

ПРОСВЕТ

Мы освещаем путь к успеху!

Уважаемые коллеги!

Приветствую вас на страницах газеты и поздравляю с днём рождения компании!



Труд энергетиков создаёт комфортный быт людей, поддерживает непрерывную работу производств и социально значимых учреждений в населённых пунктах. Смартфоны, компьютеры, бытовая техника, электроприборы – всё это совершенно бесполезно без электрической энергии. Надёжное и качественное электроснабжение потребителей – основная задача для нас.

Наша компания развивается, день ото дня совершенствует подходы к решению поставленных задач. Мы внедряем в работу инновационные технологии, используем современное оборудование и, что важнее всего, учимся сами. В компании трудятся около 2 тысяч сотрудников, у нас всех разное образование, разные взгляды на мир, но всех объединили сфера – энергетика, и место работы – Алтайкрайэнерго.

За 2021 год нам удалось улучшить многие ключевые показатели Общества. Безусловно, это было непросто. Только благодаря слаженной работе коллектива мы смогли добиться значимых результатов. Более 580 миллионов рублей компания направила в 2021 году на инвестиционную деятельность. Четыре миллиона были вложены в обучение и переподготовку персонала. Впереди у нас большая работа, множество амбициозных целей и, соответственно, трудностей, но мы обязательно справимся, ведь вместе мы освещаем путь к успеху уже 57 лет!

С днём компании, коллеги! Желаю всем нам крепости духа и твёрдости характера, позитивного взгляда на мир, неугасающей инициативы, здоровья и благополучия!

С благодарностью и уважением,
генеральный директор Алтайкрайэнерго
Сергей Прибыль

ИННОВАЦИИ

Цифровая энергия

Мир стал цифровым. В сети мы общаемся, отдыхаем, учимся и работаем. О том, как цифровые технологии проникают в будни сотрудников Алтайкрайэнерго, рассказал заместитель генерального директора по перспективному развитию и инвестициям **Максим Переверзев**.

Чтобы в режиме реального времени отслеживать работу всех структур компании и своевременно реагировать на малейшие отклонения от нормативов, в 2019 году ввели в работу Цифровую интерактивную аналитическую систему (ЦИАС).

– Это геоинформационная система сбора, хранения, анализа и графической визуализации данных, которая помогает делать выборку по любому населённому пункту, филиалу или энергообъекту и сравнивать их. Система работает с внушительным потоком пользователей – 11,5 тысяч юридических и 327,5 тысяч физических лиц, – комментирует Максим Переверзев.

ЦИАС позволила сократить время на подготовку оперативных отчётов и анализ данных из различных типов источников, включая внутренние корпоративные информационные системы. Обновление и отслеживание динамики показателей в режиме реального времени помогает оперативно принимать управленческие решения.

С помощью интеграции с основными модулями системы были выявлены участки сети с повышенным уровнем потерь. В ближайшем будущем мы расширим перечень бизнес-процессов, контролируемых с помощью ЦИАС.

Сейчас внедряется в работу Система интеллектуальной диагностики энергообъектов (СИДЭ). Она автоматизирует процесс выявления дефектов изоляторов, что помогает не допускать аварийных ситуаций и оптимизировать ремонт за счёт предиктивного обслуживания оборудования.

В новой технологии распознавания дефектов используются фотографии и видео, получаемые с помощью беспилотников, управляемых сертифицированными пилотами. Обрабатывает данные нейронная сеть. Результаты осмотра загружаются в систему для дальнейшего анализа состояния линии электропередачи. Полученные фото-

материалы обрабатываются в автоматическом режиме с применением искусственного интеллекта.

Благодаря использованию информационных систем удалось повысить эффективность работы в 7,5 раз, увеличить количество обрабатываемых объектов за единицу времени, сократить расходы на ГСМ, а также сократить трудозатраты сотрудников на сбор информации в среднем в 6 раз.

Но самое важное – компания смогла снизить риски для жизни и здоровья своих сотрудников при работе на высоте с объектами повышенной опасности и значительно уменьшить количество плановых отключений линий электропередачи.



АЛТАЙКРАЙЭНЕРГО В ЦИФРАХ

9 городов и 107 населённых пунктов

9 филиалов

2000 сотрудников

7451 км воздушных линий электропередачи

1472 км кабельных линий электропередачи

3468 трансформаторных и распределительных подстанций

11541 юридический абонент

327519 физических абонентов

65 аварийно-восстановительных бригад

18 резервных источников снабжения электрической энергией (РИСЭ)

2,1 МВт совокупная мощность РИСЭ

395 единиц техники

24344 интеллектуальных прибора учёта

Платить придётся честно

Не секрет, что значительная часть основной работы юридических отделов нашей компании проводится в залах судебных заседаний. Помимо этого, юристы осуществляют договорную работу по обеспечению хозяйственной деятельности, ведут переписку с надзорными органами по профильным вопросам.

Сегодня наш разговор с юрисконсультантом Белокурихинского отделения **Виталием Горьевым** о начальном, но уже успешном опыте взыскания неосновательного обогащения, а также нюансах и проблемах, возникающих на этом пути.

– **Виталий Геннадьевич, что является основанием для взыскания неосновательного обогащения с потребителя электрической энергии?**

– Для оплаты электроэнергии установлению подлежит цель её использования – для личных (бытовых) нужд или коммерческой деятельности. Разные цели – разные тарифы. Оплата должна проводиться по тарифу, подлежащему применению, но обнаруживаются факты, когда потребитель за использование энергии на осуществление деятельности платит по тарифу, в размере существенно меньшем, чем предусмотрено законодательством. Например, когда жилое помещение используется в целях осуществления предпри-

нимательской деятельности, а абонент не заявил об этом в энергоснабжающую компанию. АО «Алтайкрайэнерго» осуществило отпуск электроэнергии, но не получило встречного эквивалентного возмещения. Разница в стоимости электроэнергии является неосновательным обогащением абонента, подлежащим взысканию за период три года до выявления данного факта.

– **Чем обусловлена вероятность возникновения таких фактов в Белокурихе?**

– Белокуриха – один из крупнейших курортов федерального значения, соответственно, здесь больше лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность, чем на других территориях. Гостиничный бизнес, общественное питание, организация экскурсий – далеко не полный перечень видов деятельности, приносящих доход. И у некоторых потребителей появляется соблазн заработать на оплате по более низкой стоимости за использованную в коммерческой деятельности электроэнергию, в обход заключенного с ними договора. Это в свою очередь приводит к неосновательному обогащению за счёт энергоснабжающей организации, обеспечивающей отпуск электроэнергии абоненту.

– **Скажите, много ли примеров положительной правоприменительной практики по взысканию неосновательного обогащения?**

– Их пока два, но это тоже хороший результат в пользу АО «Алтайкрайэнерго».

– **Виталий Геннадьевич, с какими трудностями пришлось столкнуться, наработывая практику?**

– Основная трудность данной категории дел состоит в сборе доказательств, свидетельствующих об использовании объекта в коммерческих целях. В рассматриваемом нами случае это – фотоснимки, вывески наружной рекламы, скриншоты с сайтов гостиничных сервисов, предусматривающих возможность бронирования номеров, отзывы клиентов и др. Избежать определенных сложностей можно было бы и на этапе досудебного урегулирования спора, но потребители отказываются заключать новый договор энергоснабжения с оплатой по тарифу, подлежащему применению. Тогда подготавливается исковое заявление о взыскании суммы неосновательного обогащения и передаётся в суд. На данном этапе большое содействие нам оказала начальная управления правового обеспечения АО «Алтайкрайэнерго» **Татьяна Викторовна Кондрух**.

Ещё один фактор – искусственное затягивание разрешения дела со стороны должника на стадиях рассмотрения дела и исполнительного производства, что влечёт за собой большой объём процессуальных действий с нашей стороны,

сбор дополнительных доказательств, снятие возражений ответчика. Полезный совет коллегам: в ситуации, когда потребитель отказывается от добровольного погашения задолженности, подтверждённой вступившим в законную силу решением суда, направлять необходимо не только исполнительный документ в службу судебных приставов, но и предупреждения об ограничении (прекращении) подачи электроэнергии.

В нашей практике искивые требования в обоих случаях удовлетворены в полном объёме, решения вступили в законную силу. Отмечу, что на сегодняшний день ответчиками погашены суммы задолженности, проценты за пользование чужими денежными средствами и расходы на государственную пошлину. Таким образом, только с двух потребителей-нарушителей Белокурихинское отделение получило компенсацию на общую сумму порядка одного миллиона.

– **Опыт начальный, но есть к чему стремиться. Кто для вас союзники и помощники в этом направлении?**

Сегодня юрист – это не только сотрудник, который поддерживает бизнес с правовой точки зрения, он также косвенно участвует в прибыли компании через снижение расходов, вносит вклад в оптимизацию расходов компании, увеличение прибыли. В данной кате-



гории споров – это возможно, в том числе благодаря плодотворному сотрудничеству со специалистами отдела экономической безопасности во главе с **Евгением Валериевичем Ждановым**, высокому качеству расчётов сумм задолженности, подготовленным инженером Белокурихинского отделения **Екатериной Борисовной Окуньковой** и поддержке со стороны опытной юридической команды АО «Алтайкрайэнерго» под руководством заместителя генерального директора по правовому обеспечению **Константина Евгеньевича Портнягина**.

Отмечу, что несмотря на трудности, взыскание неосновательного обогащения является эффективным инструментом, обеспечивающим соблюдение баланса интересов сторон и восстановление нарушенных прав.

Инженер – моя судьба

В филиале «Алейские МЭС» работает сотрудник с самым большим стажем в нашем Обществе.

Инженер производственно-технического отдела **Нина Попова** трудится 43 года. О том, как женщина пришла в компанию и успешно работает по сей день – читайте далее.



Нина Попова с наставниками

По зову сердца

Нина Алексеевна родилась в селе Талицкое Липецкой области. Женщина рассказывает, что юные годы – самые счастливые. После окончания 9 классов девушка поступила в Воронежский энергетический техникум по специальности «Электрические станции, сети и системы», где училась на техника-электрика.

На третьем курсе студентка полгода проходила практику в городе Тамбове, вместе с другими ребятами прокладывала электропроводку в многоквартир-

ных домах. По окончании учёбы была возможность выбора места трудоустройства: Новосибирская и Кемеровская области, Алтайский край. Девушка по зову сердца выбрала город Алейск.

При встрече директор филиала «Алейские МЭС» **Яков Бухмиллер** предложил должность электромонтёра по ремонту электроплит. Нина согласилась. Кабинет она делила с руководителем отдела сбыта и контролёрами. А знакомиться с оборудованием помогал в свободное время диспетчер оперативно-диспетчерской службы **Иван Попов**, который впоследствии стал мужем Нины. Они вместе отработали в компании 17 лет.

Стать инженером

В 1980 году Нину перевели на должность инженера по сбыту электроэнергии. Теперь к ручке и журналу для записок добавились счётчики и блокнот для записей.

Нина Алексеевна делится, ведомость реализации по организациям была в формате АЗ. Только в Алейске компания обслуживала 200 организаций, и вся работа выполнялась ручкой на бумаге:

– Каждый месяц контролёр снимал показания, и всё считали вручную. И по бытовым потребителям, и по юридическим лицам. Первый компьютер нам приобрели только в 2003 году для работы с физическими лицами. Многим из нас пришлось осваивать данное новшество в силу специфики профессии, – вспоминает Нина Алексеевна.

В апреле 2007 года она стала ведущим инженером производственно-технического отдела.



Заслуги и награды

За многолетний добросовестный труд:

- ♦ 1997 год – присвоено звание «Ветеран труда Алтайкрайэнерго»;
- ♦ 2004 год – награждена Почётной грамотой Алтайкрайэнерго;
- ♦ 2007 год – награждена грамотой и вручена медаль Президиума Алтайского комитета профсоюза работников жизнеобеспечения;
- ♦ 2009 год – награждена Почётной грамотой администрации города Алейска;
- ♦ 2014 год – присвоено звание «Ветеран труда Алтайского края».

Сегодня наша коллега участвует в организации планирования и проведения всех видов ремонтов и реконструкции распределительных электрических сетей, в разработке организационно-технических мероприятий по улучшению их технического состояния и технико-экономических показателей.

Душевная атмосфера

Нина Алексеевна отмечает, в работе происходят положительные перемены: информационные технологии многое упрощают. Меняются и люди как работники, в том числе и начальники:

– Сейчас руководители более амбициозны, чем их предшественники. Трудновыполнимые задачи уже не пугают, а могут заинтересовать. Лидеры отличаются гибкостью. Это может быть полезным фактором для компании, если правильно использовать навыки и качества, – комментирует Нина Алексеевна.

С большой любовью она отзывается не только о руководстве, но и о колле-

гах. Говорит, что одинаковые ценности и мировоззрения сближают её отдел, специалисты достаточно образованы и компетентны в своей работе.

– Наше подразделение возглавляет начальник производственно-технической службы **Оксана Витальевна Костюкевич**. Она очень ответственный и серьёзный руководитель, который многому меня научил, – делится инженер.

Любящая бабушка

В свободное время Нина Алексеевна предпочитает пассивный отдых: чтение книг и просмотр телевизора. Однако ей как бабушке трёх внуков не чужда и активность – младшая внучка занимается лёгкой атлетикой, хореографией, мастерит поделки, а Нина Алексеевна ей в этом помогает.

– В заключении хотелось бы сказать: чтобы что-то изменить, для начала нужно помечтать, а потом найти в себе силы идти, каким бы сложным это ни казалось, – резюмирует Нина Алексеевна.

Прикипел сердцем

Многие мальчишки мечтают посидеть за рулём машины, а если ещё и редкой модели... Иногда детские мечты сбываются. Наш рассказ о машинисте автовышки и автогидроподъёмника филиала «Славгородские МЭС». **Николай Трофимов**, или, как уважительно зовут его коллеги, «дядя Коля», воплотил в жизнь свою мечту. А в этом году он отметил 40-летие водительского стажа на одном рабочем месте – в АО «СК Алтайкрайэнерго».

Первый опыт

В школьные годы бурлинский парнишка Николай Трофимов, как и большинство его сверстников, забрасывал домой после уроков школьный портфель и бежал со всех ног на совхозный мехток. Там повсюду кипела работа по уборке урожая.

Он и сейчас часто вспоминает ту картину: барханы золотистой пшеницы, пропитанный запахом зерна воздух, слаженная работа множества людей, гул моторов армейских машин ГАЗ-66. Они-то и не давали покоя мальчишке, которому всегда хотелось порулить, понажимать педали и с ветерком проехать по знакомым дорогам.

– Когда один из солдат, водитель зелёного грузовика, предложил прокатиться за рулём под его присмотром, моё сердце переполнилось радостью, и я в один миг оказался в кабине. Крепко держась за баранку, старался ответственно исполнять команды, – с теплом вспоминает Николай Александрович. – Те эмоции словами не передать! Первый опыт вождения только усилил желание освоить профессию шофёра.

Парень твёрдо решил, что его будущее обязательно будет связано с автомобилями.

Дорога к мечте

А дальше всё последовательно: окончание школы, обучение токарному делу (на всякий случай) и служба в армии. Николаю выпала честь служить



на флоте. Находясь на «учебке» в Анапе, он первый раз увидел море и полюбил его. Три года службы в морчасти погранвойск в Архангельске укрепили чувство привязанности к водным просторам. После демобилизации, вернувшись в родные края, парень долго скучал по лазурной глади и необыкновенной красоте закатам. И кто знает, как сложилась бы жизнь Николая, если бы не детские мечты. Они предопределили направление его трудового пути.

Интересуюсь у мужчины, как же судьба связала его с Алтайкрайэнерго.

– В поисках работы случайно зашёл на предприятие, которое находилось рядом с домом. Мне повезло – требовался водитель. Так и остался на 40 лет! Уже и сердцем, и душой прикипел, – рассказывает он, улыбаясь.

Быть на своём месте

Николай Александрович – мастер своего дела, технику содержит в исправном состоянии, а если и возникают неполадки – оперативно устраняет. Говорит, что машина всё понимает и общаться с ней нужно без претензий – по доброму. Ответит тем же!

Первой ласточкой, доверенной ему руководством филиала «Славгородские МЭС», стал ГАЗ-52, за годы работы шофёр досконально изучил все узлы транспортного средства. А в этом году ровно 10 лет, как служит Николаю Александровичу верой и правдой ГАЗ-3307, с которым наш герой уже сдружился. Они преодолели вместе не одну тысячу километров.

Пытаюсь у Трофимова разведать о тонкостях работы на автогидроподъёмнике.

– Сегодня стало сложнее поднимать на высоту. «Паутины» линий связи создают дополнительные трудности. Куча висящих проводов, между которыми нужно аккуратно маневрировать, доставляя работника. Главное – безопасность людей, работающих на высоте. Чем выше поднимаешь, тем сильнее переживаешь, – охотно делится информацией наш коллега.

Николай Александрович – скромный и трудолюбивый человек, считающий, что повода рассказывать о нём в газете нет, что «просто у каждого человека в жизни есть своё место». Он ни разу не пожалел, что та случайность стала

судьбоносной. И лучшее доказательство этому – тёплые отзывы коллег.

– Замечательный человек. Уравновешенный, отзывчивый, неунывающий, с чувством юмора. Когда идёт сдавать путевой лист, я могу безошибочно определить, что это именно он, всегда что-то напекает. Ревностно относится к своему автомобилю. Не оставит без внимания даже мелкие ошибки коллег, кого пожурит, а кого серьёзно поругает. С него можно брать пример во всём, – характеризует водителя диспетчер автомобильного транспорта службы механизации и транспорта Надежда Горбунова.

Для родных Николай Александрович – надёжная стена, за которой всем спокойно и комфортно. С супругой **Анной Васильевной** 40 лет вместе. Воспитали двух дочерей, для которых текущий год тоже юбилейный – будут отмечать 30 и 35 лет. Радуют внучата. Их четверо: 2 внука и 2 внучки. Видятся с бабушкой редко – живут далеко. Поэтому и решил завершить в этом году Николай Трофимов свою трудовую деятельность, чтобы больше времени проводить с родными. И передавая напарнику автовышку, Николай Александрович готов поделиться многолетним опытом, чтобы быть спокойным, уходя на заслуженный отдых.

Заслуги, поощрения и награды

За многолетний добросовестный труд:

- ♦ 1992 год – присвоено звание «Ветеран труда Алтайкрайэнерго»;
- ♦ 2002 год – присвоено звание «Заслуженный ветеран труда филиала «Славгородские МЭС»;
- ♦ 2007 год – награжден Почётной грамотой Алтайкрайэнерго;
- ♦ 2012 год – поощрен Благодарностью Губернатора Алтайского края;
- ♦ 2017 год – награжден Почётной грамотой Алтайского краевого Законодательного Собрания.

■ ЭНЕРГИЯ ДВИЖЕНИЯ

На зарядку... заезжай!

В ноябре 2021 года частью автопарка филиала «Новоалтайские МЭС» стал электромобиль Nissan Leaf. Так начался первый этап проекта по внедрению экологически чистого транспорта в деятельность сетевой компании. Цели проекта – сокращение выбросов диоксида углерода в атмосферу и снижение затрат компании на передвижение. Совсем недавно аналогичное транспортное средство пополнило парк техники филиала «Бийские МЭС».

Мы узнали, что думают об авто на электрической тяге те, кто работает с ними каждый день, и поинтересовались у заместителя генерального директора по перспективному развитию и инвестициям **Максима Переверзева** о будущем электромобилей в Алтайкрайэнерго.

Серийное производство Nissan Leaf началось в 2010 году. Среди положительных свойств модели отмечают ходовые качества, комфортабельность, хороший обзор в кабине, а также достойный комплект аксессуаров даже в базовой комплектации.

Механик службы механизации и транспорта филиала «Новоалтайские МЭС» **Александр Ерохин** рассказывает, что именно он пригнал в новый дом авто из Новосибирска и первым «попробовал его на зуб».

– Leaf мне сразу понравился: лёгкий в управлении, динамичный автомобиль. Привлекает простота его обслуживания – нужно, по большому счёту, только масло менять раз в 60 тысяч км. Больше он и не требует ничего. Кроме того, само по себе передвижение

гораздо дешевле, чем на бензиновых авто, – отмечает Александр. Но, по его словам, электромобиль не лишён и недостатков.

– Главная слабость нашего электромобиля – не самый большой запас хода, который со временем становится только меньше. Летом можно проехать 150-160 км на одном заряде, зимой – около 120. Тут всё как у смартфонов, – комментирует механик Новоалтайских МЭС.

С ним соглашается и водитель филиала «Бийские МЭС» **Константин Родионов**. Для него главными преимуществами Nissan Leaf стали минимальные отличия от автомобиля на бензине или дизеле и низкий уровень издаваемого шума, а вот запас хода водитель не оценил.



– Машина как машина, но очень тихая. Когда едешь, только шорох от колёс слышишь. И это очень приятное чувство. Но, несмотря на все достоинства, себе бы я такой автомобиль не купил – слишком уж маленький запас хода у него, – делится мнением Константин.

О подробностях эксперимента по внедрению электромобилей проинформировал заместитель генерального директора по перспективному развитию и инвестициям Максим Переверзев.

– Как и любой коммерческой организации, нам важно сокращать расходы. Возможность сделать это мы регулярно ищем и исследуем. Эксперимент с Nissan Leaf показал, что электромобили могут быть до 5 раз более выгодными в плане расходов на топливо в сравнении с бензиновыми автомобилями. Стоимость одного километра пробега электромобиля не превышает 80 копеек против примерно 4 рублей у Lada Granta. Кроме того, используя такие авто, мы делаем свой вклад в сохранение окружающей среды, – резюмирует замдиректора.

Он также добавил, что, несмотря на сложную экономическую обстановку, эксперимент по внедрению электромобилей в деятельность Алтайкрайэнерго прекращать не планируется, но срок следующей покупки назвать пока сложно.

Nissan Leaf – это, без сомнения, городской автомобиль. Он не подойдёт тем, кто любит путешествия, или тем, кто часто выбирается на природу. Но при передвижении по городу электромобиль способен составить достойную конкуренцию любому «классическому» авто. В автопарках Алтайкрайэнерго Nissan Leaf однозначно прижились.

Подспорье – новичку

Подведены итоги творческого конкурса инициатив «Первый день работы в Алтайкрайэнерго».

Первое место заняла специалист отдела документационного обеспечения **Любовь Устинова**. Девушка работает в компании первый год. Рассказывает, что уже успела получить пусть небольшой, но ценный опыт для дальнейшего профессионального развития. И тут же признаётся: в начале трудового пути терялась в большом потоке информации, которую нужно было структурировать. Поэтому возникла идея представить на конкурс карманный справочник сотрудника Алтайкрайэнерго:

– Я сама не так давно была в роли новичка, и мне не хватало основ: не сразу узнала о структуре компаний, об их видах деятельности. Мне было сложно определиться с первоисточниками. Узнавала об этом постепенно, со слов коллег, и, конечно, многое в первые недели упускала. Мне захотелось помочь новичкам и ускорить их адаптацию. Это важно как для самого нового работника, так и для компании.

– **Любовь, почему информация предоставлена в форме справочника?**

– Я считаю, что сконцентрировать необходимый минимум информации для работы в одном документе – довольно интересная идея. Карманный справочник сотрудника полезен тем, что им можно воспользоваться в любое время.

– **Что говорят коллеги, которые уже обращались к этому материалу?**



Елена Сальникова и Любовь Устинова

– Даже те, кто давно работает в компании, оценили его позитивно. И мне, конечно, приятны их слова, теперь я точно знаю, что справочник востребован и информативен.

– **Сами заглядываете в него?**

– Иногда я обращаюсь к справочнику и получаю нужный ответ. Надеюсь, что и новичкам справочник действительно поможет быстрее адаптироваться.

– **Были ли какие-то другие идеи участия в конкурсе?**

– Да, я выбирала из нескольких номинаций. Например, хотелось написать приветственное письмо

новому сотруднику в стихах. Может, когда-нибудь и эту идею получится осуществить.

– **Победа была ожидаемой?**

– Вообще, я редко участвую в такого рода мероприятиях, но как только появилась информация о конкурсе инициатив «Первый день работы в Алтайкрайэнерго», решила принять участие. Создавать карманный справочник было довольно легко и интересно: я будто пообщалась со всеми новичками сразу, рассказывала о самом важном, дала напутственные слова. И, конечно, всегда приятно побеждать!

– **Любовь, какие направления деятельности вам нравятся?**

– Творческие направления. Иногда пишу стихи и прозу, фотографирую, работаю в Photoshop, также мне нравится редактировать тексты. А ещё люблю упорядочивать информацию и подавать её в упрощённой форме.

– **Есть в планах продолжать общественную, активную деятельность?**

– Я пока не состою ни в совете активистов, ни в профсоюзе, потому что в первый год все мысли только о работе. Но в будущем, возможно, вступлю в ряды. А если тематика какого-нибудь мероприятия или конкурса вызовет интерес, то, конечно, я приму участие. Стараюсь находить возможность реализовывать свои способности.

С карманным справочником новичка вы можете ознакомиться, наведя камеру телефона на qr-код – прим. ред.

Наши в Пекине

Электромонтёр филиала «Белокурихинские МЭС» **Олег Нагайцев** около семи лет занимается горнолыжным спортом. А ещё он участвует в подготовке соревнований международного класса. Недавно сотрудник сетевой компании вернулся из Пекина, где проходила зимняя Олимпиада. Он рассказал об этой поездке и поделился историей знакомства с горными лыжами.



– **Олег Николаевич, как началось ваше увлечение этим спортом?**

– В горнолыжный спорт я попал совершенно случайно. В юношеские годы, когда жил в Узбекистане, занимался дзюдо, даже добился в нем определённых результатов, получил зелёный пояс. После армии пришёл в альпинизм. Но на горные лыжи я встал только вместе с младшей дочкой. Она начала тренироваться – и мне тоже пришлось научиться. Вместе выходили на горнолыжную трассу и осваивали азы.

Я вступил в родительский комитет горнолыжной школы. Благодаря этому и моему активному участию во всех тренировках для меня открылась возможность помогать организаторам соревнований на горнолыжном курорте «Благодать» в Белокурихе. Поначалу я и не думал, что это станет хобби, сперва был только внутренний отцовский порыв увлечь ребёнка спортом. Но благодаря знакомству с новыми людьми, посещению соревнований за пределами Алтайского края в составах судейских бригад это стало частью моей жизни.

– **Расскажите о своей работе в Китае.**

– Командировка в Китай длилась шесть месяцев. За пределы России меня пригласили впервые. После трёх недель на карантине я начал работать. Моей задачей было обеспечение безопасности на трассе национального горнолыжного центра и её подготовка к стартам. Объект расположен на самой высокой вершине горы Сяохайтуо в северной части зоны соревнований Яньцин.

Для предотвращения несчастных случаев мы устанавливали на краях трассы сети, благодаря которым, если лыжник и упадёт, с трассы он не слетит. Главное – расположить ограждения так, чтобы при падении спортсмен получил как можно меньше травм или не получил их вовсе.

Кроме того, мы занимались инъекцией трасс. Пропитывали снег водой. Когда жидкость замерзает, снежное полотно становится по прочности и твёрдости сродни асфальту, что позволяет всем участникам стартовать в одинаковых условиях, ведь трасса не разрушается под лыжами. Для этого и проводится такая работа. Независимо от того, скоростной ли это спуск, супергигант или слалом, вся дистанция «проливается».

– **Как вы попали в команду организаторов Олимпиады?**

– На работу в Китай меня пригласил представитель учредителя горнолыжного комплекса. Такие специалисты оценивают нашу работу на местном уровне и приглашают на крупные соревнования.

После Олимпийских и паралимпийских игр на объекте, который мы обслуживали, планируется ещё как минимум три года проводить этапы Кубков мира с привлечением иностранных специалистов. Поэтому, возможно, это не последняя моя командировка в Поднебесную. Но таких длительных, думаю, уже не будет.

– **Какие у вас планы?**

– Саморазвитие и движение вперед. Все близкие поддерживают моё увлечение. Коллеги тоже одобряют, радуются, когда присылаю фото и видео с соревнований. Рассказывали, что даже по телевизору меня видели. Позади несколько месяцев усердной работы с короткими перерывами на сон. Но спорт того стоит!

Друзья! Сегодня мы публикуем на страницах нашего издания стихотворение ведущего специалиста по кадрам АО «СК Алтайкрайэнерго» Тамары Салимовой:

– *Первое стихотворение я написала в 7 классе. Свои «произведения» не храню. Написание стихов никогда не было моей целью. Просто озвучиваю то, что греет душу в тот или иной момент. Желание написать о компании возникло по простой причине – с приходом сюда моя жизнь разделилась на до и после. И если есть возможность выразить свои чувства к компании, то почему бы этого не сделать?* – с улыбкой рассказывает Тамара.

«Мы освещаем путь к успеху»

Мы главную задачу выполняем –
Любую устраним в сети помеху!
Мы дарим свет в дома Алтая,
Мы освещаем путь к успеху!

Нам по плечу вершины покорять,
Простая в этом есть причина –
Стремимся впереди идущей стать,
На всю Россию прославляя имя!

Мы счастливы, заботу вам даря –
Хоть солнце греет, хоть кружится снег.
Пусть с каждым днём календаря
Приходит к вам тепло и свет!

Мы никогда не перестанем освещать!
И расстояния вовсе не преграда.
Энергетическое солнце накалять,
Служить стране – вот лучшая награда!

Присылайте и вы свои творческие проекты любой тематики (стихи, фотографии, рисунки) на почту пресс-службы ake-ps@altke.ru с указанием ФИО и должности. Лучшие из них обязательно войдут в один из номеров газеты.

ВИКТОРИНА

Знаете ли вы наши корни?

Коллеги, предлагаем вам викторину на тему истории нашей компании. Первого отправившего правильные ответы ждёт приз:

1. Как правильно называлась наша организация в 1965 году?
2. Какое количество объектов энергообеспечения входило в состав компании на момент образования?
3. Кто был первым руководителем компании?
4. Кто дольше всех руководил предприятием?
5. Укажите точную дату разделения компании на сетевую и сбытовую? И документ, на основании которого произошло разделение?

Ответы присылать на почту пресс-службы ake-ps@altke.ru до 30 мая с указанием ФИО и должности.