

ПРОСВЕТ

Мы освещаем путь к успеху!

Поздравляю с Днём Алтайкрайэнерго!

Уважаемые сотрудники! В день рождения компании желаю всем нам продолжать расти личностно и профессионально развиваться! Слаженная работа, профессионализм, энтузиазм и ответственность – гаранты успеха наших общих начинаний!

Коллеги, пусть реализовываются все намеченные планы и проекты, пусть происходят знакомства с новыми надёжными партнёрами, пусть удача сопутствует каждому!

Впереди у нас много сложной, но интересной работы, которая потребует полной включённости и максимальной самоотдачи. Мы переворачиваем ещё одну страницу истории и поднимаем планку выше, опираясь на лучший опыт наших ветеранов и передавая его будущему поколению энергетиков.

Здоровья всем, счастья, благополучия и неиссякаемой жизненной энергии!

С уважением, генеральный директор Сергей Приб



О деятельности компании, сотрудниках и вложениях в инфраструктуру – в интервью генерального директора Сергея Приба.

– **Сергей Николаевич, как прошёл 2022 год для Алтайкрайэнерго?**

– Мы приросли как качественно, так и количественно, стало больше линий электропередачи, трансформаторных подстанций, оборудования и техники. Наши сотрудники развивались и совершенствовали свои навыки. Несмотря на сложнейшие экономические условия, Общество сохранило положительную динамику.

Мы добились десятипроцентного роста средней заработной платы в сравнении с 2021 годом и продолжаем работу в этом направлении. Компания предоставляет своим сотрудникам компенсации некоторых расходов на детей и семью. Кроме того, в Алтайкрайэнерго предусмотрен ряд мер социальной поддержки работников, закреплённый коллективным договором, с молодёжью ведётся системная работа, главный результат которой – трудоустройство и закрепление молодых специалистов. Действуют программы обучения и повышения квалификации.

Наша экономическая эффективность прямо влияет на условия труда сотрудников и мотивационную составляющую. Благодаря многолетней работе по реализации ремонтной и инвестиционной программ, и как результат, снижению потерь, мы можем перенаправлять экономические средства и инвестировать их в коллектив – важнейшую ценность Алтайкрайэнерго.

– **Расскажите, каковы итоги выполнения ИПР и РП?**

– Ремонтная и инвестиционная программы формируются ежегодно на основе результатов обследования объектов электросетевого хозяйства и ключевых приоритетов развития компании.

В 2022 году ремонтную программу удалось выполнить на 109%. Это заслуга большого количества наших специалистов: электромонтёров, водителей, инженеров, логистов... Все так или иначе внесли свой вклад. Очень многое зависит от оборудования, но только слаженная работа позволила нам достичь такого результата.

Плановые затраты составляли 74,8 млн. рублей, фактически же мы израсходовали на ремонтные работы более 81 млн. рублей. Но рост не только в деньгах. Например, мы отремонтировали 96 силовых трансформаторов вместо 79 запланированных, 61,8 км кабельных линий вместо 52 км, 870 трансформаторных подстанций вместо 601.

Для выявления объектов, которые будут включены в ремонтную программу мы используем как «классические» обходы, так и обследование энергообъектов с помощью беспилотных летательных аппаратов и тепловизоров.

В рамках реализации инвестиционной программы в 2022 году почти 15,5 тыс. км линий электропередачи реконструировано, 5,5 тыс. км – построено, установлено 5 КТП общей мощностью 0,860 МВА. Кроме того, три здания мы отремонтировали и одно, в Белокурихе, построили.

Отмечу, ремонтная и инвестиционная программы реализуются круглогодично. Для Алтайкрайэнерго это непрерывающийся процесс. Так, в 2023 году мы купили две

многофункциональные машины: одну на базе КАМАЗа, вторую – ГАЗа, а также кран-манипулятор на базе КАМАЗа. Кроме того, компания продолжает обновление бригадных автомобилей. Одиннадцать оперативных «ГАЗ Соболь» 16 апреля передали филиалам Общества. Стоимость каждого из них составляет порядка 1,9 млн рублей. Дооборудование автомобилей прошли уже на базе МЭС.



– **Ремонтная и инвестиционная программы влияют на компетенции сотрудников?**

– Косвенно – да. В прошлом году в Бийске появился современный программно-аппаратный комплекс. Цифровая мнемосхема в виде многоэкранной панели позволяет в режиме реального времени отслеживать состояние объектов электросетевого комплекса, оперативно реагировать на все связанные с ними события и осуществлять удалённый контроль. Для эффективной работы с новым оборудованием сотрудники оперативно-диспетчерской службы прошли дополнительное обучение. В 2023 году планируем установить аналогичную аппаратуру в Рубцовске и Новоалтайске.

Неотъемлемой частью подготовки ремонтной программы являются высоковольтные испытания. Чтобы получить допуск к их проведению, каждые три года филиалы проходят процедуру перерегистрации электротехнических лабораторий. Проверяются как надёжность и точность оборудования, так и профессионализм сотрудников.

– **Как развивается энергетика в Алтайском крае?**

– В Алтайском крае и Российской Федерации энергетика – единственная отрасль, не получающая государственную поддержку и не пользующаяся льготами. Но при этом Алтайкрайэнерго стабильно входит в топы крупнейших налогоплательщиков – за 2022 год мы уплатили более миллиарда налогов и страховых взносов в бюджеты различных уровней. Энергетика продолжает поступательное развитие. Строятся и реконструируются ЛЭПы, увеличивается количество технологических присоединений. Это касается не только нас, но и других энергокомпаний края.

В прошлом году впервые за десять лет мы увидели положительную динамику полезного отпуска в сеть в

физическом выражении. Это значит, что в регионе благоприятный инвестиционный климат – модернизируются действующие производства, открываются новые. Так, за 2021 и 2022 годы было осуществлено подключение 699 объектов мощностью более 15 кВт общей мощностью более 42,4 МВт.

Безопасное и качественное электроснабжение – это не только наша ежедневная работа, но и основа развития всех отраслей экономики.

– **Как Алтайкрайэнерго участвует в укреплении краевой инфраструктуры?**

– Наше Общество также вовлечено в совершенствование агропромышленного комплекса региона. Например, АО «СК Алтайкрайэнерго» выбрано группой компаний «Румелко» для выполнения полного комплекса электро-монтажных работ при строительстве молочной фермы ООО «Блиновское» в селе Яново Заринского района. Стоимость оказанных услуг уже превысила 217 млн рублей.

Кроме того, мы включены в реализацию поручения Президента Российской Федерации по догазификации в Алтайском крае – проводим инженерно-геодезические изыскания и осуществляем проектирование наружных газопроводов.

Подчеркну, именно прочие виды деятельности, связанные с оказанием услуг предприятиям, позволяют формировать ресурсную базу для совершенствования условий труда, индексации заработных плат и укрепления мотивационной составляющей.

– **Сергей Николаевич, расскажите подробнее о работе наших коллег в ЛНР.**

– С лета 2022 года в Луганской Народной Республике отработала уже не одна смена наших сотрудников. И сейчас добровольно отправившиеся в столь дальнюю командировку специалисты-энергетики продолжают достойно выполнять все поставленные задачи, восстанавливая и укрепляя электроснабжение населённых пунктов Славяносербского района. Мы поддерживаем их, снабжаем всем необходимым, но основная заслуга, конечно, принадлежит им.

Только за период с декабря по февраль был выполнен ремонт 75 объектов электроэнергетики, в это число входят воздушные линии, трансформаторы и комплексные трансформаторные подстанции. До конца июня трое сотрудников АО «СК Алтайкрайэнерго», оперативная бригада, будут работать на территории ЛНР в режиме круглосуточной готовности. Их задача – в кратчайшие сроки устранять все возможные неисправности объектов электросетевого комплекса.

– **Какие основные цели Алтайкрайэнерго сегодня?**

– Как и всегда, наша основная цель – надёжное и качественное электроснабжение наших потребителей. Для каждого, кто работает в Алтайкрайэнерго, это должно быть приоритетной задачей. Мы будем и дальше совершенствовать кадровую политику, укрепляя в том числе систему мотивации сотрудников. Именно от людей в первую очередь зависит уровень нашей работы. Люди, которые трудятся во благо людей – это и есть Алтайкрайэнерго.

Энергетика семейных уз

В предыдущих выпусках газеты мы рассказывали о трудовых династиях компании. Продолжаем эту традицию. Наши сегодняшние герои – семья Щетининых из филиала «Славгородские МЭС». Четыре представителя этого рода вписали свою трудовую биографию в летопись Алтайкрайэнерго. Их общий стаж в компании составляет более 80 лет.



Василий Щетинин.
Начальник транспортной службы.
Стаж – 29 лет.

Детство Василий провёл в Щербактинском районе республики Казахстан. Именно там он влюбился в технику, наблюдая за комбайнами, тракторами работающими в бескрайних полях подсолнечника и гречихи. После окончания школы юноша поступил в техникум. Это стало шагом к его мечте – управлять машиной на производстве, разбираться в двигателях. А осуществить её удалось спустя несколько лет. Переехав в Славгород, Василий устроился в Алтайкрайэнерго водителем автопогрузчика, а через год стал старшим механиком.

В 2000 году его назначили на должность начальника гаража, а в 2010 – начальником транспортной службы. За многолетний добросовестный труд Василию присвоено почётное звание «Ветеран труда Алтайкрайэнерго». Также он награждён Почётными грамотами Алтайкрайэнерго, главы города Славгорода и главы Администрации Алтайского края.

В 2016 году Василий Щетинин вышел на заслуженный отдых. Счастливый дедушка проводит много времени с тремя внуками, часто вспоминает о работе, тепло отзывается о коллегах.



Иван Щетинин.
Электромонтёр по эксплуатации
распределительных сетей.
Стаж – 9 лет.

Ивана никогда не пугала тяжёлая работа. Именно поэтому в 16 лет он пошёл на кирпичный завод – разнорабочим. После – трудился на элеваторе. Крепость характера Ивана и любовь к труду позволили ему стать примером для младшего брата Василия.

Работать в энергетике Иван начал в возрасте 24 лет с должности электрика на Павлодарском тракторном заводе. После переезда в Алтайский край продолжил трудовую биографию инженером-электриком в колхозе. В 2003 году мужчина вслед за младшим братом пришёл в Алтайкрайэнерго и проработал электромонтёром по эксплуатации распределительных сетей до выхода на пенсию. Трудовые будни давно заменил спокойный и размеренный отдых с семьёй, который он заслужил за почти полувековую стаж работы.

Этот год для Ивана Константиновича юбилейный, 12 июня ему исполнится 75 лет. Коллеги отзываются о нём как знающем и любящем своё дело человеке. За многолетний и добросовестный труд Иван награждён Почётными грамотами Алтайкрайэнерго и главы города Славгорода.

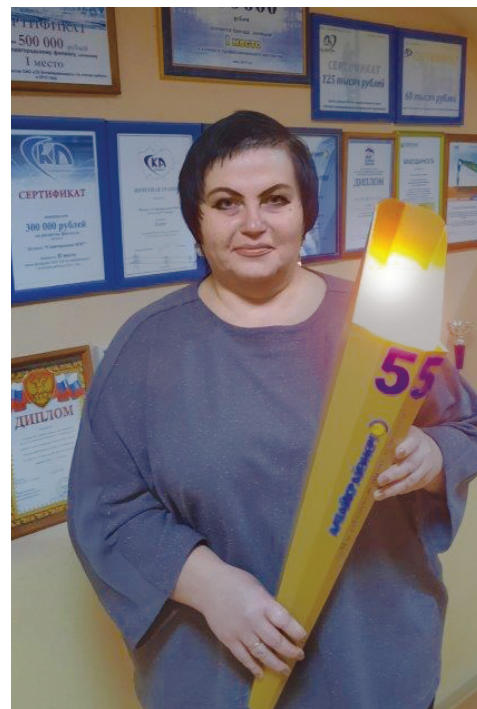


Сергей Щетинин.
Водитель автомобиля.
Стаж – 29 лет.

Первое место работы Сергея – сборочный цех Славгородского завода кузнечно-прессового оборудования имени 8-летия Октября: трудиться было интересно, но молодому парню хотелось найти своё призвание в другой сфере. Слушая рассказы дяди Василия о работе в Алтайкрайэнерго, он загорелся желанием попытаться счастья там. Всё сложилось – вакантная должность водителя пришлась по душе. Сергей по сегодняшний день предан предприятию и своей профессии.

– Моим первым служебным автомобилем стал чехословацкий мультикар. Как сейчас помню – в двухкубовой бочке перевозил горюче-смазочные материалы. За годы работы я сменил несколько автомобилей, но с каждым «сдружился», – рассказывает мужчина.

Сергей удостоен диплома внутрикорпоративной премии «Признание», награждён Почётными грамотами Алтайкрайэнерго и администрации города Славгорода, а также Благодарностью Губернатора Алтайского края. Носит почётное звание «Ветеран труда Алтайкрайэнерго».



Татьяна Щетинина.
Оператор ПЭВМ.
Стаж – 15 лет.

Татьяна с юных лет трудилась в разных сферах: производство одежды, образование, общественное питание... Позже, получив высшее образование в Алтайском государственном университете по направлению «менеджмент организации», пришла в Алтайкрайэнерго вслед за мужем – Сергеем. Первые десять лет Татьяна работала инспектором по кадрам, а сейчас она оператор ПЭВМ Славгородского отделения.

Её труд отмечен дипломом внутрикорпоративной премии «Признание», Почётными грамотами Алтайкрайэнерго, администрации города Славгорода и Правительства Алтайского края.

За 30 лет совместной жизни супруги воспитали двоих детей – Александра и Екатерину. Сын окончил Национальный исследовательский Томский политехнический университет и трудится на одном из энергетических предприятий Томска. Дочь – студентка, но после окончания учебного заведения планирует вернуться в родной город и начать там свой трудовой путь. Кто знает, может, это будет Алтайкрайэнерго?



От теории к практике

Привлечение и развитие молодых специалистов – актуальная задача Общества. Сегодня поговорим о курировании студентов во время преддипломной практики.

Трудоустройство по специальности выпускников профильных высших и средних специальных учебных заведений позволяет восполнять дефицит кадров, который особенно ошутим в отдалённых районах и участках электрических сетей, и укреплять кадровый потенциал компании.

Мы определили ключевые приоритеты в работе с молодыми специалистами. Во-первых, нужно повысить привлекательность Общества как работодателя в глазах студентов. Во-вторых, выстроить активные партнёрские отношения с профильными учебными заведениями и подготовить будущие кадры с требуемыми компетенциями на этапе обучения. В-третьих, необходимо продолжать совершенствовать систему закрепления молодых специалистов на рабочих местах, – рассказывает заместитель генерального директора по управлению персоналом – начальник департамента **Надежда Кутьева**.

Преддипломная практика

Некоторые сотрудники Алтайкрайэнерго состоят в государственных экзаменационных комиссиях в учебных заведениях края. Как правило, они же кураторы практик студентов.

Преддипломная практика – это эффективная форма подготовки специалиста к будущей трудовой деятельности. Студента сопровождают руководитель практики от учебной кафедры и куратор из нашего Общества.

По словам ведущего инженера отдела транспорта электрической энергии филиала «Рубцовские МЭС», куратора **Антон Вольных**, будущие специалисты очень ответственно подходят к своим обязанностям:

– За 2022 год в нашем отделе преддипломную практику прошли 4 студента из Рубцовского аграрно-промышленного техникума. С первого дня мы погрузили ребят в рабочие процессы. Они ознакомились со схемой подключения приборов учёта, наблюдали за их заменой. Наши специалисты продемонстрировали процесс снятия контрольных показаний, а также выдачи технической документации на разные приборы учёта. Ребята хорошо себя зарекомендовали за время практики, с интересом выполняли индивидуальные задания, задавали вопросы, – подчёркивает Антон.

Отметим, за период с июля 2022 года по март 2023 в филиал «Рубцовские МЭС» трудоустроены шесть студентов из Рубцовского аграрно-промышленного техникума, Рубцовского индустриального института и Волчихинского политехнического колледжа. Три студента продолжают

учиться и совмещать работу контролёром энергосбыта в настоящее время.

– Важно окончить учёбу, написать диплом, трудоустроиться, но не менее значимо раскрыть свой потенциал в полной мере на рабочем месте и стать профессионалом. Поэтому у нас за каждым молодым специалистом, для которого Алтайкрайэнерго является первым рабочим местом после окончания учебного заведения, закреплён опытный сотрудник, – резюмирует начальник отдела обучения, оценки и развития персонала **Елена Сальникова**.

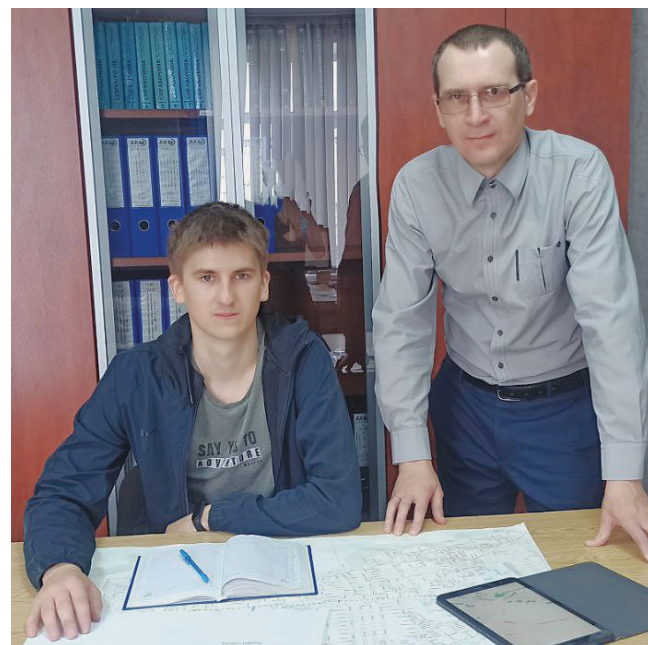
Александр Шишин окончил Рубцовский аграрно-промышленный техникум по специальности «монтаж и эксплуатация электрооборудования предприятий и гражданских зданий». Успешно прошёл практику в филиале «Рубцовские МЭС», а спустя некоторое время трудоустроился контролёром энергосбыта. Сейчас он – инженер производственно-технической службы, совмещает работу с учёбой в Рубцовском индустриальном институте по направлению «электроэнергетика и электротехника» (профиль «системы электроснабжения»):

– Практика в компании дала мне многое: например, я первый раз в жизни оказался на предприятии, где занимаются ремонтом электрооборудования. Увидел, как происходит распределение электроэнергии в городских сетях. А особенно мне понравилась электролаборатория: в ней нам показали основы релейной защиты и автоматики, – делится молодой специалист.

В июне Александр планирует писать дипломную работу, основываясь на деятельности Рубцовских МЭС. Он уже выбрал тему – «подстанция на основе применения оборудования нового поколения». Инженер отмечает, что кроме теоретических знаний хочет приобрести практические навыки по монтажу трансформаторов и выключателей. И получив допуск и разряд, он нацелен принимать непосредственное участие в этой работе. Сейчас Александр собирает и систематизирует информацию для диплома.

Цифра:

- всего прошли практику за 2022 год – 134 студента;
- из них – 26 преддипломную;
- трудоустроились после преддипломной практики – 15 человек;
- трудоустроились за 2022-2023 год – 37 выпускников, из них на совмещении с учёбой – 3 контролёра энергосбыта;
- в планах на 2023 год на преддипломную практику принять – 54 студента.



Начальник ПТС Александр Мурашко с молодым коллегой Александром Шишиным

Сотрудники, входящие в состав государственных экзаменационных комиссий:

1. **Александр Алтухов** – начальник службы релейной защиты и автоматики, Бийские МЭС;
2. **Александр Лунёв** – директор филиала, Кулундинские МЭС;
3. **Александр Мурашко** – начальник производственно-технической службы, Рубцовские МЭС;
4. **Андрей Дорофеев** – начальник отдела транспорта электрической энергии, Бийские МЭС;
5. **Андрей Остапенко** – техник Волчихинского участка, Рубцовское отделение;
6. **Антон Фёфелов** – начальник районных электрических сетей РЭС-2, Бийские МЭС;
7. **Геннадий Тумаков** – руководитель группы сектора инвестиций, Аппарат управления;
8. **Денис Болгару** – начальник районных электрических сетей РЭС-1, Бийские МЭС;
9. **Дмитрий Зубков** – начальник оперативно-диспетчерской службы, Бийские МЭС;
10. **Евгений Ефимов** – начальник строительно-монтажного участка, Аппарат управления;
11. **Ксения Ряполова** – руководитель направления контроллинга, Аппарат управления;
12. **Пётр Костюк** – начальник Благовещенского участка, Кулундинские МЭС.

Повод для радости

Цветы – прекрасная составляющая нашей жизни. Их мы дарим дорогим и близким, они радуют нас в любое время года, украшая не только квартиры, но и офисные помещения. Даже несведущий в цветоводческом деле человек понимает, сколько труда и души! надо вложить, чтобы в итоге любоваться великолепием зелёного уголка. Сегодня мы расскажем о людях, которые создают такие уголки в нашей компании и на протяжении нескольких лет дарят коллегам атмосферу уюта и тепла.



проходит 9 месяцев. Красивое цветение сопровождается приятным ароматом.

Идея выращивания деревца возникла сама собой: захотел – и посадил. Душе радостно, и польза есть: чай со свежим лимоном – отличное средство для укрепления здоровья.

В кабинете ведущего инженера управления транспорта и учёта электрической энергии аппарата управления **Марины Легостаевой** лимонное дерево появилось около пяти лет назад как подарок от коллеги. Несмотря на прихотливость, цитрус прижился и ответил на доброту и заботу новой хозяйки щедрым урожаем. За эти годы коллектив отдела уже успел срезать около 20 плодов, хотя Марина с коллегами отшучиваются: считать урожай нужно не в штуках, а в килограммах.

Посажено с любовью

Директор филиала **Пётр Кудрявцев** – без преувеличения главный цветовод



Белокурихинских МЭС. Он не только в кабинете посадил цветы (фикус Бенджамина, маранта тростниковая, декоративный перец и т.д.) и ухаживает за ними сам, но и возле офисного здания организовал с коллегами красивый палисадник, где соседствуют виноградная лоза и яблоня, розы и пионы, тюльпаны и нарциссы, гортензии и другие дивные растения.

А в Славгородских МЭС особое внимание уделяет цветам диспетчер автомобильного транспорта **Надежда Горбунова**. Она присматривает за ними 17 лет. Количество живых украшений с каждым годом увеличивается. Кроме того, Надежда облагородила небольшие клумбы рядом со зданием, поставила вазоны – бархатцы, циннии и петунии украшают территорию филиала. В планах посадить многолетние растения – пионы и хосту. В уходе за цветами сотруднице помогают уборщик производственных и служебных помещений **Ирина Трошиновская** и заведующий складом административно-хозяйственно-

го участка **Татьяна Лукина**.

Китайская роза, спатифиллум, антуриум – можно долго перечислять этот список, шагая по этажам здания аппарата управления Общества. Уборщики производственных и служебных помещений **Айшет Неумывальченко** и **Татьяна Дудкина** не ведут счёт цветам, а выращивают их для радости и положительных эмоций.

Приятные хлопоты и у заведующего складом административно-хозяйственного участка Рубцовских МЭС **Марины Дмитриенко**. Подрастают «детки» – так



она называет молодые ростки, которые выращивает в подсобном помещении – и совсем скоро нужно будет определять их в кабинеты коллег. Сотрудники филиала с удовольствием принимают цветочную эстафету и говорят, что благодаря Марине внутри здания всегда весна, а на душе – хорошее настроение.



Раз лимон, два лимон...

Механик службы механизации и транспорта Каменских МЭС **Сергей Кандауров** в своём кабинете выращивает цитрусовое дерево с 2013 года. Лимон – достаточно капризное растение. Сергей рассказывает, ежегодно созревает 2-4 лимона, от начала завязи до зрелых плодов

Интеллектуальный подарок ко дню компании

Друзья! Представляем творчество ведущего специалиста по кадрам отдела оформления трудовых отношений Тамары Салимовой.

Это маленькое путешествие в историю Алтайкрайэнерго.

Высылайте скан-листы или фотографии своих вариантов решения кроссворда на почту пресс-службы ake-ps@altke.ru до 30 июня 2023 года.

Тот, кто первым направит ответы на кроссворд, получит корпоративный подарок.

Начало 20 века – активный период электрификации Сибири: строительство динамо-машин, гидроэлектростанций, электротеатров. Именно с появлением данного вида искусства – (1 СИНЕМАТОГРАФИЯ), в (2 АЛТАЙСКИЙ) крае стало стремительно развиваться (3). В 1913 году профессор (4) создал первый проект электрификации России. Но только спустя (5) лет 22 декабря российский учёный-энергетик Глеб Максимилианович (6 вниз) представил съезду Советов великий план (7).

Среди предприятий, которые стояли у истоков развития большой энергетики на Алтае – межрайонные электрические сети (8, аббревиатура) городов (9) и Камень-на-Оби. В 1965 году организовано краевое эксплуатационное управление (10), руководителем которого стал Виталий Петрович (11). В 1978 году управление

реорганизовалось в (12). Впоследствии компания разделилась на две – АО «СК Алтайкрайэнерго» (13, разговорное), в состав которой входит (14) филиалов, и АО «Алтайкрайэнерго» (15, разговорное).

У каждого филиала своя история и территория обслуживания (16). Филиал, офис которого расположен в городе (9) – одно из старейших энергопредприятий края. В 2017 году работники филиала первыми ввели в эксплуатацию систему интеллектуальных приборов учёта электроэнергии РиМ. Здесь наибольший средний возраст сотрудников – 43 года.

Филиал «(17) МЭС» – самый большой по протяжённости линий электропередачи, мощности электрооборудования и объёмам передаваемой электроэнергии. Несколько лет он стабильно входит в тройку лидеров соревнований профессиональ-

ного мастерства. На территории филиала находится бомбоубежище.

Филиал в городе (18) – ровесник Победы в ВОВ. Его первым директором была женщина – А.Е. Пирожкова. В нём трудится наибольшее количество сотрудников, имеющих стаж работы в компании более 30 лет – 17 человек, а 5 сотрудников успешно сдали нормы ГТО.

Филиал «(19) МЭС» – самый «молодой», возглавляемый многодетным директором. На территории обслуживания филиала расположена туристическая зона.

Филиал «(20) МЭС» – самый большой по территории филиал.

Филиал в городе (21) – территориально расположен в самом дальнем уголке Алтайского края. В нём наибольший процент среди филиалов сотрудников с высшим образованием.

Филиал в селе (22) много лет ведёт шефство над одним из краевых центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей. Неоднократно становился абсолютным чемпионом в спартакиадах «Алтайкрайэнерго». В одной из семей сотрудников этого филиала 8 детей.

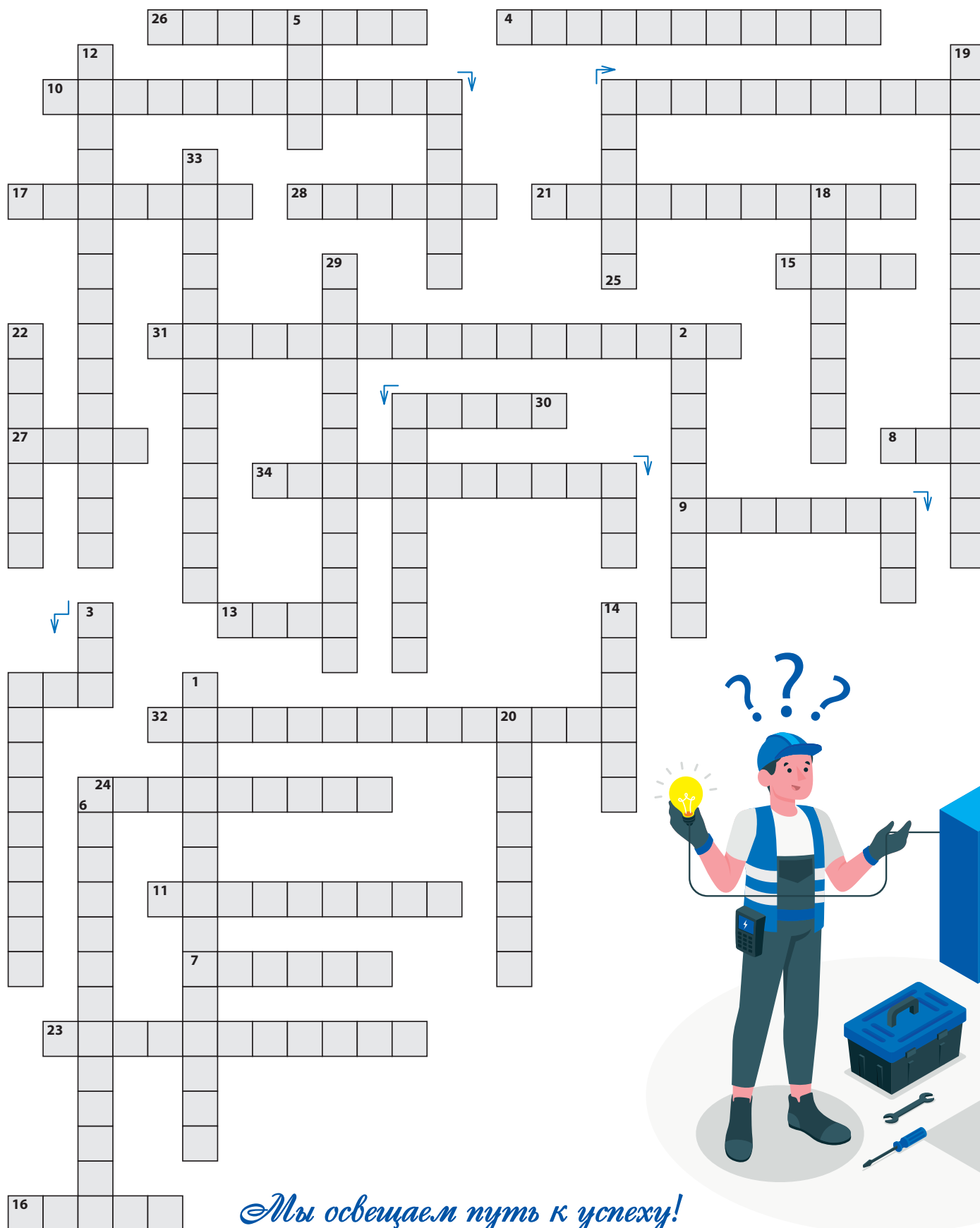
На попечении филиала в городе (23) линии электропередачи расположены в труднодоступных лесных массивах края. Команда филиала – победитель соревнований профессионального мастерства, занимала второе место в спартакиаде «Алтайкрайэнерго». В филиале самое большое количество сотрудников, имеющих трёх и более детей – 19 семей.

Филиал «(24) МЭС» – отличается наличием на пути электросетей горных и болотистых участков. Многократный чемпион в соревнованиях по профессиональному мастерству. В 2021 году на День энергетика у семейной пары этого филиала родилась двойня.

Сегодня Алтайкрайэнерго – одна из ведущих компаний электроэнергетики Алтайского края, обеспечивающая надёжное и бесперебойное (25). Результаты деятельности Акционерного (26) по оптимизации режимов работы оборудования, внедрению интеллектуальных систем (27), снижению уровня (28) электроэнергии в сетях достойно оценены на федеральном уровне.

(29) и (30) – неотъемлемые составляющие инновационного развития нашей компании. Наглядный пример – (31) система сбора, хранения, анализа и графической визуализации данных с географической привязкой.

Сотрудниками Алтайкрайэнерго осуществлено технологическое присоединение к электросетям объекта (32), который находится в селе Шипуново. Но мир стремительно развивается, и уже разрабатываются методы получения электроэнергии из продуктов растительного происхождения – это (33). Актуальным остаётся вопрос (34) в энергосистеме генераторов на основе возобновляемых источников энергии. Впереди – новые цели и задачи, новые идеи и проекты, новые успехи и достижения. История продолжается.



Мы освещаем путь к успеху!