на это свою команду. Досадные ошибки совершили только на этапе спасения пострадавшего и при тушении пожара. В результате получили «серебро».

Из-за второго места не огорчились. Соревнования выявили наши слабые места, показали, каких навыков нам не хватает. Будем совершенствоваться в этих направлениях. Да и практически второе место оказалось нам очень даже выгодно – привезли комплект инструментов для полученного в прошлом году оперативного автомобиля.



– **Вероятно, вам часто приходится работать по выходным?**

– Участок у меня небольшой, взаимодействие в коллективе налажено. Если в выходные и праздники случаются нештатные ситуации, технологические нарушения, я руковожу процессом по телефону – и то, если требуется. Спасибо коллегам за профессионализм и ответственность.

– **Вы довольны своей профессией?**

– Я ей горжусь. Считаю, что энергетика чем-то похожа на Прометея, принёсшего людям свет. Расстраивает только отношение людей – нас критикуют и ругают. Часто за спиной. Неважно, плановое отключение или аварийное, какая у него цель... мы всегда виноваты.

– **Что посоветуете молодым специалистам?**

– Молодым специалистам, даже получившим специальное образование, на мой взгляд, часто не хватает практических навыков. Поэтому я всегда за то, чтобы студенты приходили к нам на практику и набирались опыта. Сам показываю новичкам инструменты и оборудование, с которыми мы работаем, и прошу своих электромонтёров об этом.

Для молодёжи у меня есть три совета – три «не»: не бояться трудностей, не совершать спешных, необдуманных действий и не стесняться учиться, задавать вопросы.



Корпоративный спорт – здоровье и успех

*Развитие корпоративного спорта и пропаганда здорового образа жизни включены в кадровую политику большинства современных компаний. Мы узнали у генерального директора Алтайкрайэнерго **Сергея Приба**, чего достигло предприятие на спортивном поприще и как это направление будет развиваться в компании дальше.*



– **Сергей Николаевич, почему важно развивать корпоративный спорт?**

– Потому что это самый эффективный способ сохранения здоровой и дружной рабочей команды, атмосферы в коллективе. Он помогает сотрудникам улучшить самочувствие, получить заряд бодрости и снизить уровень стресса. Всё это безусловно положительно сказывается на здоровье, качестве жизни и, как следствие, производственных показателях.

– **Как в Алтайкрайэнерго поддерживаются спорт и здоровый образ жизни?**

– Мы поддерживаем спортивные инициативы во всех филиалах: компенсируем затраты на фитнес и физкультуру, проводим соревнования между филиалами по футболу, волейболу, настольному теннису и дартсу. У всех мероприятий, конечно, разный масштаб, отличается и вовлечённость сотрудников – где-то участвуют всего 10 или 20 человек, а где-то – 100. Но есть одна общая черта – каждое подобное состязание – это праздник для наших коллег: они встречаются в неформальной обстановке, знакомятся, общаются, учатся действовать сообща и, конечно, перенимают опыт друг у друга.

На предприятии завершился продолжительный марафон по отказу от курения. И пусть до финала дошли не все. Но те, кому удалось бросить, внесли колоссальный вклад в укрепление собственного здоровья и стали примером выдержки и силы воли для всех остальных.

– **Какие планы у вас в отношении развития корпоративного спорта?**

– У нас уже есть команды по мини-футболу и волейболу. Мы будем и дальше поддерживать наших ребят на пути к достижениям, тем более, количество увлечённых спортом и физкультурой людей в коллективе только растёт.

В этом году мы впервые поучаствовали в соревнованиях по гребле между несколькими компаниями региона, и теперь всерьёз задумываемся над тем, чтобы сделать это традицией. Также мы продолжим участвовать в реализации национального проекта «Здравоохранение» через интеграцию ценностей спорта и здорового образа жизни в корпоративную культуру.



– **Как компания участвует в спортивной жизни региона?**

– Мы поддерживаем муниципальные, краевые, федеральные и даже международные соревнования. Именно мы отвечали за бесперебойное электроснабжение объектов II этапа Кубка мира по гребле на байдарках и каноэ, ралли «Шёлковый путь» на территории Алтайского края и других соревнований сибирского и федерального масштабов.

Многие наши сотрудники участвуют в крупных соревнованиях как спортсмены. Например, команда «Алтайкрайэнерго» по мини-футболу продемонстрировала отличный результат на уровне региона и вышла на уровень страны.

– **В этом году отгремела XI Спартакиада энергетиков Алтая. Наша компания стала не только участником, но и организатором. Было сложно?**

– Безусловно, организация мероприятия подобного уровня – это вызов. Мы с ним успешно справились, собрав на площадке лыжной базы «Локомотив» более 250 энергетиков – спортсменов и болельщиков. Вместе мы продолжили традицию, заложенную в 2011 году.

Праздник спорта прошёл в одиннадцатый раз. Размещая второй десяток, мы решили изменить подход к организации соревнований. Мероприятие впервые вышло

на открытую площадку – с новым гимном и новым талисманом. Два дня энергетики со всего края знакомились и соревновались. Считаю, мы сделали большой шаг в развитии корпоративного спорта.

Наша команда одержала победу. Спортсмены Алтайкрайэнерго показали высокий уровень в большинстве дисциплин, но я уверен, что соперники многому их научили. И это пригодится им в будущем. Но самый главный приз – заряд положительной энергии и ярких эмоций получили все! И его хватит до следующей спартакиады!

– **Наверняка, в этом большая заслуга «министра спорта» компании?**

– Безусловно, **Александр Юрьевич Белоусов** – это тот человек, под крылом которого спортсмены компании получили огромную часть достижений. Для ребят он наставник, который каждый день на связи с ними, сопровождает их на выступлениях, искренне болеет и переживает за всех без исключения. Более того, под его влиянием всё больше людей в компании пристращаются к здоровому образу жизни.

– **Давайте резюмируем, что такое корпоративный спорт для вас?**

– Корпоративный спорт – очень правильная инвестиция в благополучие сотрудников, важная составляющая имиджа и престижа энергетиков, неотъемлемая часть нашей профессиональной культуры. Я и сам придерживаюсь ЗОЖ, люблю активные виды спорта, каждый день начинаю с утренней зарядки.



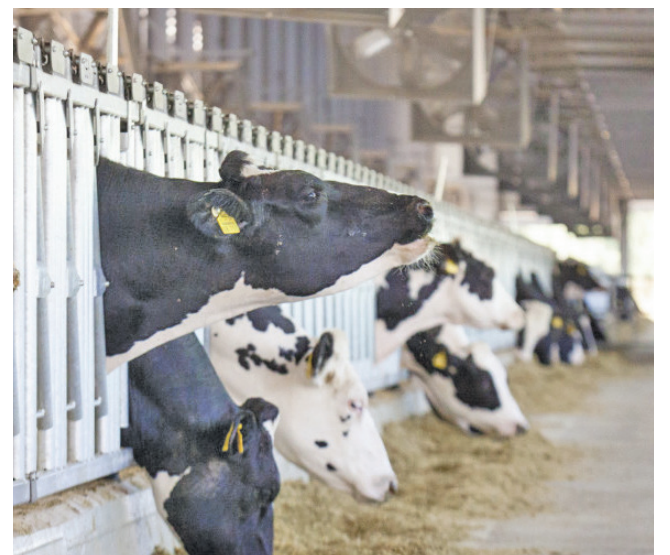


Есть результат

22 августа в селе Яново Заринского района открылся комплекс молочного животноводства. Он уникален во многом – самый крупный в крае по занимаемой территории, самый большой по инвестициям и самый высокотехнологичный. При выходе на проектную мощность получать здесь планируют около 35 тыс. тонн молока в год. Комплекс рассчитан на содержание более 6 тысяч голов скота. Это часть масштабного агропроекта, реализованного только в 3 регионах страны: Тверской и Калужской областях, Алтайском крае.

Наша компания выполнила по заказу группы компаний «НЛМК» полный комплекс электромонтажных работ. Специалисты Алтайкрайэнерго осуществили монтаж всех внутренних и наружных сетей электроснабжения. Так, бригада службы подстанций филиала «Новоалтайские МЭС» установила 4 комплектных трансформаторных подстанции общей мощностью 8 350 кВА и 2 дизель-генераторные установки общей мощностью 1200 кВт. В 2024 году планируется строительство сетей наружного освещения.

Во время церемонии открытия комплекса Губернатор края **Виктор Томенко** подчеркнул: «Это был непростой путь, учитывая трудности с поставками оборудования и стройматериалов из-за внешних обстоятельств, но я рад, что благодаря совместной профессиональной работе намеченные планы были реализованы, и все обязательства выполнены. Появление такого сельхозпредприятия позволит краю оставаться в лидерах России по поголовью крупного рогатого скота, производству молока и говядины». И мы с уверенностью можем сказать, что компания Алтайкрайэнерго внесла достойный вклад в этот значимый для региона и страны результат.



Служба режимов

*Летом в нашей компании создана служба режимов. Для чего она нужна? Какие обязанности выполняют сотрудники? Герой материала – начальник нового структурного подразделения **Виталий Магера**.*

Создание службы

Режимы работы объектов электросетевого хозяйства призваны обеспечить заданные значения параметров их функционирования, они охватывают процессы производства, преобразования, передачи и потребления электрической энергии в энергосистеме.

До создания нового подразделения оптимизацией режимов занимались инженеры по режимам оперативно-диспетчерских служб в аппарате управления и трёх крупных филиалах – Бийском, Новоалтайском и Рубцовском. В остальных филиалах нет сложных кольцевых схем сети, а объём обрабатываемой информации не так велик, поэтому отдельные рабочие места не создавались.

Чтобы повысить эффективность производственных процессов в области электрических режимов и подготовить почву для реализации новых проектов, руководство приняло решение о создании в Алтайкрайэнерго службы режимов.

Должность начальника подразделения занял **Виталий Магера**, который ранее возглавлял Представительство АО «Системный оператор Единой энергетической системы» в Алтайском крае и Республике Алтай.

– Есть мнение, что в сетях 0,4-10-20 кВ, в отличие от 35-500 кВ, всё наглядно и очевидно, «режимов» нет. Однако для обеспечения оптимальной работы оборудования и, как следствие, повышения экономической результативности компании требуется контроль за работой сетей всех уровней напряжения, – отмечает начальник службы.

Плюсы для компании: оптимизация процессов

Основные цели службы режимов – разработка мероприятий по снижению технических потерь электрической энергии и мощности в электрических сетях, а также – оптимизация режимов работы энергообъектов.

Для работы службы компания приобрела программный комплекс «РТП-3». Он позволяет рассчитывать поте-



ри электроэнергии, электрических режимов и балансов. Формирование верифицированных цифровых расчётных моделей электрических сетей каждого филиала – важно для получения достоверных результатов:

– Мы анализируем расчёты и разрабатываем комплекс мероприятий по оптимизации режимов работы и снижению технических потерь в сетях, также оцениваем его эффективность для технологического присоединения новых потребителей. Кроме того, служба формирует предложения по развитию электроэнергетических систем России в части интересов Алтайкрайэнерго, – комментирует Виталий.

Анализ структуры энергетического комплекса позволяет находить «узкие места»: участки сети, в которых параметры работы оборудования выходят из области до-

пустимых значений. Выявляются объекты и участки сети, работающие с перегрузом, либо места, где уровни напряжения не соответствуют нормативным требованиям.

После определения проблемных областей специалисты разрабатывают план действий для улучшения ситуации. Например, может быть принято решение о полном или частичном переводе нагрузки на другие участки. Работники также рассчитывают технические потери электроэнергии: в силовых трансформаторах или в линиях – как воздушных, так и кабельных.

Планы и перспективы

Пилотный проект по отработке технологий оптимизации режимов работы сетей будет реализован на площадке Рубцовского РЭС. Там почти 60 точек питания от ПС 110 кВ, более 300 ТП и ЛЭП 6-10 кВ общей протяжённостью более 250 км.

Предложения, сформированные на основе анализа схемы электрических сетей 6-10 кВ города Рубцовска, лягут в основу работы компании по оптимизации расчётов электрических режимов и потерь электроэнергии, а также будут учтены при составлении плана реконструкции и развития сетей обслуживаемых территорий.

– После этого мы составим план для других филиалов компании. За счёт оптимизации режимов работы сетей и оборудования планируется снизить технические потери электроэнергии, повысить качество поставляемой электроэнергии и сократить время перерыва электроснабжения наших потребителей, – резюмирует Виталий.

Справка:

Виталий Сергеевич Магера – выпускник АлтГТУ им. И.И. Ползунова, более 20 лет он работает в энергетике. Считает, что работа должна быть интересной и с чётко поставленными целями, а результат деятельности – виден и полезен Обществу.

Держать руку на пульсе

Кто такой диспетчер? Какими качествами он должен обладать? Почему люди остаются преданными этой профессии? Сегодня наш разговор с одним из сотрудников оперативно-диспетчерской службы Змеиногорских МЭС – Алексеем Самариним.

– Алексей Петрович, насколько сложным в юности был вопрос – куда пойти учиться и кем стать?

– В детстве, как многие мальчишки, я мечтал стать военным, но тяга к техническим наукам в школе и трудовой пример отца-энергетика предопределили выбор профессии. Поэтому колебаний не было. А мечту воплотил старший брат Сергей, который посвятил себя военному делу и вышел на пенсию в звании майора.

Я служил по призыву в инженерных войсках, и это добавило мне уверенности, что работа в энергетической отрасли будет по душе.

После окончания техникума трудоустроился электромонтёром в Горно-Алтайское предприятие электрических сетей. Его я по праву считал родным, так как в детстве часто бывал там с отцом, а во время учёбы проходил студенческую практику.



– Первый рабочий день по-своему важный и особенный. Чем он запомнился?

– Доброжелательной обстановкой, сплочённостью коллектива и проверкой на профпригодность коллегами.

– Отрабатывали шесть лет, вы переехали в Змеиногорск и продолжили трудиться в энергетической сфере, но уже диспетчером в Алтайкрайэнерго. Ваша основная профессиональная задача? Какими качествами нужно обладать для её выполнения?

– Если коротко, то обеспечивать безаварийную и экономичную работу энергетического комплекса с целью бесперебойного электроснабжения потребителей. Для этого нужны: техническая грамотность, высокая степень ответственности, оперативность в принятии решений и стрессоустойчивость.

– Вы посвятили своей работе почти 40 лет. Чем она так интересна?

– Во-первых, постоянное развитие – меняются техника, оборудование, подходы, внедряются новые технологии. Во-вторых, общение с людьми: как в коллективе, так и с потребителями. Разные ситуации, разные реакции – во время ремонтных работ или в случае технологических нарушений телефон не умолкает ни на минуту. Оперативно-диспетчерская служба – сердце любого энергопредприятия, поэтому мы всегда держим руку на пульсе для поддержания надёжного электроснабжения.

– Кто для вас был проводником в профессии?

– Безусловно, мой отец – Пётр Алексеевич, который всю жизнь посвятил энергетике. Трудился главным энергетиком колхоза, начальником Змеиногорских РЭС, диспетчером. Я горжусь тем, что работал с ним в одном коллективе. Его уважают, хвалят и отзываются всегда с теплом, поэтому для меня сразу планка была высокой – не подвести и соответствовать ему. А ещё – я благодарен мастеру Змеиногорского СУ Юрию Николаевичу Молоканову. На этапе становления он научил меня многим тонкостям нашей работы, которые пригодились в дальнейшем.

– Алексей Петрович, за плечами у вас колоссальный опыт: состоялись в профессии, заслуги отмечены, как на региональном, так и федеральном уровнях. Что пожелаете молодым специалистам?

– Не бояться задавать вопросы и заниматься самообразованием.

– Ваш надёжный тыл – кто это?

– Семья, конечно. Мы с супругой более 40 лет вместе. Воспитали двух прекрасных дочерей. Одна живет в Горно-Алтайске и работает главным специалистом сектора взаимодействия с клиентами Алтайэнерго, другая – в Барнауле, журналист. У нас два внука, старший в девятом классе, младший в четвертом, и две внучки – первая в этом году оканчивает школу, а второй сейчас три годика. Взрослые внуки увлечены творчеством: хореографией и изобразительным искусством.

– Каждый из нас имеет свои предпочтения и любимые праздники. вы какие любите больше всего?

– День энергетика и Новый год.

– Как проводите свободное время?

– По-разному. Мои главные увлечения – охота и рыбалка. Для меня не столь важны добыча или улов, сколько свежий воздух и общение с природой. Её живописные пейзажи дают заряд бодрости и сил, компенсируют усталость.

Несмотря на то, что дочери живут в других городах, мы вместе с их семьями путешествуем на автомобилях по Алтайскому краю и Республике Алтай. Два-три раза в год удаются дальние поездки: в Яровое, Актас, Телецкое.

У нас очень дружный коллектив. Радует, что много молодых – есть достойная смена. Мы объединены не только работой, но и спортом. Много коллег увлечены волейболом и футболом. Уже сформированы команды, которые являются активными участниками внутрикорпоративных игр, районных и городских мероприятий. Я более десяти лет играю в городки. Очень помогает в труде – развивает внимание, концентрацию, ловкость.

Заслуги и награды

За многолетний добросовестный труд:

- 1985 год – награждён Почётной грамотой Горно-Алтайского предприятия электрических сетей;
- 2007 год – награждён Почётной грамотой управления Алтайского края по промышленности и энергетике, присвоено звание «Ветеран труда Алтайкрайэнерго»;
- 2015 год – награждён Почётными грамотами ОАО «СК Алтайкрайэнерго» и управления Алтайского края по промышленности и энергетике;
- 2019 год – награждён Почётной грамотой Министерства энергетики РФ.

С душой и на совесть

Светлана Берх работает в компании 40 лет – этот год юбилейный. Она прошла путь от инженера до заместителя начальника производственно-технической службы. Мы записали самые интересные ответы Светланы – о работе, жизни и мудрости.

– Светлана Николаевна, что побудило вас стать энергетиком?

– Общая атмосфера в семье. Мои родители – рабочие. А брат – сварщик на ТЭЦ. У меня – технический склад ума, поэтому долго выбирать направление не пришлось.

– Первый день в Алтайкрайэнерго. Каким он был?

– 7 марта 1983 года. Конечно, у всех приподнятое настроение, поздравления, улыбки, шутки, доброжелательность. Душевная обстановка в коллективе. Это всё я сразу ощутила. Была уверенность: у меня всё сложится и получится.

– Как начинался ваш трудовой путь?

– В Славгородских МЭС – я первый инженер ПТС. Такой службы ранее – не было. Всё пришлось начинать с нуля. Приходилось выстраивать цепочку задач и их решения в определённую систему. Конечно, большую помощь оказывал главный инженер Геннадий Валерьевич Илларионов. Он стал для меня наставником и многому научил.

– Качества, которые вы развили в Алтайкрайэнерго?

– Ответственность, неравнодушие, смелость интересоваться всеми нюансами и задавать вопросы. Считаю, что лучше ошибиться, чем не попробовать вовсе. Всё нарабатывалось со временем. Я по характеру очень скрупулёзный человек, нужно, чтобы всё было по полочкам, мне в работе это помогает и по сей день.

– Качества, от которых избавились?

– Оно одно – врождённая стеснительность.

– Самое интересное в работе?

– Сама работа. Я люблю то, что делаю, и делаю то, что люблю. Главное – с душой и на совесть.

– 40 лет в Алтайкрайэнерго – каково это?

– Я даже не заметила, что прошло столько лет. Мне здесь всегда было комфортно, уютно, поэтому мыслей заняться чем-то другим не возникало.

– Какой у вас коллектив?

– Мы всегда были дружными, при необходимости можно было обратиться за помощью к любому: директору, мастеру, бухгалтеру. Так продолжается и сегодня. Мне в коллективе легко.

– Есть ли у вас подопечные? Те, кого вы взяли под крыло и обучили азам.

– Если обращаются – всегда помогаю, учитывая, что я самая старшая по возрасту и по стажу. Главное – подсказать, а дальше каждый человек вырабатывает сам свою систему выполнения той или иной задачи.

– День энергетика для вас...

– Значимая дата. Мой муж – Андрей Генрихович – 20 лет отработал на нашем предприятии. Начинать трудовую



деятельность диспетчером оперативно-диспетчерской службы, был мастером участка, начальником энергосбыта, но жизнь расставила свои коррективы, пришлось поменять место работы. Сын Алексей – инженер-электрик, трудился на нашем предприятии 5 лет. Дочь Елена родилась 22 декабря, её муж Андрей – так же, как и мы, работает в сфере энергетики.

– Как вы проводите свободное время?

– У нас четверо внуков. Старшая увлекается конным спортом и много читает. Две младшие – в первом и во втором классах, преуспевают в учёбе. Внуку – всего два годика. Очень много времени проводим с ними: гуляем в парках, ездим на озёра, экскурсии, хотя и живут дети далеко от Славгорода – в Барнауле.

– Есть ли у вас хобби?

– Люблю читать, шить, вязать. Шью одежду – себе, дочерям, внукам. Получается довольно хорошо.

– Вы больше созерцатель или деятель?

– У меня девиз: меньше слов, больше дел.

– На жизнь смотрите как...

– Скорее всего, как сангвиник. Я энергичная, быстрая в движении и речи, но прежде чем что-то сказать или сделать – всегда думаю.

Заслуги и награды

За многолетний добросовестный труд:

- 2007 год – присвоено звание «Ветеран труда Алтайкрайэнерго»;
- 2008 год – награждена Почётной грамотой администрации города Славгорода;
- 2009 год – награждена Почётной грамотой ОАО «Алтайкрайэнерго»;
- 2021 год – награждена Почётной грамотой Правительства Алтайского края.



Профсоюзные дела



Чуть больше года назад у руля профсоюзного объединения нашей компании встал заместитель генерального директора по транспорту электрической энергии **Сергей Фомакин**. Мы побеседовали с ним о достижениях и планах ППО.

– **Сергей Иванович, расскажите о новом векторе работы профсоюза.**

– За этот год удалось уйти от сложившегося стереотипа о том, что профсоюз – это только о сборе денег на праздники. Первостепенное – составление и согласование коллективных договоров, а также контроль за соблюдением их положений. Вместе с руководством компании мы работаем над улучшением условий работы, особое внимание уделяем системам оплаты труда и мотивации.

– **Чего удалось добиться за год?**

– Главное – с работодателем у нас сложился открытый конструктивный диалог, который позволяет эффективно решать все вопросы. Например, наши инициативы об увеличении ММТС в 2022 году были поддержаны. Кроме того, объединение участвует в выборе спецодежды и спецобуви для наших сотрудников, контролирует обеспеченность средствами индивидуальной защиты и курирует проведение плановых периодических медосмотров.

Чтобы нашим коллегам было проще следить за собственным здоровьем, мы организуем работу профильных специалистов на территории Алтайкрайэнерго: врачей, массажистов и т.д. Например, вместе с краевым онкологическим центром «Надежда» мы организовали скрининг на онкомаркеры для сотрудников нашей компании. Пройти его можно было абсолютно бесплатно.

Также практикуется закуп иммунокарт для членов ППО, достигнуты договорённости о льготных условиях посе-

щения некоторых спортивных центров для состоящих в профсоюзе.

– **Профсоюз перестал заниматься досуговыми мероприятиями?**

– Несмотря на новые приоритеты, физкультурно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия остаются частью нашей работы. Мы присоединились к организации внутренней спартакиады Алтайкрайэнерго и XI Спартакиады энергетиков Алтая. Мероприятие посетила председатель Алтайской краевой организации общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» **Светлана Косякова**.

Кроме того, мы поддержали турнир по настольному теннису среди команд профсоюзов энергетических компаний и помогли обновить теннисные столы в Славгородских МЭС и аппарате управления.

– **ППО теперь – это не о вручении подарков?**

– Мы продолжаем поощрять сотрудников Алтайкрайэнерго, которые это заслужили. Традиционно на соревнованиях по профессиональному мастерству лучшему ответственному руководителю вручаем приз. В этот раз начальнику Курьинского участка **Николаю Белоусову** был подарен термос.

Дети состоящих в профсоюзе получили наборы канцелярских принадлежностей к первому сентября. А в октябре мы провели розыгрыш билетов на хоккейный матч ХК «Динамо-Алтай» – ХК «Дизель» и на спектакль «Авиатор» в театр драмы им. В.М. Шукшина.

– **Какова динамика численности участников ППО?**

– Сегодня профсоюз Алтайкрайэнерго объединяет десять цеховых организаций компании. Весной была образована ещё одна профсоюзная ячейка – в аппарате управления. Её возглавил руководитель группы сектора инвестиций **Геннадий Тумаков**.

По состоянию на 30 ноября 2023 года общая численность членов профсоюза составляет 709 человек. В сравнении с прошлым годом мы приросли незначительно, но в организацию вступили молодые специалисты, недавно пришедшие на работу в Алтайкрайэнерго, они обязательно реализуют свой потенциал.

Отмечу также, что мы решили проблему учёта общей численности членов ППО – ежемесячно актуализируем списки, проводим сравнительный анализ.

– **Что приводит людей в профсоюз?**

– В профсоюз вступают, чтобы активнее участвовать в установлении баланса интересов компании и её сотрудников, а также – чтобы иметь надёжного представителя и защитника социально-трудовых прав и интересов.

– **Три кита профсоюза – сегодня?**

– Вовлечённость членов профсоюза в деятельность Общества, конструктивный диалог с работодателем и постоянный анализ проделанной работы.

– **В чём сила профсоюза?**

– В единстве сотрудников.

– **Сергей Иванович, поделитесь планами ППО на ближайшее время.**

– Мы подготовили и направили в адрес работодателя ряд предложений по внесению изменений в коллективные договоры компаний. Работаем над их согласованием. Другая наша задача – контролировать ход выполнения мероприятий, рекомендованных по результатам специальной оценки условий труда.

Также нашей целью является привлечение молодых специалистов – как в Алтайкрайэнерго, так и непосредственно в ряды профсоюза.

Есть победитель!



Друзья! В конкурсе по разгадыванию кроссворда победила ведущий инженер отдела капитального строительства Светлана Колпецова.

Светлана – любитель различных головоломок: сканвордов, sudoku, ребусов. Также ей нравятся шарады и настольные игры – так женщина проводит время со своими детьми. А кроссворд, как она отмечает, построен необычно, и разгадывать его было интересно:

– Работа в нашем отделе требует сосредоточенности, устойчивого внимания, логического мышления и усидчивости. Разгадывание кроссвордов – это гимнастика для ума, увлекательное занятие, которое позволяет тренировать память. А наш дружный коллектив с удовольствием поддержал меня в трудных моментах разгадывания, – рассказывает ведущий инженер.

Светлане понадобилось около двух часов для решения головоломки, время от времени, как признаётся наша коллега, приходилось заглядывать в книгу, посвящённую 50-летию компании, а также искать информацию на сайтах Алтайкрайэнерго.

Ответы к кроссворду:

1 – синематография; 2 – алтайский; 3 – электричество; 4 – Клингенбург; 5 – семья; 6 – Кржижановский; 7 – ГОЭЛРО; 8 – МЭС; 9 – Славгород; 10 – Алтайкоммунэнерго; 11 – Стрельцов; 12 – Алтайкрайэнерго; 13 – сети; 14 – девять; 15 – быт; 16 – район; 17 – Бийские; 18 – Рубцовск; 19 – Белокурихинские; 20 – Алейские; 21 – Змеиногорск; 22 – Кулунда; 23 – Новоалтайск; 24 – Каменские; 25 – электроснабжение; 26 – Общество; 27 – учет; 28 – потери; 29 – цифровизация; 30 – модернизация; 31 – геоинформационная; 32 – микрогенерация; 33 – биоэнергетика; 34 – инициализация.

Правда или миф

Друзья! Новый год – это время исполнения желаний, а также повод для улыбок и розыгрышей! Перед вами интересные факты о людях и событиях компании. Угадайте, какие из них правда?



30 видов растений выращивает оператор ПЭВМ Белокурихинских МЭС **Евгения Стацун**;

14 лет начальник Алейского РЭС **Сергей Белявцев** занимается художественной резьбой по дереву;

12 лет диспетчер ОДС Белокурихинских МЭС **Николай Половинкин** занимается восстановлением ретро-автомобилей;



8 лет мастер международного класса инженер-инспектор отдела ТЭЭ Рубцовских МЭС **Иван Шоков** занимается пауэрлифтингом.

В этом году:

24 сотрудника Кулундинских МЭС вступили в профсоюз;

3 выпускника БГК трудоустроены в Бийские МЭС;

2 молодых специалиста Кулундинских МЭС имеют трудовой стаж менее года;

18 выпускников краевых образовательных учреждений трудоустроены в компанию;

18 специалистов Новоалтайских МЭС обеспечили качественное электроснабжение этапа международных соревнований по гребле «Алтайская регата»;



9 сотрудников компании побывали на Чемпионате России по футболу в г. Сочи;

11 сотрудников компании потерпели кораблекрушение в территориальных водах гребного канала.

1 место заняли:

команда Змеиногорских МЭС в соревнованиях по профмастерству и в районной летней олимпиаде;

команда Новоалтайских МЭС в спартакиаде Алтайкрайэнерго;

команда Каменских МЭС в районных играх КВН;

команда Славгородских МЭС в городском форуме работающей молодёжи.

Присылайте верные данные до 15.01.2024 на почту пресс-службы **ake-ps@altke.ru**. Обращаем ваше внимание – указанная информация актуальна на 30.11.2023.