

ПРОСВЕТ

Мы освещаем путь к успеху!



ОБМЕН ОПЫТОМ

В филиале «Кулундинские МЭС» прошло производственное совещание по итогам работы в первом квартале 2021 года. В мероприятии приняли участие заместители генерального директора Общества и директора филиалов.

Один из обсуждаемых в Кулунде вопросов коснулся мотивации труда отдельных категорий персонала. «Главный потенциал нашей компании — это сотрудники. Мы уделяем большое внимание кадрам. В частности, вопросам мотивации. Сегодня мы начинаем возрождать институт наставничества. Будем поднимать престиж профессии контролера и ряда других специальностей», — отметил генеральный директор АО «СК Алтайкрайэнерго» **Сергей Приб**.

Были озвучены итоги, полученные по результатам анализа деятельности филиалов за 1 квартал 2021 года. Первое место сохранили «Новоалтайские МЭС», оно за ними уже более года, второе место занял коллектив «Каменских МЭС», на третьем месте — «Славгородские МЭС».

Директор филиала «Белокурихинские МЭС» Петр Кудрявцев подчеркнул, что показатели бенчмаркинга заставляют задуматься, провести тщательный анализ своей работы как руководителя и работы коллектива в целом. Он также добавил: «Изменение в мотивации начальников участков электрических сетей — принципиально важное решение. Уверен, что его реализация позволит ускорить достижение

целей, поставленных руководством компании».

Участники совещания посетили Благовещенский и Завьяловский участки.

В 2020 году в р.п. Благовещенка было установлено 1714 интеллектуальных приборов учета, что позволило значительно снизить расходы на технологический транспорт электроэнергии. На Завьяловском участке участники совещания оценили готовность к проведению ремонтной программы — подготовлена спецтехника, приобретены необходимые материалы.

«Мы получили подробную информацию о достижениях компании и планах на будущее. Переняли у коллег много полезного для себя. Например, взяли на вооружение опыт организации работ по снижению потерь у Кулундинских МЭС», — поделился директор филиала «Змеиногорские МЭС» **Александр Белоусов**.

Место проведения совещания выбрано неслучайно — в ноябре в Кулундинском филиале был назначен новый руководитель — **Сергей Труфанов**. Руководство компании отметило рост профессиональных навыков сотрудников и улучшение основных производственных показателей.



ИТОГИ

В АО «СК Алтайкрайэнерго» отмечают рост показателей надёжности в период ОЗП 2020 - 2021 годов



В АО «СК Алтайкрайэнерго» подвели промежуточные итоги прохождения осенне-зимнего периода (ОЗП) 2020-2021 годов. В компании основным приоритетом производственной деятельности считают надежное электроснабжение потребителей на всей территории региона. Необходимое условие выполнения этой задачи — стабильное функционирование электросетевого комплекса, находящегося в зоне ответственности предприятия.

В осенне-зимний период электросети подвергаются всевозможным испытаниям на прочность — от крепких сибирских морозов или снежных метелей до повышенных нагрузок, обусловленных многократно возрастающим энергопотреблением из-за повсеместного использования электрообогревателей. За период с ноября 2020 г. по март 2021 г. из-за погодноклиматических явлений в сетях АО «СК Алтайкрайэнерго» произошло всего 302 технологических нарушения, что почти на 48,8% ниже уровня за аналогичный период 2019-2020 гг.

Достижение таких показателей стало возможным благодаря большой подготовительной работе, проведенной во всех



Дорогие коллеги!

Я рад приветствовать вас на страницах нашей корпоративной газеты «ProCвет».

Есть множество важных и интересных профессий, но энергетики — это те люди, без которых невозможно представить современный мир. Мы являемся жизнеобеспечивающей отраслью, поставляя электроэнергию, делая комфортной и безопасной жизнь сотни тысяч наших потребителей — физических и юридических лиц. И это не предел.

С каждым годом растет объем сетевого комплекса. Компания держит курс на инновационное развитие, используя новейшее оборудование, внедряя энергосберегающие технологии и применяя современные IT-решения.

Коллеги, в своих руках вы держите первый номер газеты. Это новая веха в истории Алтайкрайэнерго. На страницах издания мы будем рассказывать об успехах компании, о трудовых и жизненных историях сотрудников, их творческих достижениях, обсуждать новости, насущные задачи и обмениваться опытом.

Любой работник нашей компании, читающий номер этой газеты, может стать героем следующего выпуска — это очень важно, ведь все мы такие разные, но всех нас объединяет общее дело, которому, я твердо уверен, каждый из нас отдает частичку своей души, и все вместе уже 56 лет «Мы освещаем путь к успеху!». С Днём компании, Алтайкрайэнерго! Яркого позитивного настроения, высоких достижений, душевной гармонии, процветания, крепкого здоровья, успехов во всём твоим сотрудникам!

**С уважением и благодарностью,
генеральный директор компании
Сергей ПРИБ.**

филиалах. Несмотря на введенные в период пандемии ограничительные меры, предприятием в полном объеме выполнены мероприятия по капитальному ремонту электросетей и ключевые проекты инвестиционной программы, на 100% укомплектован аварийный запас оборудования и материалов, а оперативный персонал компании обеспечил готовность к прохождению отопительного сезона в ходе командно-штабных учений и общесетевой противоаварийной тренировки.

Отдельно стоит отметить работы по замене голого провода на самонесущий изолированный провод (СИП), который не только позволяет значительно снизить риск короткого замыкания, имеет высокую пожароустойчивость, но и препятствует налипанию мокрого снега и образованию наледи за счет физических свойств диэлектрика.

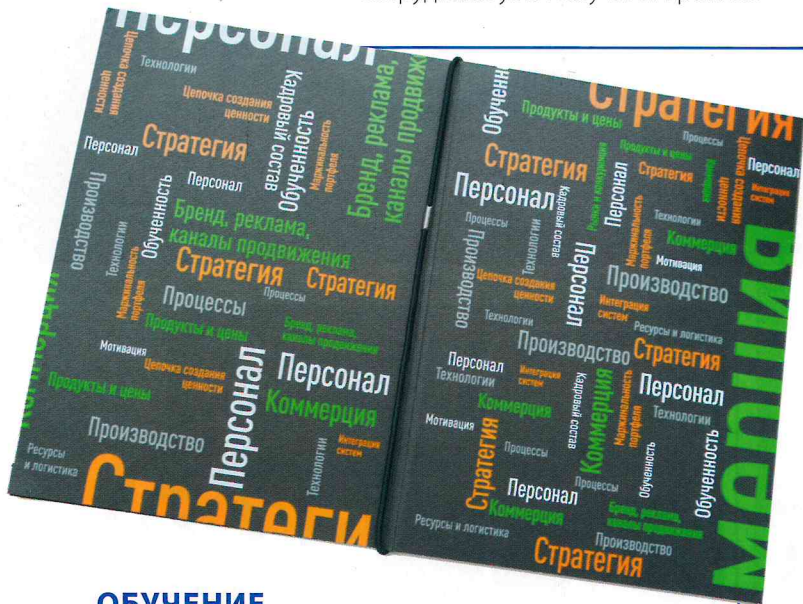
Все это позволило АО «СК Алтайкрайэнерго» в течение текущего осенне-зимнего периода успешно выполнять задачи по поддержанию стабильного функционирования электросетевого комплекса в зоне ответственности компании и обеспечению бесперебойного электроснабжения потребителей края.

ЛУЧШИЕ

Сотрудники подразделений «Алтайкрайэнерго» получили премии по итогам работы по направлению «транспорт электроэнергии».

На базе филиала «Новоалтайские МЭС» АО «СК Алтайкрайэнерго» состоялось производственное совещание по направлению «транспорт электроэнергии». В совещании принял участие генеральный директор Общества Сергей Приб.

Были подведены итоги прошедшего 2020 года и расставлены акценты на перспективных направлениях развития компании. Отдельно отмечена работа подразделений Косихинского участка (Новоалтайские МЭС), Топчихинского участка (Алейские МЭС) и Новичихинского участка (Рубцовские МЭС). Указанные участки стали лучшими по выполнению доведенного норматива потерь на год. Генеральным директором принято решение о дополнительном премировании персонала указанных участков, и сотрудники уже получили премию.



ОБУЧЕНИЕ

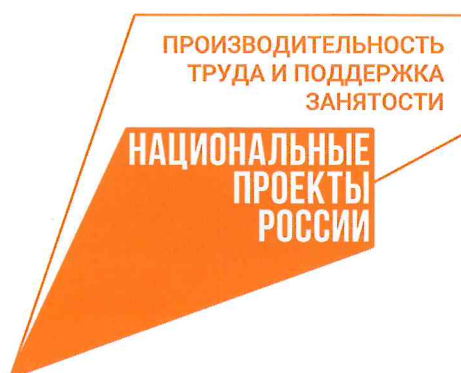
Руководители «Алтайкрайэнерго» проходят обучение в рамках национального проекта «Производительность труда»

Акционерное общество «СК Алтайкрайэнерго» - первая и на данный момент единственная энергокомпания региона, которая участвует в национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости», федерального и регионального проектов «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» с автономной некоммерческой организацией «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда». К проекту сетевая компания присоединилась в прошлом году. За короткий срок на предприятии переформатировали требования к некоторым бизнес-процессам, стандартизировали операции по отдельным направлениям деятельности, сформировали оснащение рабочих мест производственного персонала исходя из принципов удобства и унификации, что уже привело к росту производительности труда на 5%.

В настоящее время проходят обучение восемь руководителей «Алтайкрайэнерго», в том числе директора филиалов из Бийска и Новоалтайска. Они изучают стратегическое управление производством и персоналом, российские и мировые практики повышения производительности труда. «Кадры решают все, это проверено временем. А высококвалифицированные кадры могут перезапустить экономику в любых кризисных условиях. Мы обучали, обучаем и будем обучать персонал, используя для этого лучшие компетенции мировых стратегий», — подчеркнул генеральный директор АО «СК Алтайкрайэнерго» Сергей Приб.

Напомним, Национальный проект «Производительность труда», основными целями которого являются распространение знаний в области повышения производительности труда и стимулирование интереса к повышению производительности труда со стороны предприятий, региональных и федеральных органов власти, действует с 2018 года.

Руководители «Алтайкрайэнерго» принимают активное участие в обучении в рамках нацпроекта. Так, только в 2020 году прошли обучение заместитель генерального директора по экономике и финансам Татьяна Чередова, заместитель генерального директора по перспективному развитию и инвестициям Максим Переверзев и директор филиала «Каменские МЭС» Александр Багаев.



РЕКОМЕНДУЕМ ПОЧИТАТЬ

Представляем вашему вниманию мировой бестселлер – книгу Брайана Трейси «Выйди из зоны комфорта».

В книге описан двадцать один метод, правила и принципы, которые научат вас не медлить, приступая к делу, работать быстро и много успевать. Краткие тезисы 21 метода как повысить личную эффективность.

1. Решите, что именно вам нужно. Зафиксируйте цели на бумаге.
2. Заранее планируйте каждый день. Это сэкономит время на выполнение задачи.
3. Всегда следуйте правилу 80/20. Всего 20% усилий принесут 80% результата. Концентрируйтесь на них.
4. Всегда думайте о результатах. Концентрируйтесь на задачах, что скажутся на работе и жизни.
5. Откладывайте малозначительные дела.
6. Метод ABCDE — выделяйте приоритетные дела.
7. Определите показатели деятельности и занимайтесь ими.
8. Закон трёх задач — определите 3 компонента работы, которые вносят 90% вклада в общий труд и сконцентрируйтесь на них.
9. Подготовьтесь перед началом работы.
10. Двигайтесь поэтапно.
11. Повышайте квалификацию.
12. Определите свой талант, что вам нравится и удаётся, и прокачивайтесь в этом.
13. Определите слабые места и устраняйте.
14. Оказывайте на себя давление, представьте, что завтра уедете и нужно сделать всё важное сегодня.
15. Мобилизуйте силы в периоды наивысшей работоспособности.
16. Будьте оптимистом.
17. Не попадайте в рабство высоких технологий.
18. Делите большие задачи на фрагменты.
19. Обеспечьте себя запасом времени, когда можно непрерывно поработать.
20. Учитесь входить в состояние потока.
21. Работайте в одно время над одной задачей.

Возьмите за правило ежедневно практиковаться в применении вышеизложенных методов. Эти правила научат вас управлять собой, своим временем и своей жизнью.



КАДРЫ

«Алтайкрайэнерго» объявляет отбор кандидатов в кадровый резерв на ключевые должности.

В АО «СК Алтайкрайэнерго»:

- Директор филиала,
- Главный инженер филиала,
- Начальник ОТЭ,
- Начальник РЭС/участка,
- Мастер участка,
- Диспетчер ОДС.

В АО «Алтайкрайэнерго»:

- Начальник отделения,
- Заместитель начальника отделения.

Отбор в кадровый резерв – это:

- уникальная возможность заявить о себе, реализовать лидерский потенциал;

- площадка обучения и развития управленческих и профессиональных компетенций (тренинги, мастер-классы, стажировки, работа с наставником);
- причастность к команде лидеров - активистов;
- новые профессиональные связи и навыки.

Требования:

Высшее или среднее профессиональное образование по направлению «Энергетика»;

- Опыт работы по специальности от 3-х лет;
- Готовность к переезду в другую местность.

Заявку для участия в отборе на включение в кадровый резерв необходимо направлять на электронный адрес ведущего специалиста СООиРП ДУП NM_Tafinceva@altke.ru.

Тафинцева Надежда Михайловна
(3852) 55-71-30 (10-50)

ЛУЧШИЕ ЛЮДИ «АЛТАЙКРАЙЭНЕРГО»

Династия Белоглазовых – более 25 лет вместе с Алтайкрайэнерго



Можно много спорить о важности профессий и разных отраслей в жизни человека. Но важность энергетики – это неоспоримый факт. От того, насколько слаженно работает коллектив того или иного энергетического участка, зависит жизнеобеспечение улицы, села, района, города. В филиале «Змеиногорские МЭС» работает династия Белоглазовых, общий трудовой стаж которой в Алтайкрайэнерго составляет более 25 лет.

Филиал «Змеиногорские МЭС» АО «СК Алтайкрайэнерго» ведет свою историю с 1959 года. Филиал сегодня это: 118 сотрудников, 228 трансформаторных подстанций, 559 километров линий и 19908 абонентов.



Более 20 лет назад пришел работать в «Алтайкрайэнерго» основатель династии **Белоглазов Андрей Анатольевич**. Он родился и вырос в Змеиногорске, здесь же окончил профессиональное училище. После чего работал сначала в автотранспортном предприятии г. Змеиногорска, затем на маслосырзаводе, а в 2001 году пришел в филиал «Змеиногорские МЭС», где и работает до сих пор электромонтером-водителем. В его обязанности входит ремонт и обслуживание электрооборудования. Он управляет специализированным транспортом оперативно-выездной бригады, устраняющей экстренные повреждения и поломки на объектах энергетики.

Любовь к профессии и отрасли Андрей Анатольевич передал своим сыновьям. Младший — **Роман** — работает водителем в аппарате управления АО «СК Алтайкрайэнерго», а старший сын **Максим** остался в Змеиногорске и в настоящее время руководит службой механизации и транспорта филиала.

«Мне с детства нравились автомобили, и я рад, что моя работа с ними связана. В Алтайкрайэнерго пришел три года назад. Да, я не энергетик, но и от нашей службы зависит очень многое — мы отвечаем за исправность каждой единицы техники филиала. А это грузовые и легковые автомобили, спецтехника, прицепы», — рассказал Максим Андреевич.

Помимо обслуживания, содержания и выпуска на линию транспортных средств, механик отвечает за веде-



ние отчетности, списание материалов и многое другое. Работа непростая, но дружная команда службы механизации и транспорта с ней справляется. Главное — чувствовать, что рядом не просто коллега, а надежный товарищ, который всегда придет на выручку в трудную минуту. Именно так описывают сотрудники работу не только своего отдела, но и всего филиала.

А еще для каждого человека важен надёжный тыл — семья, которая понимает, любит и ценит. Жена Максима **Светлана** — тоже часть большой команды «Алтайкрай-

энерго», она работает секретарем в филиале «Змеиногорские МЭС». А в будущем, возможно, по стопам отца и деда пойдет сын **Сергей**, которому сейчас 7 лет. А вот его старшая сестра **Дарья** в свои 14 уже определилась с профессией и хочет после окончания школы поступать в БЮИ.



Стабильность – залог успеха

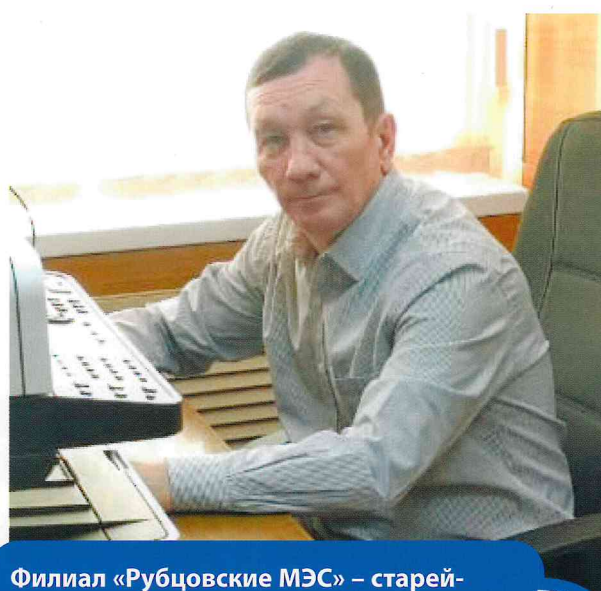
Есть люди, о которых принято говорить «человек старой закалки». С этими словами ассоциируются в первую очередь ответственность, трудолюбие и верность своему делу. Ярким примером преданности профессии можно назвать Виктора Леготина, начальника электротехнической лаборатории филиала «Рубцовские МЭС». В лаборатории, которая ему стала родной, он проработал уже более 30 лет.

— **Виктор Николаевич, расскажите, пожалуйста, почему Вы решили стать энергетиком?**

— Интерес к этой профессии у меня был с детства. А когда окончил 8 класс, то твердо решил связать свою судьбу именно с энергетикой. Поэтому поступил в Рубцовский машиностроительный техникум, который окончил в 1986 году по специальности «Электрооборудование промышленных предприятий и установок».

— **Когда Вы пришли работать в «Алтайкрайэнерго»?**

— После службы в армии около года поработал водителем на одном из предприятий города, а в июле 1989 года стал электромонтером по испытаниям и измерениям в электротехнической лаборатории филиала «Рубцовские МЭС». Когда приходишь на предприятие, не имея опыта, бывает сложно. Особенно учитывая специфику моей работы – поиск места повреждения кабельных линий в земле. Но у меня были хорошие наставники, они помогали и подсказывали.



Филиал «Рубцовские МЭС» – старейшая организация города. Его история началась в 1945 году. Филиал сегодня это: 215 сотрудников, 535 трансформаторных подстанций, 1217 километров линий и более 69 тысяч абонентов.



За несколько лет я повысил разряд с 4 до 6, был инженером по надзору за кабельными линиями, а теперь – начальник лаборатории, в которую пришел работать более 30 лет назад.

— **Сейчас наверняка и вы передаете опыт молодым коллегам?**

— Конечно. Опыт – это, пожалуй, главное мое богатство, которое очень помогает в работе, особенно, когда возникают какие-то внештатные ситуации. А еще не менее важно, что у нас замечательный коллектив, в котором каждый готов подставить тебе плечо. В лаборатории нас 15 человек, и я, как руководитель, конечно, отвечаю за всех. Но я уверен в каждом своем сотруднике и как в профессионале и как в друге.

— **Вы любите своё дело?**

— На работе мы проводим большую часть времени, поэтому я считаю, что нужно заниматься тем, что тебе по душе. Когда работа в тягость, в этом нет ничего хорошего. Мне повезло, я очень люблю дело, которым занимаюсь. Даже когда случаются какие-то аварийные ситуации (к счастью это бывает редко) и приходится работать в выходные или задерживаться после окончания трудового дня на несколько часов, мне это абсолютно не в тягость.

— **Чем занимаетесь в свободное время?**

— Свободное время стараюсь проводить со своей семьей. Есть, конечно и увлечения. Например, я очень люблю футбол и «болею» за команду «Зенит». Стараюсь смотреть все матчи с ее участием. Кстати, недавно сбылась моя мечта детства – побывал на большом футболе в Санкт-Петербурге. На стадионе «Газпром Арена» мой любимый клуб «Зенит» со счетом 4:0 обыграл команду «Ахмат» из Грозного! А еще я с самого детства нумизмат. В моей коллекции более 500 монет, некоторые покупаю сам, а некоторые дарят друзья, знающие о моем хобби.

СОВЕТ АКТИВИСТОВ

С 2017 года в компании успешно работает совет молодых специалистов «Алтайкрайэнерго» (ныне — Совет активистов), по инициативе которого реализуется ряд значимых проектов, в том числе и на базе филиала «Каменские МЭС».

Социальная поддержка

Одно из основных направлений деятельности Совета активистов филиала — шефство над семьей из КГБУ «Каменский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей». Вот уже более трех лет длится дружба молодых специалистов с подшефной семьей. За это время проведено много мероприятий — спортивные соревнования по футболу, боулингу, чаепития, совместные походы в кино. Но больше всего детей впечатлили профориентационные экскурсии, в ходе которых ребята (причем не только из подшефной семьи) познакомились с работой энергетиков. Совместно с сотрудниками филиала они выезжали на линию, осматривали спецтехнику и даже отрабатывали на специальном медицинском манекене навыки реанимации человека после поражения током. Связь с детьми и воспитателями подшефной семьи Совет активистов поддерживает постоянно. Например, в марте текущего года был организован совместный поход в кинотеатр на фильм «Том и Джерри».

«Шефство — это не только предоставление каких-то материальных благ в виде подарков или сувениров. На мой взгляд, более важным является общение, ведь оно способствует социализации детей, оставшихся без родителей. Ребята очень ценят время, проводимое вместе. Мы регулярно поддерживаем связь с подшефными детьми, интересуемся как их дела, помогаем в решении каких-то проблем и радуемся их успехам», — говорит **Юлия Плещеева**, руководитель Совета активистов филиала «Каменские МЭС» АО «СК Алтайкрайэнерго».

Доброй традицией в филиале стала забота о ветеранах. Ежегодно накануне 9 мая сотрудники компании во главе с директором Александром Багаевым поздравляют своих ветеранов, а также труженика тыла. А в этом году руководитель в преддверии праздника 23 февраля посетил и поздравил всех ветеранов ВОВ г. Камень-на-Оби.

Красота и порядок

Важное направление деятельности Совета в Камне — благоустройство. Филиал расположен на берегу Оби,



Яркая жизнь неугомонных



Накануне Дня Победы в этом году специалисты филиала вместе с подшефной семьей приняли участие в акции «Зеленый марш». На аллее по улице Речной была высажена молодая поросль рябины и сосны, соснами полностью засажен пустующий участок возле Мемориала Славы, а это более четырехсот будущих деревьев.

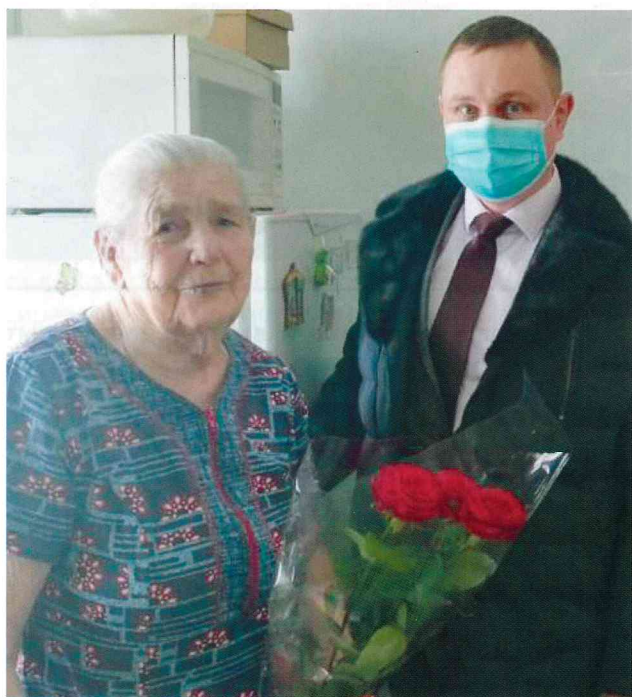


что предполагает дополнительную ответственность за надлежащий вид и территории, и набережной, поскольку это лицо не только «Каменских МЭС», но и города. По инициативе активистов территория предприятия всегда поддерживается в чистоте и периодически обновляется. Например, в прошлом году выполнены работы по благоустройству. Старые березы заменили на ряд красивых елочек. Обновили вывеску «Алтайкрайэнерго», которую видно даже с противоположного берега Оби. А центральной фигурой стала стилизованная композитная опора, освещающая неоновым светом часть набережной. Здесь же расположены удобные лавочки, полюбившиеся не только абонентам МЭС, но и всем горожанам.

Оригинально и очень красиво смотрится часть ограждения филиала. Раньше это были обычные бетонные плиты. Но благодаря таланту местного художника они превратились в картину, отражающую 55-летнюю историю развития компании «Алтайкрайэнерго».

Кадры решают все

Пожалуй, самой главной задачей Совета активистов является формирование и поддержание корпоративного духа. И в Каменском филиале с этой задачей успешно справляются. В коллективе принято совместно отмечать многие праздники. Например, в День защитника Отечества женщины филиала организовали для мужчин поход в кино. Ответным подарком от мужчин на 8 марта для прекрасной половины стали фотосессия у профессионального фотографа и праздничный концерт в доме культуры г. Камень-на-Оби.



«PROсвет»

корпоративное издание
«Алтайкрайэнерго»

главный редактор: Ю. М. Леднева

отпечатано в типографии «ИПП Алтай»

656043, Алтайский край, г. Барнаул, ул. Короленко, 105
номер заказа: 502, тираж: 999 экз.