

ПРОСВЕТ

Мы освещаем путь к успеху!



■ ПРИОРИТЕТЫ

Быть энергетиком – почётно и престижно!

Генеральный директор Алтайкрайэнерго **Сергей Приб** рассказал о важности рабочих профессий в энергетике, тех качествах сотрудников, которые он ценит, и целях проведения соревнований по профессиональному мастерству.



– Сегодня мы всё чаще говорим о значимости и востребованности рабочих специальностей. Мнения разные. Поделитесь своим видением.

– Как угодно можно относиться к той или иной профессии, но ненужных специальностей нет. Более того, я твёрдо убеждён, что в нашей компании фундаментальной является профес-

сия электромонтёра, вокруг которой выстраиваются 80 других специальностей, задействованных в Алтайкрайэнерго.

– Почему? Что делает их труд настолько значимым?

– Потому что устойчивая работа электросетевого комплекса обеспечивается во многом ежедневным трудом электромонтёров. Исполняя свои должностные обязанности в условиях постоянного риска для здоровья, они всегда должны быть начеку. Подобно сапёрам они не имеют права на ошибку. От профессиональных умений и навыков электромонтёров зависит результат всей нашей деятельности – бесперебойное и надёжное электроснабжение.

– Из года в год возрастают требования, предъявляемые к сотрудникам. А значит, мастерство нужно оттачивать, какие механизмы для этого есть в Алтайкрайэнерго?

– Соревнования по профессиональному мастерству – хороший механизм для профессионального роста. Мы ежегодно проводим их на лучшем полигоне Алтайского края в Зудилово. Для нас это смотр знаний и умений оперативно-ремонтных бригад, ревизия материально-технического оснащения и возможность повышения престижа рабочих специальностей.

На неделю мы собираем электромонтёров – лучших представителей из всех филиалов. Они соревнуются между собой и обмениваются опытом, вносят рациональные предложения, а также получают новые знания. В этом году на этапах соревнований к командам присоединились директора филиалов.

Высокий потенциал команд, личностный рост каждого участника, оправданные инвестиции в призовой

фонд мотивируют и обязывают стать лучше. Из года в год обновляется состав бригад, растёт уровень мастерства сотрудников – ради этого и проводятся соревнования.

Кроме того, в один из дней профессиональных состязаний обязательно приезжают заместитель Председателя Правительства Алтайского края **Александр Климин** и министр промышленности и энергетики Алтайского края **Вячеслав Химочка**, курирующие нашу сферу. Они поддерживают участников, беседуют с ними, благодарят за преданность профессии.

Несмотря на сложные обстоятельства (пандемия, санкции и др.) соревнования по профессиональному мастерству мы проводили, проводим и будем проводить. Это аксиома.

Я уверен, что совместными усилиями мы укрепим уважение к профессии электромонтёра и другим фундаментальным для нашей компании рабочим специальностям. Многие уже сделано: созданы комфортные условия труда, приобретено современное оборудование, своевременно выплачивается достойная заработная плата, действуют меры поощрения за профессиональные достижения, предоставляются возможности обучения. Каждый в нашей компании может вырасти до руководящей должности, приложив максимальные усилия и проявив свой профессионализм. Главное – желание!

– **Сергей Николаевич**, какими качествами должен обладать потенциальный сотрудник Алтайкрайэнерго?

– В приоритете – профессионализм, трудолюбие и стремление к личностному росту. Тем не менее, это не значит, что мы принимаем на работу исключи-

тельно тех, у кого за плечами десятилетия трудового стажа и колоссальный опыт. Желание работать в Алтайкрайэнерго должны быть заинтересованы в нашем общем деле – в качественном электроснабжении жителей Алтайского края, являющимся основной целью компании. В наших рядах нет и не будет случайных людей.

Остаётся актуальной крылатая фраза «кадры решают всё». Таланты мы ищем и возвращаем через взаимодействие со школами, с учебными заведениями профессионального и высшего образования.

В Алтайкрайэнерго обучают и поддерживают молодых специалистов, которые только начинают свою карьеру. На сегодняшний день мы являемся мощной площадкой для реализации профессиональных планов, амбициозных целей, инновационных идей. Нам есть кем и чем гордиться.

– **Вы и сами начинали с должности электрослесаря по ремонту электрооборудования. Что помогло идти вверх по карьерной лестнице?**

– Работать в энергетике я начал с 1991 года, сразу после окончания энергетического техникума, электрослесарем по ремонту оборудования подстанций в сельской глубинке. Конечно, тогда и мысли не было стать руководителем, а тем более генеральным директором энергокомпании. Просто была интересна эта работа, с самых низов осваивал тонкости нашей профессии.

Мой девиз тогда и сейчас: «Дорогу осилит идущий!». Нужно уметь ставить перед собой новые масштабные, амбициозные цели и задачи, нужно всегда выкладываться по полной. И результат не заставит себя ждать! Любая цель реализуема!



*Заместитель главного инженера по технической эксплуатации **Михаил Михалёв:***

– Соревнования – это обучение бригад соблюдению требований техники безопасности при выполнении работ на действующих электроустановках. Жизнь и здоровье людей ставится на первое место.



Остальные фотографии с соревнований вы можете посмотреть и скачать, наведя камеру телефона на QR-код.



*Электромонтёр-контролёр филиала «Славгородские МЭС» **Александр Пархоменко:***

– Работаю в компании полгода, прошёл отборочные и вот я здесь. Соревнования – это практика. И мне бы хотелось, чтобы такие мероприятия проходили чаще.

*Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей филиала «Алейские МЭС» **Алексей Шашков:***

– Я принимал участие в соревнованиях ранее. Они претерпели изменения с тех пор. В этом году особое внимание уделили правилам техники безопасности, охране труда – и это правильно. Плюс командный посыл – все бригады спокойны, знают своё дело.



*Главный инженер филиала «Новоалтайские МЭС» **Денис Грабарь:***

– Филиал «Новоалтайские МЭС» – принимающая сторона. Мы подготовили полигон, обеспечив комфортные и безопасные условия для команд. Все наши коллеги опытные и самобытные, борьба была очень конкурентной.



Верность профессии

Энергетическая отрасль становится всё более технологичной и автоматизированной. Знания и опыт людей, которые обслуживают электросетевую комплекс, их профессионализм и умение безошибочно действовать даже в самой сложной ситуации – главные составляющие понятия «надёжность энергоснабжения». В нашей компании уделяется большое внимание вопросам профессиональной подготовки и повышению квалификации персонала. Эффективным инструментом этой работы на протяжении многих лет являются соревнования по профессиональному мастерству. О том, какие изменения они претерпели и зачем нужны, нам рассказал заместитель генерального директора – главный инженер **Юрий Доманов**.

Работа над ошибками

– Соревнования проводятся в компании много лет. Конечно, они изменялись и по содержательной части, и по критериям оценки. Начиная с 2017 года мы стали внедрять новый подход не только к их организации, но и восприятию состязаний участниками. Первым делом при посещении наших территорий обслуживания осуществляли мониторинг соблюдения обязательных требований при выполнении ремонтно-эксплуатационных и аварийно-восстановительных работ в распределительных сетях. Провели детальный анализ ошибок, который показал, что в определённых моментах сотрудники были далеки от правильного понимания многих процессов. Разбирали всё до мелочей, заканчивая порой за полночь. Несмотря на усталость, настрой у большинства коллег оставался боевым, так как была потребность в знаниях.

Через разъяснения, убеждения, переучивание доносили основную цель – в нашем деле не должно быть формальностей, обучение и работа – не для галочки, каждую ошибку нужно обдумать, исправить и не повторить в будущем, учитывая высокие риски в нашей про-



фессии. Некоторые не выдерживали – и приходилось расставаться, но как говорится, тяжело в учении... – анализирует главный инженер.

Нет предела совершенству

Со слов Юрия Васильевича, этап обновления подготовки и проведения профессиональных состязаний завершился успешно. Действующий регламент, который разработали с нуля, оттачивали по мере возможности и необходимости. Комплексно задействовали все имеющиеся ресурсы и материально-технические, и человеческие, максимально приблизив задания к реальным ситуациям. Сегодня соревнования не отдельное мероприятие, а элемент системной работы компании по совершенствованию уровня профессиональных компетенций работников. Благодаря обучению и проведению инструктажей, опросу и предложениям участников, съёмке этапов состязаний с пошаговым рассмотрением возникающих недочётов – удалось повысить дисциплину, систематизировать имеющийся опыт и раскрыть потенциал сотрудников.

– Главный результат работы – исключены ошибки персонала! Конечно, мы ушли далеко вперёд, но ещё есть над чем работать, есть к чему стремиться. И очень важно, чтобы было желание получать новые знания и совершенствовать практические навыки, – отмечает заместитель генерального директора.

Вовлекать, создавая команду

В ходе беседы наш коллега с благодарностью отзывается о тех, кто в первую очередь несёт ответственность за организацию, подготовку и проведение соревнований по профессиональному мастерству. В их числе сотрудники производственно-технического отдела, оперативно-диспетчерской службы, отдела производственного контроля и охраны труда, директора и главные инженеры филиалов. Отдельно выделяет **Максима Бочарина** и **Дениса Грабаря** из Новоалтайских МЭС за безупречную подготовку полигона на протяжении нескольких лет. Вспоминает начальника отдела производственного контроля и охраны труда

Евгения Ходарина, слишком рано ушедшего из жизни. Они вместе начинали двигаться к достигнутым положительным результатам. Слова признательности выражает начальникам участков и электромонтёрам, именно они находятся на передовой. По мнению Юрия Васильевича, в компании достаточно специалистов-профессионалов со стажем. Среди них главные инженеры: Рубцовских МЭС – **Александр Лунёв**, Бийских МЭС – **Дмитрий Тюгаев**; начальник оперативно-диспетчерской службы Новоалтайских МЭС **Дмитрий Королёв**, начальник электротехнической лаборатории Рубцовских МЭС **Виктор Леготин** и многие другие. Они преданны профессии, с удовольствием передают свой опыт новичкам. Но отдача и результат придут только в том случае, если молодые коллеги будут целеустремлёнными и ответственными. Каждый должен стать частью команды, где существует здоровая конкуренция, позволяющая проявлять свои лучшие качества и практические навыки.

В Алтайкрайэнерго созданы все условия для профессионального развития молодёжи. Руководство компании поддерживает инициативу и конструктивные предложения, внедряет современные технологии и ищет новые пути развития.

Завершая разговор, Юрий Васильевич резюмирует:

– Работать нужно качественно, вкладывая душу. Знать изнутри своё дело, зону своей ответственности, правильно ставить задачи. Требовательно относиться к себе, не останавливаться на достигнутом и не падать духом ни при каких обстоятельствах.

И добавить нечего, а надо ли? Ведь эти слова проверены опытом высококвалифицированного специалиста, за спиной которого долгий трудовой путь – от электромонтёра до руководящей должности. Он верен своей профессии и убеждён, что быть энергетиком – почётно и престижно.

■ ТРУДОВОЙ ЮБИЛЕЙ

Технических дел мастер

40 лет – немногие могут похвастаться таким внушительным трудовым стажем. Сегодня наш материал об электромонтёре по эксплуатации распределительных сетей Тюменцевского участка филиала «Каменские МЭС» **Александре Мильцине**. О человеке, который в любое время дня и ночи готов осветить путь к успеху и следить за тем, чтобы в наших домах горел свет.

В 1982 году Александр Николаевич пришёл в профессию по стопам отца – **Николая Мильцина**, отработавшего более 20 лет электромонтёром в Каменских МЭС. Александр Николаевич рассказывает, что тяга к энергетике появилась сама собой. После службы на флоте трудоустроился в филиал – и любовь к энергетике затянулась на долгие годы. Говорит, за 40 лет работы мысли уйти и оставить профессию никогда не возникало.

– Вернувшись из армии, вот так решил – стану электромонтёром. Устроился учеником



электромонтёра в учебно-курсовой комбинат. Одновременно начал работать. Моим наставником был **Владимир Севастьянович Гартман**, трудолюбивый и отзывчивый человек, – комментирует Александр Николаевич.

Мильцин и сам готов стать наставником, учить новичков; правда, желающих работать на такой должности – очень мало:

– Не знаю, чем сегодня дышит молодёжь. Они идут в другие профессии, уезжают из сельской местности. Я смотрю

на молодое поколение и понимаю, что у них нет желания выбирать рабочие специальности, – с сожалением делится наш коллега.

Но Александру Николаевичу всё-таки есть кому передавать профессиональные навыки и житейские знания. Так, добавляет наш собеседник, к нему приходят за советом не только коллеги, но иногда и руководители. Начальник Тюменцевского участка **Александр Журавлёв** рассказывает, что к

электромонтёру в филиале относятся с большим уважением:

– Это человек своей профессии, очень ответственный и внимательный. Выполняет всё порученное на отлично. Работать с ним – спокойно, потому что знаешь: Александр Николаевич всегда тебя поддержит, научит, подскажет. И, конечно, всегда справится даже с самой сложной задачей.

Александр Николаевич принимал активное участие в соревнованиях по профессиональному мастерству, неоднократно занимая призовые места. Считает, что соревнования – это хорошая стартовая площадка, позволяющая делиться мастерством, выявлять недочёты в работе и улучшать свои навыки.

Как рассказывает наш коллега, работа электромонтёром предполагает быть готовым к труду всегда, буквально «24/7» и «подниматься» на опоры ЛЭП с возрастом, конечно, становится сложнее.

Александр Николаевич мудро распределяет своё вре-

мя, отдыхая в кругу любимой семьи. Он счастливо женат, воспитал троих детей, а сейчас нянчит пятерых внуков. Не за горами пенсия. Коллеги переживают по этому поводу. И говорят, что заменить такого работника будет очень сложно, ведь Александр Мильцин – это мастер своего дела.

Заслуги и награды

За многолетний добросовестный труд:

♦ 2004 год – награждён Почётной грамотой администрации Тюменцевского района;

♦ 2007 год – присвоено звание «Ветеран труда Алтайкрайэнерго»;

♦ 2013 год – награждён Почётной грамотой управления Алтайского края по промышленности и энергетике;

♦ 2017 год – занесён на Доску Почёта Тюменцевского района.

В энергетики пойдю!



Алтайкрайэнерго на регулярной основе проводит мероприятия, направленные на формирование положительного восприятия отрасли электроэнергетики молодёжью. В 2022 году уже прошёл ряд встреч сотрудников компании со школьниками и студентами учебных заведений Алтайского края. Кроме того, стартовал корпоративный проект «Амбассадор энергетики», направленный на привлечение студентов к деятельности нашей компании и формирование кадрового резерва потенциальных молодых специалистов.

Заместитель генерального директора по управлению персоналом – начальник департамента **Надежда Кутьева:**

– В настоящее время острая нехватка кадров для рабочих специальностей актуальна не только для нашей компании, но и в целом для российского рынка труда. Совместно с учебными заведениями в рамках социального партнёрства нами ведётся системная работа по профориентационному сопровождению молодёжи.

Важной составляющей такого сотрудничества является прохождение производственной практики студентами.

Алтайкрайэнерго – площадка для исследования практикантами тонкостей профессии энергетика и в большинстве случаев отправная точка их профессиональной карьеры.

Только в этом году 9 учебных заведений высшего и среднего профессионального образования Алтайского края направили к нам на практику своих студентов.

Главный инженер Рубцовских МЭС, руководитель практики **Александр Лунёв:**

– Работа с кадрами должна осуществ-

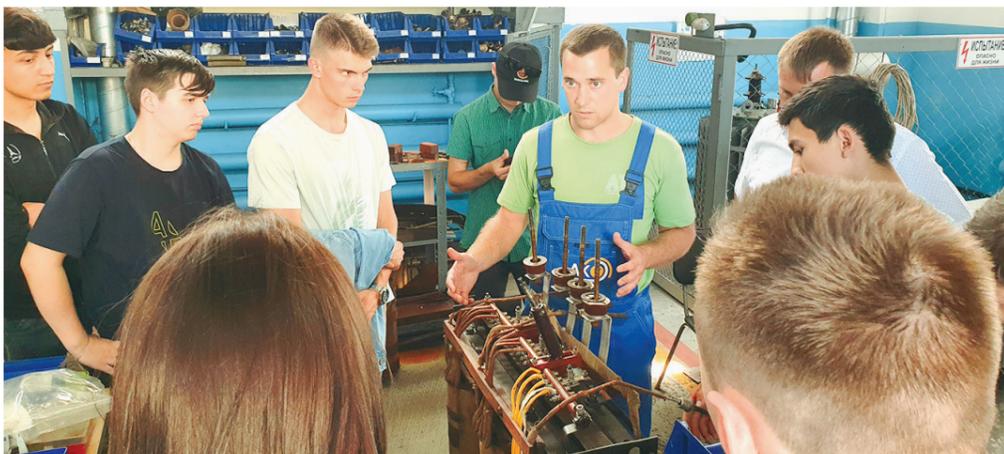
ляться по всем направлениям, включая этап подготовки в учебных заведениях. Тесное сотрудничество с вузами и колледжами – это возможность более детального отбора персонала ещё до того, как работник принят в штат предприятия. Это положительный момент формирования коллектива. Взаимодействие с молодёжью также полезно для самих наставников, освежает в памяти теоретические знания, помогает понять запросы молодого поколения. Организация работы студентов требует особого внимания и ответственного подхода. Своего рода – это небольшой тренинг для руководителей.

Студент Рубцовского аграрно-промышленного техникума **Константин Шишкин:**

– Я получил от практики в Алтайкрайэнерго позитивные эмоции, несмотря на заниженные изначально ожидания. Опытные сотрудники искренне делились своими знаниями, давали актуальные советы. Сбалансированность теории и практических заданий помогла усвоить необходимый материал. Появились мысли о том, что после учёбы выберу Алтайкрайэнерго как первое место работы для получения полезного опыта и дальнейшего развития в сфере энергетики.

Студентка Алтайского государственного политехнического университета **Екатерина Немченко:**

– Я в предвкушении. Буду рада пройти практику ещё раз, и я уже хочу работать в Алтайкрайэнерго. Мне очень понравилась атмосфера, люди, которые здесь работают. Специалисты на участках делились информацией о производстве понятно и доступно. Мне бы хотелось пожелать компании и дальше процветать, а студентам – активно участвовать в летнем отряде!



Доска Почёта: ликбез

Неоднократно у наших сотрудников появлялись вопросы о корпоративной награде – занесение на Доску Почёта. Спрашивали – отвечаем!

- ✓ Доска Почёта компаний открыта в декабре 2019 года.
- ✓ Это внутрикорпоративная награда.
- ✓ Кандидатуры для занесения на Доску Почёта представляют заместители генерального директора, директора филиалов и начальники отделений в соответствии с Положениями о награждении.
- ✓ Окончательное решение о занесении на Доску Почёта принимается кадровой комиссией.
- ✓ Обновление Доски Почёта происходит ежегодно в День энергетика.
- ✓ О том, кто может быть удостоен занесения на Доску Почёта, читайте подробнее: **Диск М/Персонал/Положения обще/О награждении.**

Есть победитель!

Друзья! С радостью сообщаем, что в викторине «Знаете ли вы наши корни?» победила техник службы подстанций филиала «Новоалтайские МЭС» **Регина Шуткина**. Девушка рассказала, что часть истории нашей компании знает со слов коллег и старших сотрудников:



– Иногда слушаю разговоры об истории развития компании, о прежней структуре Общества. Узнав о викторине в газете, решила посмотреть информацию в книге, выпущенной к 50-летию компании Алтайкрайэнерго, и там нашла ответы на вопросы. Рада победе! – прокомментировала Регина.

Мы поздравляем коллегу! Подарок от компании победителю вручен, ну а мы публикуем ответы на вопросы викторины:

1. Краевое энергетическое эксплуатационное управление «Алтайкоммунэнерго».
2. 7 объектов: управление горэлектросетей, г. Барнаул; Новоалтайская контора электросетей; горэлектросеть, г. Бийск; горэлектросеть, г. Змеиногорск; горэлектросеть, г. Рубцовск; электростанция, г. Славгород; горэлектростанция, г. Камень.
3. Первым руководителем Алтайкоммунэнерго был **Николай Александрович Сологубов**; Алтайкрайэнерго – **Виталий Петрович Стрельцов**.
4. Виталий Петрович Стрельцов возглавлял Алтайкрайэнерго 14 лет. На сегодня это самый долгий срок руководства.
5. 1 декабря 2010 года произошло разделение компании на ОАО «Алтайкрайэнерго» и ОАО «Сетевая компания Алтайкрайэнерго» в соответствии с Федеральным законом №36 «Об особенностях функционирования электроэнергетики в переходный период».

Внимание, конкурс!

Коллеги, объявляем конкурс кроссвордов или сканвордов на тему истории развития нашей компании.

Авторские работы, содержащие вопросы и ответы кроссворда, пустую сетку и ответы сканворда отправляйте на почту пресс-службы **ake-ps@altke.ru** с указанием ФИО и должности автора. Срок отправки – не позднее **1 октября**. Лучший кроссворд или сканворд будет опубликован в следующем номере газеты.